



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษณ์ ศก.๓๓๐๐๐

(๒) พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ร.ศก ๐๐๓๓.๐๐๘/๑๖๕๓๑

เรื่อง อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๐๘/ว ๔๕๔๔ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนพัฒนาบุคลากร

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสถานบริการ : ด้านบริการ (Service Plan) ด้านบริหาร ทักษะความ
จำเป็นเฉพาะ และการศึกษาต่อ ความละเอียดถี่ถ้วนแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจสอบและอนุมัติแผนพัฒนา
บุคลากร โรงพยาบาลทุกแห่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์

☐ เพื่อโปรดพิจารณา สั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

☒ เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งกลุ่มงาน/งาน

ต่อไปนี้ ดำเนินการต่อไป

— กนก ใจเย็น

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

23 พ.ย. 2565



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐ ๖ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔ ๒

ผู้ประสานงาน นางภัทรรักษ์ บัวพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๑๔๔ ๔๕๑๗

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุพันธ์ ประจักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

☒ ทราบ

☐ ทราบ

☒ ขอพบ

☐ ลงบันทึก

☐ แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

☐ ดำเนินการ

☐ ประสานงาน

(นางณัฐชา ครอบงำ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์



ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๓๕๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
รับที่ 16049
วันที่ 13 ก.ย. 2565
เวลา 16.13

โรงพยาบาลปรังค์กู
๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพิมาย
อำเภอปรังค์กู ศก ๓๓๑๗๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รับที่ 4475

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ 13 ก.ย. 2565

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๔๕๔๙
ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เวลา 16.22.16

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบการลาศึกษา/ฝึกอบรม ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลปรังค์กู จึงขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในส่วนของหลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น และการลาศึกษาต่อประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ซึ่งรายละเอียดปรากฏดังเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นพ. ศก.ภก

- นพ. ปิยะสิทธิ์ รอดนุชสีห์ หัวหน้าแผนก
บุคลากร บัณฑิต แผนก น.ศ. ๑๕๖๖ ๖๖

บุคลากรในสังกัด (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

- กว.ป.ด. นพ.เวศนวิทย์ ๙๐๓๑๕๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์กู

กับแล้วรับทราบ

- จำเป็นในทางปฏิบัติ

(นางภัทรภรณ์ บัวพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานธุรการ)

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๙ ๗๑๖๗ ต่อ ๑๐๐

โทรสาร ๐ ๔๕๖๙ ๗๑๖๗ ต่อ ๑๑๓

(นายอนุพันธ์ ประจำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายทอง วีระแสงพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
1	แพทย์	1. เปิดสาขาตามกระทรวงฯ กำหนด	เฉพาะทาง							5/												
		2. สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต	ป.โท																			
		3. อบรมโรคไตสำหรับอายุรแพทย์																				

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตโดยจำนวนที่เข้าศึกษา เป็นไปตามโควตาของกระทรวง

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
2	ทันตแพทย์	1. ทันตกรรมสำหรับเด็ก	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		2. ทันตกรรมประดิษฐ์	วุฒิบัตร/ป.โท							1 /													
		3. ทันตกรรมทั่วไป	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		4. วิทยา Endodontic	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		5. ทันตกรรมจัดฟัน	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		6. ศัลยศาสตร์ช่องปาก	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		7. ทันตกรรมหัตถการ	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		8. ทันตกรรมเพื่อความสวยงาม	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		9. ปริทันตวิทยา	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		10. ทันตกรรมรากเทียม	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		11. สาธารณสุขศาสตร์มหำบัณฑิต	ป.โท																				
		12. ทันตสาธารณสุข	วุฒิบัตร/ป.โท																				
		13. ทุกสาขา ที่เป็นหลักสูตร ป 1 ปี	ป.																				
		14. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	ป.โท																				

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- 1.) วิชาชีพทันตแพทย์ สาขา ศัลยศาสตร์ช่องปาก จะอนุญาตให้ไปสอบต่อเมื่อมีวิสัญญีแพทย์ และแพทย์ ENT อยู่ในโรงพยาบาลเท่านั้น หรือ กรณีทันตแพทย์ปฏิบัติงานโรงพยาบาลอื่นขอใช้กรอบของโรงพยาบาลศรีสะเกษ หรือ กันทรลักษณ์ ซึ่งจะต้องแนบหนังสือยินยอมจากโรงพยาบาลที่เปิดกรอบด้วย
- 2.) ให้โรงพยาบาลทุกแห่ง ส่งทันตแพทย์ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรม ภายใต้กรอบ service plan

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
3	เภสัชกร	1. เภสัชกรรมคลินิกและการบริหาร	ป.โท							1/												
		2. เภสัชศาสตร์มหำบัณฑิต	ป.โท																			
		3. เภสัชกรรมคลินิก(รูปแบบ Model)	ป.โท																			
		4. สาธารณสุขศาสตร์	ป.โท																			
		5. เภสัชกรรมชุมชน	ป.โท																			
		6. คู่มือครองผู้บริโภค	ป.โท																			
		7. การบริบาลทางเภสัชกรรม PT ที่ได้รับยาแข่งตัวของหลอดเลือด	อบรม/ป.โท																			
		8. การบริบาลทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยติดเชื้อ HIV/AIDS	อบรม/ป.โท																			
		9. การบริบาลทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	อบรม/ป.โท																			
		10.สาธาณสุขศาสตรมหำบัณฑิต	ป.โท																			
		11.บริบาลเภสัชกรรมปฐมภูมิ	อบรม/ป.โท																			
		12.การบริบาลเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ป.โท																			
		13.การบริบาลเภสัชกรรมเฉพาะทางสาขาจิตเวช	ป.โท																			
		14.สาธาณสุขศาสตรมหำบัณฑิต	ป.โท																			

