



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลปราสาท อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ
รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2566

คำนำ

โรงพยาบาลปรางค์กู่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากร และภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยม ที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจ ในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลปรางค์กู่ ในการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมี ประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นระยะ ซึ่งรายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	1
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	1
ผลการดำเนินงาน	2
ปัญหาอุปสรรคและโอกาสพัฒนาในการดำเนินงาน	3
ภาคผนวก	4

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลปรางค์กู่ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2566

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลปรางค์กู่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยม ที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งแผนการปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลปรางค์กู่ เพื่อการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

1.โครงการรณรงค์ ปลูก ปลูก การต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริต
ของผู้บริหาร โรงพยาบาลปรางค์กู่

- กิจกรรม : การเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่
- กิจกรรม : จัดอบรมการต่อต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและองค์กร โรงพยาบาลปรางค์กู่ และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริตใน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่
- 3 .เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด - โรงพยาบาลปรางค์กู่ มีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย - ผู้บริหาร โรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล รวม 150 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่อง โรงพยาบาล คุณธรรม นำหน้าซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 150 คน
2. เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต
3. เจ้าหน้าที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลปรางค์กู่
5. ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และแสดงเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต
6. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่ แสดงเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ โรงพยาบาลปรางค์กู่ สูงขึ้น
2. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลปรางค์กู่
- กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่
 - วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่
- ตัวชี้วัด - คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานโรงพยาบาลปรางค์กู่อยู่ในระดับสูง (> 95%)
- เป้าหมาย - ผู้บริหาร โรงพยาบาล – หัวหน้ากลุ่มงาน - เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปรางค์กู่ รวม 150 คน

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมเรื่องการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 150 คน
2. เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตโปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการฝึกอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลปรางค์กู่
5. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปรางค์กู่ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลปรางค์กู่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ร้อยละ 97 %

ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลปรางค์กู่

ปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

1. ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่
2. เจ้าหน้าที่บุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ต่อด้านการทุจริต และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
3. โรงพยาบาลปรางค์กู่ เป็นองค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมเป็นหลักในการบริหารงาน
4. โรงพยาบาลปรางค์กู่ เป็นองค์กรที่บริหารงานร่วมกับภาคประชาชน และเครือข่ายบริการแบบบูรณาการ

ปัญหาอุปสรรคและโอกาสพัฒนาในการดำเนินงาน

1. เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ยังมีการระบาดอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้การจัดกิจกรรม จิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ไม่สามารถดำเนินการได้และแผนกิจกรรมบางอย่างต้องปรับให้เข้ากับมาตรการ New Normal
2. การขับเคลื่อนการรวมกลุ่ม STRONG ยังไม่สามารถออกสู่ชุมชน และองค์กรอื่น ๆ ได้ เนื่องจากยังขาดแกนนำ และโอกาสการสร้างแนวคิดของกลุ่ม

