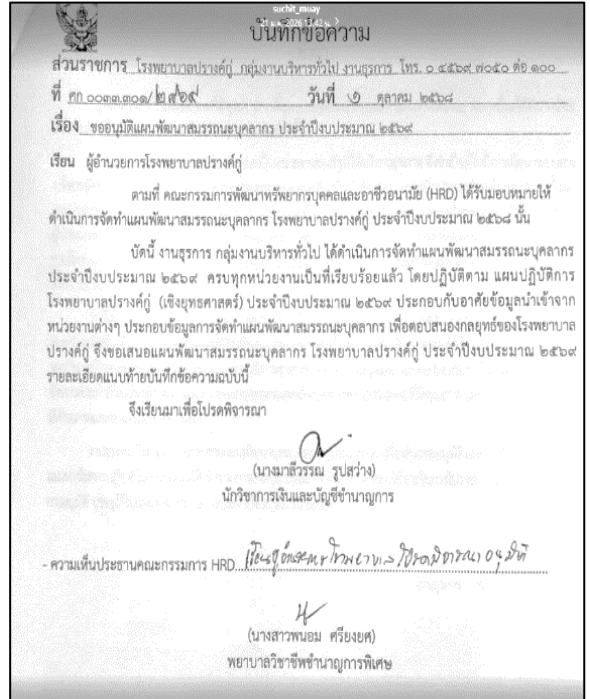
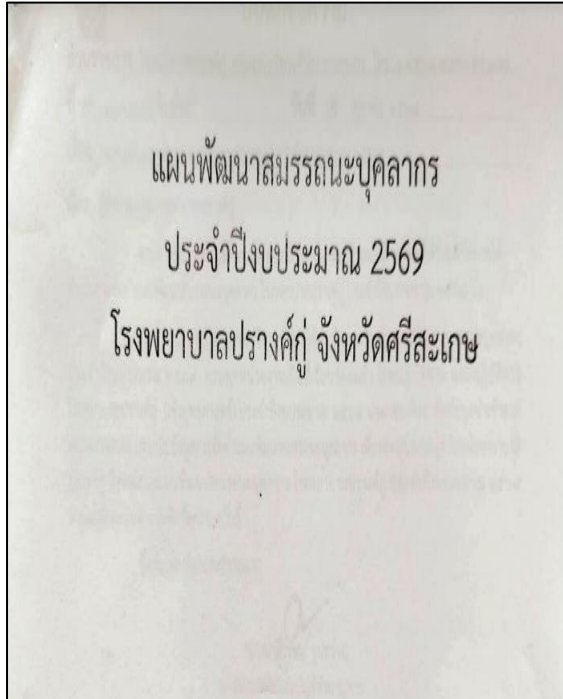


# ระบบประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

## ด้านที่ 5 ความปลอดภัย

### 5.3 การอบรมบุคลากร

5.3.1 มีการอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องในด้านความปลอดภัยในการทำงานของโรงพยาบาล ตามระยะเวลาที่เหมาะสม



ร	หมวดงาน	หมวดผลิตภัณฑ์สุขภาพ				รวม	หมวดบริการคนไข้							รวม	HRD
		ค่าคงที่	ค่าผันแปร	ค่าคงที่	ค่าผันแปร		ค่าคงที่	ค่าผันแปร	ค่าคงที่	ค่าผันแปร	ค่าคงที่	ค่าผันแปร			
1	แพทย์ประจำตัว	284,420	42,000	40,000	-	366,420									0
2	บุคลากรวิชาชีพสุขภาพ	12,300	12,000	4,500	-	48,800									0
3	บุคลากรพยาบาล	41,800	51,000	30,200	-	145,000									0
4	บุคลากรวิชาชีพอื่น	17,200	11,000	4,000	-	34,000									0
5	บุคลากรวิชาชีพอื่น	15,000	4,300	7,100	-	26,400									0
6	บุคลากรบริหาร	11,000	12,000	8,000	-	31,000									0
7	บุคลากรเทคนิค	3,000	3,000	2,000	-	8,000									0
8	บุคลากรสนับสนุน	7,000	9,800	5,800	-	22,600									0
9	บุคลากรวิชาชีพอื่น	ไม่มีแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร				-									0
10	บุคลากรสนับสนุน	11,600	4,000	2,000	-	17,600									0
11	บุคลากรวิชาชีพ	4,800	5,100	1,900	-	12,200									0
12	บุคลากรเทคนิค	8,500	3,600	2,000	-	14,100									0
13	บุคลากรบริหาร	9,500	5,000	1,100	-	15,600									0
14	บุคลากรเทคนิค	ไม่มีแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร				-									0
15	บุคลากรวิชาชีพ	15,000	9,800	3,000	-	27,800									0
16	บุคลากรสนับสนุน	8,000	12,000	10,000	-	30,000									0
รวมค่าตอบแทน						800,000	ไม่มีงบประมาณ							0	

ร	ประเภทบุคลากร	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุจำนวน/ประเภท/รุ่น)	จำนวน (คน/ปี)	จำนวน หรือ สถานะที่ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ	
							ค่าคงที่	ค่าผันแปร	ค่าคงที่	ค่าผันแปร		
1	/	การฝึกอบรมบุคลากรวิชาชีพ	ส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกาย	บุคลากรวิชาชีพ	1	3	2,000	-	2,160	-	4,160	นางสาวพรพรรณ ธรรมานะ
2	/	การฝึกอบรมบุคลากรวิชาชีพ	ส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกาย	บุคลากรวิชาชีพ	2	60	10,000	4,200	3,000	-	17,200	นางสาวพรพรรณ ธรรมานะ