หมายเหตุ :

- 1 กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่
- 2 อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น
 - 2.1 ภายใต้กรอบ service plan
 - 2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
4	พยาบาลวิชาชีพ	ให้ดูตามระดับของรพ.																					
		**วิสัญญีพยาบาล																					
		1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.																				
		2.พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																				
		3.การพยาบาลชุมชน	ป.โท																				
		4.การพยาบาลผู้สูงอายุ	ป.โท																				
		5.การบริหารการพยาบาล	ป.โท																				
		6.การพยาบาลแม่และเด็ก	ป.โท																				
		7.การพยาบาลสูติศาสตร์	ป.โท																				
		8.การพยาบาลจิตเวช	ป.โท																				
		9.การพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ	ป.โท																				
		10.การพยาบาลอาชีวอนามัย	ป.โท																				
		11.การผดุงครรภ์ขั้นสูง	ป.โท																				
		12.การพยาบาลผู้ใหญ่	ป.โท																				
		13.การพยาบาลศัลยศาสตร์	ป.โท																				
		14.การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	ป.โท																				

หมายเหตุ :

- 1 กรอบสาขาวิชาชีพพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่
- 2 อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น
 - 2.1 ภายใต้กรอบ service plan
 - 2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

[illegible]

หมายเหตุ : พิจารณานอญาดในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขบ.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	ทศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
5	นักเทคนิคการแพทย์	1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																				
		2.วิทยาศาสตรการแพทย์	ป.โท																				
		3.บริหารจัดการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	อบรม							1/													

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขบ.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	ทศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
6	นักวิชาการสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท							1/													
	หรือ ผู้ที่สำเร็จปริญญาตรีแล้ว	2.เศรษฐศาสตรสาธารณสุข	ป.โท																				

- 1 กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่
- 2 อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น
 - 2.1 ภายใต้กรอบ service plan
 - 2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
7	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี							1/													
		2.พยาบาลศาสตร์(ต่อเนื่อง)	ป.ตรี																				

หมายเหตุ: พิจารณานุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
8	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี							1/													
		2.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต(ทันตสาธารณสุข)	ป.ตรี																				

1 กรอบสาขาวิชาพิจารณานุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่

2 อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น

2.1 ภายใต้กรอบ service plan

2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
9	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1.เภสัชศาสตร์บัณฑิต	ป.ตรี							1													
		2.สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	ป.ตรี							1													

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
10	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	1.รังสีเทคนิค	ป.ตรี																				
		2.การตรวจด้วยเครื่องภาพรังสีทั่วไป ระบบดิจิทัล	อบรม																				

หมายเหตุ :

- 1 กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่
- 2 อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น
 - 2.1 ภายใต้กรอบ service plan
 - 2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
11	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	1.เทคนิคการแพทย์	ป.ตรี																				

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
12	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1.เวชสถิติ	ป.ตรี																				
		2.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี							1/													

- กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่
- อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น
 - ภายใต้กรอบ service plan
 - ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
13	นักกายภาพบำบัด	1.กายภาพบำบัดด้านการจัด ดัด ดึง	อบรม																				
		2.กายภาพบำบัดระบบทางเดินหายใจ หัวใจและหลอดเลือด	อบรม																				
		3.กายภาพบำบัดในชุมชน	อบรม							1													

หมายเหตุ : พิจารณานอญาดในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
14	สายสนับสนุน	1.แพทย์แผนไทยบัณฑิต(เสาร์-อาทิตย์)	ป.ตรี																				
		2.บัญชีบัณฑิต	ป.ตรี																				
		3.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																				
		4.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	ป.โท																				
		5.รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																				

1 กรอบสาขาวิชาพิจารณานอญาดตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่

2 อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น

2.1 ภายใต้กรอบ service plan

2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
15	ทุกวิชาชีพ	1.แพทยศาสตรบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี							2													
		2.ทันตแพทยบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี							2													

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
16	บุคลากรสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตร์ในทุกสาขา	ป.เอก																				
		2.พยาบาลศาสตร์ในทุกสาขา	ป.เอก																				
		3.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ป.เอก																				
		จะอนุญาตให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัฒนาบุคลากร หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล																					

หมายเหตุ : ผู้ที่จะยื่นใบแสดงความจำนงลาศึกษาต่อถือว่ารับโควตาจาก สสจ. โดยจะต้องมีหนังสือยินยอมของผู้บังคับบัญชา ที่จะให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงาน

ณ หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนดขึ้น

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
17	ผอ.รพ., หน.กลุ่มงาน	1.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	อบรม							4												
	หน.งาน, หน.หน่วย	2.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	อบรม							3												

หมายเหตุ : พิจารณานโยบายในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

..... ผู้เสนอ
(นางสาวณัฐชา ครองยุทธ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

..... ผู้เห็นชอบ
(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

..... ผู้อนุมัติ
(นายทอง วีระแสงพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้เสนอ : หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ผู้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติ : นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลปราสาท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน้าที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ	หลักสูตรที่ขอ	หลักสูตรที่ไปอบรม
1-7	งบกกลาง (นโยบาย+ระยะสั้น)	765,000.00			20	
8-12	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานโภชนาการ	44,000.00			6	
13-14	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	24,000.00			3	
15-16	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	12,000.00			3	
17-19	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	40,000.00			5	
20-22	กลุ่มงานทันตกรรม	32,000.00			4	
23-25	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	24,000.00			6	
26-28	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	48,000.00			8	
29	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู (กายภาพบำบัด)	8,000.00			1	
30-31	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	12,000.00			3	
32	กลุ่มงานการแพทย์	16,000.00			2	
33-36	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	48,000.00			12	
37	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	16,000.00			1	
38	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ดึกชาย	24,000.00			2	
39-40	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ดึกหญิง-เด็ก	32,000.00			6	
41-42	งานการพยาบาลผู้ผ่าตัด	6,000.00			4	
43-44	งานการพยาบาลผู้คลอด	24,000.00			2	
45	หน่วยจ่ายกลางและควบคุมการติดเชื้อ	16,000.00			2	
46	ศูนย์ประสานงานการส่งต่อผู้ป่วย	8,000.00			1	
47-49	ศูนย์ประสานงานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	122,000.00			6	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		1,321,000.00			97	

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน

(นางณัฐชา ครองยุทธ)
 หัวหน้าพยาบาล
 ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
 ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หลักสูตรระยะสั้น (งบกลาง)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตร ผู้บริหารงานการ สาธารณสุข ระดับต้น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลักการบริหาร การ ให้ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มี คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หัวหน้างาน / รองหัวหน้างาน ผู้ผ่านการ คัดเลือก จำนวน 4 คน	4 - 8 สัปดาห์	สถาบันพระบรม ราชชนก	เงินบำรุง รพ.	160,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	People Excellences	ด้านการบริหารจัดการ - อบรม - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน
2	อบรมหลักสูตร ผู้บริหารงานการ สาธารณสุข ระดับกลาง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลักการบริหาร การ ให้ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มี คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้างาน ผู้ผ่านการ คัดเลือก จำนวน 3 คน	4 - 8 สัปดาห์	สถาบันพระบรม ราชชนก	เงินบำรุง รพ.	120,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	People Excellences	ด้านการบริหารจัดการ - อบรม - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - จิตอาสา
3	อบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง แบบประคับประคอง (PC)	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาล วิชาชีพ ให้ผ่านการอบรมและ สามารถจัดบริการพยาบาลแบบ ประคับประคองอย่างเป็นระบบ มี ประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ประจำหอผู้ป่วย ใน 1 คน	4 เดือน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	40,000	กลุ่มงาน การพยาบาล	Excellences -Service -People	ด้านหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านวิชาการ ด้านการพัฒนาคุณภาพ

หลักสูตรระยะสั้น (งบกลาง)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
4	อบรมหลักสูตร วิชาการพยาบาลการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediated care)	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพให้มีสมรรถนะ และจัดบริการการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ประจำหอผู้ป่วย ใน 1 คน	4 เดือน	สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สถาบันการอบรมภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	40,000	กลุ่มงาน การพยาบาล	Excellences -Service -People	ด้านหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านวิชาการ ด้านการพัฒนาคุณภาพ
5	การอบรมหลักสูตรเฉพาะทางสาขา พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ให้ผ่านการอบรมและสามารถจัดบริการพยาบาลรองรับภาวะฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานประจำงาน ER 1 คน (สอบผ่านการคัดเลือก)	4 เดือน	สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สถาบันการอบรมภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	65,000	กลุ่มงาน การพยาบาล	Excellences -Service -People	ด้านหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านวิชาการ ด้านการพัฒนาคุณภาพ
6	การอบรมหลักสูตรเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น)	เพื่อพัฒนาให้มีพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) เพียงพอในการจัดบริการในหน่วยงาน	พยาบาลวิชาชีพ งาน ER 1 คน (จิราภรณ์)	4 เดือน	สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สถาบันการอบรมภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	40,000	กลุ่มงาน การพยาบาล	สมรรถนะ	หลักสูตรเฉพาะทาง
7	อบรมหลักสูตรการพยาบาลรายกรณี (Case Manager)	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพให้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการผู้ป่วยรายโรค และจัดระบบบริการพยาบาล อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ประจำงานโรคเรื้อรัง 1 คน	4 เดือน	สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สถาบันการอบรมภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	40,000	กลุ่มงาน การพยาบาล	Excellences -Service -People	ด้านหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านวิชาการ ด้านการพัฒนาคุณภาพ

หลักสูตรระยะสั้น (งบกลาง)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
8	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการผดุงครรภ์ในภาวะเสี่ยงสูงและภาวะวิกฤต	เพื่อพัฒนาบุคลากรในการดูแลภาวะครรภ์เสี่ยงสูงภาวะวิกฤตฉุกเฉินทางสูติศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ งานการพยาบาลผู้คลอด จำนวน 1 คน	4 เดือน	สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สถาบันการอบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุงรพ.	40,000	งานการพยาบาลผู้คลอด	Excellences -PP&P -Service -People -Governance	พัฒนาบุคลากร ตาม service plan สูติกรรม
9	อบรมหลักสูตรบริหารทางการแพทย์	เพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงการบริหารจัดการองค์กรของวิชาชีพการพยาบาล	หัวหน้างาน จำนวน 2 คน <i>๑. น.พ.ดร. พงษ์กร</i>	12 สัปดาห์	สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สถาบันการอบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุงรพ.	60,000	กลุ่มงานการพยาบาล	People Excellences	ด้านการบริหารจัดการ
10	ประชุมวิชาการประจำปีของสภาการพยาบาล/สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย/ชมรมผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพและสื่อสารนโยบายแก่บุคลากรทางการแพทย์	หัวหน้าพยาบาล 1 คน/หัวหน้างาน จำนวน 4 คน <i>๑. ก.กนกพร ทนต.ด. ๒. ก.วิมลนา นิลทอง</i>	1-3 วัน	สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สถาบันการอบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุงรพ.	40,000	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ	People Excellences	ด้านการบริหารจัดการองค์กร

หลักสูตรระยะสั้น (งบกลาง)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งบ ประมาณ	จำนวนเงิน			
11	ประชุมวิชาการวิชาชีพ สาธารณสุขประจำปี 2565	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และฟื้นฟู ความรู้ด้านวิชาการ แก่บุคลากร วิชาชีพสาธารณสุข	นักวิชาการ สาธารณสุข 2 คน	3-5 วัน	ชมรม สาธารณสุขแห่ง ประเทศไทย	เงินบำรุง	20,000	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิ/ กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	People Excellences	ด้านพัฒนาคุณภาพ /วิชาการ
12	การอบรมสัมมนา วิชาการงาน ICN forum	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ICN ตาม มาตรฐานงานวิชาชีพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ICN ของ หน่วยงาน จำนวน 1 คน	3-5 วัน	ชมรมฯ/สมาคม หน่วยงาน ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง	10,000	หน่วยจ่าย กลางและ ควบคุม การติดเชื้อ	People Excellences	ด้านนโยบาย/วิชาการ
13	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรอบรมฟื้นฟู วิสัยทัศน์พยาบาลโดย ราชวิทยาลัยวิสัยทัศน์แห่ง ประเทศไทย ประจำปี 2566	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิสัย ทัศน์พยาบาลให้มีสมรรถนะด้านวิชาชีพ ในการดูแลผู้มารับบริการผ่าตัดให้มี ความปลอดภัยตามมาตรฐานการ พยาบาล	วิสัยทัศน์พยาบาล จำนวน 1 คน	1-5 วัน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	10,000	งานการ พยาบาลผู้ ผ่าตัดฯ	Excellences -PP&P -Service -People -Governance	หลักสูตรเฉพาะทาง ด้านวิชาการ ด้านการพัฒนาคุณภาพ

หลักสูตรระยะสั้น (งบกลาง)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
14	ประชุมวิชาการ ประจำปีระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน (EMS Forum)	เพื่อทบทวนความรู้และนำเสนอ ผลงานทางวิชาการด้านระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน	จพ.สาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) 1 คน	2-3 วัน	สถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ	เงินบำรุง รพ.	10,000	งาน อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และนิติเวช	สมรรถนะ	การบริหารจัดการ / วิชาการ /นวัตกรรม
15	ประชุมวิชาการ ประจำปี 2566 สมาคม เทคนิคการแพทย์	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้าน ความรู้และความเจริญก้าวหน้าทาง เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิค การแพทย์ หรือ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์ จำนวน 1 คน	1 สัปดาห์	สมาคมเทคนิค การแพทย์แห่ง ประเทศไทย	เงินบำรุง รพ.	10,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ
16	ประชุมวิชาการ กายภาพบำบัด แห่งชาติ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และ โรงพยาบาลปรางค์กู่	นัก กายภาพบำบัด จำนวน 1 คน	1 สัปดาห์	สมาคม กายภาพบำบัด	เงินบำรุง รพ.	10,000	กลุ่มงาน เวช ศาสตร์ ฟื้นฟู	Excellences -Service	ด้านวิชาการ

หลักสูตรระยะสั้น (งบกลาง)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
17	ประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมบริหารงานทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมบริการในการปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ แนวคิดหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ของ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (Back Office)	บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 2 คน	3-5 วัน	สมาคมบริหารงานทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข	เงินบำรุงรพ.	10,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ
18	การประชุมวิชาการ ครั้งที่ 115 (1/2566) ทันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และ โรงพยาบาลปรางค์กู่	ณัฐริกา บุญลา	1-3 วัน	ทันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย	เงินบำรุง	10,000	กลุ่มงานทันตกรรม	Excellences - People - Service	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ
19	การประชุมวิชาการหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	เพื่อรับทราบนโยบายด้านเภสัชกรรมและบทบาทเภสัชกรในงานต่างๆ ในโรงพยาบาล	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	2-3 วัน	สภาเภสัชกรรม	เงินบำรุง	10,000	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	Governance Excellences	ด้านบริการเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล

หลักสูตรระยะสั้น (งบกลาง)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งบ ประมาณ	จำนวนเงิน			
20	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีความเข้าใจในกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ แนวคิดหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	ผอ.รพ.	3-5 วัน	ชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	เงินบำรุงรพ.	20,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านพฤติกรรมบริการ ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							765,000			

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางณัฐชยา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานโภชนาการ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้านการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และพฤติกรรมบริการในการปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจความสำคัญเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ แนวคิดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (Back Office)	ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากรของหน่วยงานจำนวน 1 คน	2-3 วัน	หน่วยงานภายนอกหรือสถานบันการศึกษา/อบรมภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านพฤติกรรมบริการ ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานโภชนาการ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
2	อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานสาร บรรณ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านการปฏิบัติงานด้านงานธุรการ งานสาร บรรณ งานเอกสาร ทั้งให้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวทาง ปฏิบัติ แนวคิดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (Back Office)	ผู้ปฏิบัติงาน สารบรรณของ หน่วยงาน จำนวน 1 คน	2-3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก หรือ สถาบัน การศึกษา/ อบรม ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านพฤติกรรมบริการ ด้านวิชาการ
3	อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การบันทึกบัญชี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านการปฏิบัติงานด้านการบันทึกบัญชี สามารถปฏิบัติงานการบันทึกบัญชีได้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ บันทึกบัญชี จำนวน 1 คน	2- 3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก หรือ สถาบัน การศึกษา/ อบรม ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานโภชนาการ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
4	อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้านการปฏิบัติงานด้านการเงิน สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงการคลัง	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน จำนวน 1 คน	2-3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก หรือ สถาบัน การศึกษา/ อบรม ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานโภชนาการ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
5	อบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ สามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุข และ กระทรวงการคลัง	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ จำนวน 1 คน	2 -3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก หรือ สถาบัน การศึกษา/ อบรม ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานโภชนาการ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
6	อบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน โภชนาการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านโภชนาการ สามารถถ่ายทอดความรู้ด้าน โภชนาการ สู่เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติได้ ถูกต้อง แม่นยำ	นักโภชนาการ จำนวน 1 คน	2-3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก หรือ สถาบัน การศึกษา/ อบรม ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	4,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences - PP&P - Service -People	ด้านวิชาการ ด้านสร้างเสริมสุขภาพ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							44,000	บาท		

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(นางสาวจิรวรรณ พรหมมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	การอบรมหลักสูตรมาตรฐานการให้รหัสโรคและหัตถการระดับสูง (Advance ICD10)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากร ด้านการให้รหัสโรคในสถานพยาบาล	จพ.เวชสถิติ 1 คน	2-5 วัน	ศูนย์มาตรฐานรหัสและข้อมูลสุขภาพแห่งชาติหรือสถาบันอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	People Excellences	ด้านพัฒนาคุณภาพ / วิชาการ
2	การพัฒนาการบริหารระบบสารสนเทศทางการแพทย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อวางแผนในการบริหารจัดการ และพัฒนาระบบสารสนเทศ	จพ.เวชสถิติ/หรือนวค.คอมพิวเตอร์ 1 คน	2-5 วัน	มหาวิทยาลัยรังสิต หรือสถาบันอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	People Excellences	ด้านพัฒนาคุณภาพ / วิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
3	การอบรมเชิงปฏิบัติการเครื่องมือตรวจสอบและการวิเคราะห์ข้อมูล 43 แฟ้ม	เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบข้อมูลและสารสนเทศให้มีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน	นวก.คอมพิวเตอร์ 1 คน	2-5 วัน	สถาบันฝึกอบรมเก่าเก่าเทรนนิ่งหรือสถาบันอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	People Excellences	ด้านพัฒนาคุณภาพ / วิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							24,000	บาท		

(นายสันต์ สิงห์ไกร)
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
ผู้เสนอแผน

(นายวิทยา แหวนหล่อ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตร พื้นฟู การดูแลผู้ป่วยจิตเวช ชุมชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพการ ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โดยการเชื่อมต่อกับ ชุมชนแบบไร้รอยต่อ	พยาบาล วิชาชีพ 1 ราย	1-3 วัน	สถาบันพระ บรมราชชนก หรือ สถาบันการ อบรม ภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	4,000	พนอม	Service plan	ด้านวิชาการ
2	ประชุมวิชาการยาเสพติด แห่งชาติ / การ บำบัดฟื้นฟูรูปแบบการ เสริมสร้างแรงจูงใจใน ผู้ป่วยที่ใช้สารเสพติด	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะ การดูแล ผู้ป่วยที่ติดสารเสพติด และ เพื่อแลกเปลี่ยน ประสบการณ์การทำงานใน เวทีระดับประเทศ	พยาบาล วิชาชีพ 2 ราย	1-3 วัน	สถาบัน ธัญญลักษณ์	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	4,000	พนอม, มนัสชนก	Service plan	ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
3	อบรมหลักสูตรการใช้ เครื่องมือและกระตุ้น พัฒนาการ ในผู้ป่วย เด็กภาวะ 4 กลุ่มโรคใน เด็ก	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลจิตเวชเด็กและ วัยรุ่นให้มีความสามารถในการ ประเมินและกระตุ้น ภาวะผิดปกติ 4 กลุ่มโรคใน เด็ก	พยาบาล วิชาชีพ 1 ราย	1-3 วัน	สถาบันพระ บรมราชชนก หรือสถาบัน การอบรม ภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	4,000	กิตติยาภรณ์	Service plan	ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							12,000	บาท		

(นางสาวพนอม ศรีียงยศ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางณัฐชา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

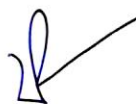
หน่วยงาน : กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	ประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาทักษะการให้ บริบาลทางเภสัชกรรม วันที่ 7 - 9 มิถุนายน 2566 Online	เพื่อทราบพัฒนาทักษะการให้ บริบาลทางเภสัชกรรม	เภสัชกร ที่ยังไม่ผ่านการ อบรม 1 คน	2 วัน	กอง บริหาร การสา ธารณ สุข	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน เภสัชกรรมฯ	Service Excellences	ด้านบริการเป็นเลิศ
2	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการคอร์สพื้น ฐานการประเมินและ ติดตามอาการไม่พึง ประสงค์จากการใช้ยา (Basic ADR Course)	เพื่อให้เภสัชกรเพิ่มพูนความรู้ ทางวิชาการ เรียนรู้แนวคิดและ วิธีการประเมินอาการไม่พึง ประสงค์จากการใช้ยาอย่างเป็น ระบบด้วยการฝึกปฏิบัติจาก กรณีศึกษา ทำให้สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้ จริง	เภสัชกร ที่ยังไม่ผ่านการ อบรม 1 คน	5 วัน	สมาคม เภสัช กรรม โรงพยา บาล	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน เภสัชกรรมฯ	Service Excellences	ด้านบริการเป็นเลิศ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เภสัชกรรมคลินิก เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูล และเทคโนโลยี สารสนเทศในการ จัดการระบบยา	เพื่อพัฒนาทักษะในการ วิเคราะห์ข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศทางด้านเภสัชกรรม	เภสัชกร ที่ยัง ไม่ผ่านการ อบรม 1 คน	- ช่วงที่ 1 เวลา 5 วัน - ช่วงที่ 2 เวลา 5 วัน - ช่วงที่ 3 เวลา 5 วัน รวม	มหาวิทยาลัย ลัย เชียงใหม่	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน เภสัชกรรมฯ	People Excellences	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
4	การพัฒนาเว็บไซต์ สำหรับงานเภสัชกรรม ด้วย Bootstrap framework หลักสูตร ระดับเบื้องต้น	เพื่อฝึกทักษะการสร้างเว็บไซต์ สำหรับงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงาน เภสัชกรรม ที่ ยังไม่ผ่านการ อบรม 1 คน	2 วัน	สภาเภสัช กรรม	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน เภสัชกรรมฯ	People Excellences	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
5	หลักสูตรเชิง ปฏิบัติการสำหรับ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรค	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา งานบริหารวัคซีน เพื่อความ ปลอดภัยด้านยา	เจ้าหน้าที่งาน เภสัชกรรม ที่ ยังไม่ผ่านการ อบรม 1 คน	2-3 วัน	สถาบัน วัคซีน แห่งชาติ	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน เภสัชกรรมฯ	Service Excellences	ด้านบริการเป็นเลิศ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							40,000			


 (นายประคอง ชินวงศ์)
 เภสัชกรชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน


 (นางสาวชนิสสา แหวนเงิน)
 หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
 ผู้เห็นชอบแผน


 (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
 ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

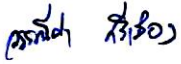
หน่วยงาน : กลุ่มงานทันตกรรม

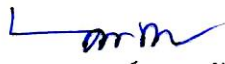
ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/ หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/ วิชาการ/สร้างเสริม สุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวนเงิน			
1	การประชุมวิชาการ ครั้งที่ 114 (2/2565) ทันตแพทย์สมาคม แห่งประเทศไทย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ และโรงพยาบาล ปรางค์กู่	ณัฐนรี เขียวดารา/ นันทภัทร ตั้ง ปณิธานดี	1-3 วัน	ทันต แพทย์ สมาคม แห่ง ประเทศ ไทย	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน ทันตกรรม	Excellences - People - Service	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/ หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/ วิชาการ/สร้างเสริม สุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวนเงิน			
2	งานประชุมรากฟัน เทียม เรื่อง Bangkok international symposium of implant dentistry ครั้งที่ 6	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ และโรงพยาบาล ปรังค์กู๋	พรทิพา เสี่ยง ไพเราะเลิศ	1-3 วัน	ทันต แพทย์ สมาคม แห่ง ประเทศ ไทย	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน ทันตกรรม	Excellences - People - Service	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ
3	ประชุมวิชาการ ประจำปีของเจ้า พนักงานทันต สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ 2566	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ และโรงพยาบาล ปรังค์กู๋	จ่านงค์ โปร่งจิต	1 -3 วัน	สมาคม เจ้า พนักงาน ทันต สาธารณสุข/ วสส.	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน ทันตกรรม	Excellences - People - Service	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/ หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/ วิชาการ/สร้างเสริม สุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวนเงิน			
4	โครงการประชุม วิชาการ เรื่อง Single tooth restoration : from minimal invasive to dental implant	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ และโรงพยาบาล ปรางค์กู่	วรรณิศา ศรีเมือง	1-3 วัน	คณะ ทันต แพทย์ศ าสตร์ มช.	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน ทันตกรรม	Excellences - People - Service	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							32,000			


 (นางสาวณัฐริกา บุญลา)
 ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
 ผู้เสนอแผน


 (นางสาววรรณิศา ศรีเมือง)
 หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
 ผู้เห็นชอบแผน


 (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
 ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/กลุ่มงานรังสีวิทยา

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	มหกรรมคุณภาพมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการระดับชาติ ครั้งที่ 11 ประจำปี 2566 Thailand LA Forum 2020 CMT 9.0	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และความ เจริญก้าวหน้าทางเทคนิค การแพทย์/ระบบคุณภาพ	นักเทคนิค การแพทย์/ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์	1 สัปดาห์	สภาเทคนิค การแพทย์	เงินบำรุง รพ.	2,500	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ
2	MTC-LA-01 มาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์ 2565 และ เครื่องมือสำคัญในการพัฒนา คุณภาพ รุ่นที่ 38 CMT 20.5	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และเชี่ยวชาญ ในการตรวจติดตามภายใน/ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์	นักเทคนิค การแพทย์/ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์	1 สัปดาห์	สภาเทคนิค การแพทย์	เงินบำรุง รพ.	5,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/กลุ่มงานรังสีวิทยา

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
3	ประชุมวิชาการนานาชาติด้าน การแพทย์และการสาธารณสุข ประจำปี 2566 (SICMPH2020) CMT26.0	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และความเจริญ ก้าวหน้าทางเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิค การแพทย์/ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์	1 สัปดาห์	คณะ แพทยศาสตร์ ศิริราช พยาบาล มหาวิทยาลัย มหิดล	เงินบำรุง รพ.	5,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ
4	การประชุมเชิงปฏิบัติการทาง วิทยาศาสตร์การบริการโลหิต ครั้งที่ 14 เรื่อง กรณีศึกษาใน งานบริการโลหิตและการเลือก ส่วนประกอบของเลือดที่ เหมาะสม CMT20.5	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และเชี่ยวชาญ ในงานธนาคารเลือด/ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์	นักเทคนิค การแพทย์/ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์	1 สัปดาห์	คณะเทคนิค การแพทย์ ม.เชียงใหม่	เงินบำรุง รพ.	5,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/กลุ่มงานรังสีวิทยา

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
5	MTC-LA-01 มาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์ 2566 และ เครื่องมือสำคัญในการพัฒนา คุณภาพ รุ่นที่ 5 CMT13.5	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และความ เจริญก้าวหน้าทางเทคนิค การแพทย์/ระบบคุณภาพ	นักเทคนิค การแพทย์/ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์	1 สัปดาห์	สภาเทคนิค การแพทย์	เงินบำรุง รพ.	5,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ
6	อบรมฟื้นฟูผู้ปฏิบัติงานงาน X-RAY	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เจ้าพนักงาน ห้องรังสี	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	เครือข่าย ห้อง X-RAY จังหวัดศรีสะเกษ	เงินบำรุง รพ.	1,500	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							24,000	บาท		

ก.ธนาภ

(นางสาวกรรณิกา บุญเสริม)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

พ.ธนาภ

(นายพัฒนกร เกษโกทา)

นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผน

พ.ธนาภ

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/ วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพ และความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	ประชุม อบรม วิชาการงาน PCC	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ในการพัฒนาระบบบริการปฐม ภูมิตามนโยบายของกระทรวง สาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1-2 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล/ เขตสุขภาพที่ 10	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Service People	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย
2	ประชุมวิชาการงานอา ชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัยในการทำงาน	นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขต สุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดศรีสะเกษและโรงพยาบาล ปรางค์กู่	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1-2 วัน	สคร ที่ 10	เงินบำรุง รพ.	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Service People	ด้านสิ่งแวดล้อม
3	ประชุม อบรม วิชาการงาน Care Manager	เพื่อฟื้นฟูความรู้ระบบการส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1-2 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล/ เขตสุขภาพที่ 11	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Service People	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
4	ประชุมงานวิชาการ ฟื้นฟูงานอนามัยแม่ และเด็ก	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และโรงพยาบาลปรางค์กู่	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1 วัน	เขตสุขภาพที่ 10	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Service People	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย
5	ประชุมวิชาการงาน Palliative Care / COC/ IMC	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และโรงพยาบาลปรางค์กู่	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1 วัน	ศูนย์อนามัยที่ 10	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Service People	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย
6	อบรม/ประชุมวิชาการ งาน EPI	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน โรคและการดำเนินงานควบคุมป้องกัน โรคติดต่อ ที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1 วัน	ศูนย์อนามัยที่ 10	เงินบำรุง รพ.	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Service People	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/ วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพ และความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
7	กฎหมายและ จรรยาบรรณวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดจน เกิดทักษะในหลักจริยธรรม/ จรรยาบรรณ หลักกฎหมายทั่วไป กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ กฎหมายวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	นวก.สาธารณสุข จำนวน 1 คน	1-3 วัน	สภากา สาธารณสุข ชุมชน	เงินบำรุง รพ.	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Service People	ด้านวิชาการ
8	ประชุมวิชาการงาน ส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม/ ระบบบำบัดน้ำเสีย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษและโรงพยาบาลปรางค์กู่	ผู้รับผิดชอบงาน สิ่งแวดล้อม	1-2 วัน	ศูนย์อนามัยที่ 10	เงินบำรุง รพ.	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Service People	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							48,000	บาท		


 (นายณัฐชัย คำแสน)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน


 (นางสาววัฒนา เข้มทอง)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ผู้เห็นชอบแผน


 (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
 ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพบำบัด)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตร การดูแลผู้ป่วย ระยะกลาง	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และโรงพยาบาลปรางค์กู่	นักกายภาพบำบัด	2-5 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง รพ. ปรางค์กู่	8,000	กลุ่มงานเวช ศาสตร์ฟื้นฟู	Excellences -Service	ด้านนโยบาย แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							8,000	บาท		



(นางสาวนิดา สร้อยนาค)
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
ผู้เสนอแผน



(นางณัฐชา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน



(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/ หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/ สร้างเสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	การอบรม สัมมนา การ จัดบริการคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบบูรณาการ การ จัดบริการ คัดกรอง ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค จ่ายยา และให้คำปรึกษาผู้ป่วยที่ต้อง ใช้ยากัญชาโดย แพทย์แผนไทย	1) เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการ คลินิกกัญชาทางการแพทย์ แบบบูรณาการ 2)เพื่อศักยภาพในการส่งจ่าย ยาที่มีกัญชาผสมอยู่	แพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน	2-3 วัน	กระทรวง สาธารณสุข หรือ หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	4,000	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	Excellence -PP&P -Service -People	ด้านนโยบาย พัฒนาการให้บริการ
2	การอบรม สัมมนา การปรับจัด กระดุกไทย	เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้ หัตถการในการรักษา ที่ หลากหลาย	แพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน	2-3 วัน	กระทรวง สาธารณสุข หรือ หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	4,000	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	Excellence -PP&P -Service -People	ด้านนโยบาย พัฒนาการให้บริการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/ หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/ สร้างเสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
3	การอบรม สัมมนา การบ่งต่อ จักขุแพทย์แผนไทย	1) เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้ หัตถการในการรักษา ที่ หลากหลาย 2) เพิ่มทางเลือกในการรักษา แก่ผู้ป่วยโรคทางตา	แพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน	2-3 วัน	กระทรวง สาธารณสุข หรือ หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	4,000	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	Excellence -PP&P -Service -People	ด้านนโยบาย พัฒนาการให้บริการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							12,000	บาท		

นางสาวกมลวรรณ บุญร่วม
(นางสาวกมลวรรณ บุญร่วม)
แพทย์แผนไทย

นางอุบลพรรณ มั่งคั่ง
(นางอุบลพรรณ มั่งคั่ง)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

นายเสกสรรค์ จวงจันทร์
(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานการแพทย์

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวนเงิน			
1	ประชุมวิชาการ ประจำปีราชวิทยาลัย แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถดูแล ผู้ป่วยทุพพลภาพได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	นายแพทย์ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำ	3-5 วัน	ภายนอก โรงพยา บาล	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน การแพทย์	Excellences Service People	service plan สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
2	อบรมหลักสูตรแพทย์ เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว สำนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถดูแล ผู้ป่วยแบบองค์รวม และ นำมาปรับปรุงพัฒนา โรงพยาบาล	นายแพทย์ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำ	3-5 วัน	ภายนอก โรงพยา บาล	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน การแพทย์	Excellences Service People	service plan สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							16,000	บาท		

รศ.ดร. น.

(นายชยตพงศ์ ชู)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

(นางณัฐชา ครองยุทธ)

หัวหน้าพยาบาล

ผู้เห็นชอบแผน

สม. น.

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบายบริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	สารสนเทศทางการพยาบาล	เจ้าหน้าที่มีความรู้ในด้านสารสนเทศทางการพยาบาล สามารถออกแบบการเก็บข้อมูลสำคัญทางการพยาบาลและถ่ายทอดให้ จนท. คนอื่นได้	หัวหน้างาน 1 คน (สุรีย์พร)	1-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	-	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	สมรรถนะ	ข้อมูลสารสนเทศ
2	ความปลอดภัยทางถนน/สอบสวนอุบัติเหตุจราจร/โปรแกรมการควบคุมและวิเคราะห์อุบัติเหตุจราจร	เจ้าหน้าที่มีความรู้ในด้านความปลอดภัยทางถนน/สอบสวนอุบัติเหตุจราจร/การใช้โปรแกรมรายงานและวิเคราะห์อุบัติเหตุจราจร	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน (รัตนนา)	1-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	-	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	4 Excellenceด้าน service Excellence / พชอ.	ข้อมูลสารสนเทศ
3	การประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง/การประชุมเครือข่าย Stroke	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วย Stroke และมีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วย พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (โสภาวรรณ)	2-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	-	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบายบริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
4	การอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	เพื่อให้พยาบาลเวชปฏิบัติได้ทบทวนความรู้ และพัฒนาวิชาการใหม่ๆ และนำความรู้มาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (โสภาวรรณ)	3-5 วัน	วพบ.ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	ทบทวนสมรรถนะ	วิชาการ
5	การประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ/การประชุมเครือข่ายโรคหัวใจ	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ และมีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วย พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (ศันสนีย์)	2-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	-	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ
6	การอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน/การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	เพื่อให้พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินได้ทบทวนความรู้ และพัฒนาวิชาการใหม่ๆ และนำความรู้มาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (ศันสนีย์)	3-5 วัน	วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	ทบทวนสมรรถนะ	วิชาการ

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบายบริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
7	อบรมการอ่านและแปลผล EKG	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การอ่านและแปลผล EKG พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (ดาริกา)	3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	-	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ
8	ประชุมวิชาการ การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (ดาริกา)	3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ
9	ประชุมวิชาการ การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (รัตติยากร)	3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ
10	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (จิราภรณ์)	1-2 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุง รพ.	-	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ

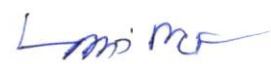
แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบายบริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
11	การประชุมวิชาการ ATLS / การดูแลผู้ป่วยที่จุดเกิดเหตุ/EMS	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในเรื่อง ATLS พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอดเป็นวิทยากรตัวแทนหน่วยงานสอนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) 1 คน(วีรวัฒน์)	1-3 วัน	รพ.สปส / รพ.ศูนย์ ขอนแก่น/ รพ.ศรีนครินทร์ ม.ขอนแก่น	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ
12	การประชุมวิชาการ ATLS / การดูแลผู้ป่วยที่จุดเกิดเหตุ/EMS	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในเรื่อง ATLS พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอดเป็นวิทยากรตัวแทนหน่วยงานสอนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) 1 คน(มหาไพศาล)	1-3 วัน	รพ.สปส / รพ.ศูนย์ ขอนแก่น/ รพ.ศรีนครินทร์ ม.ขอนแก่น	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	5 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							48,000			


(นางสุรีย์พร แหวนหล่อ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางณัฐชา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร งานผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตรฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติ การตรวจรักษาโรคทั่วไปเบื้องต้น	เพื่อการฟื้นฟู /เสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะทางวิชาการ ในงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก สำหรับผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติ ด้านการตรวจรักษาโรคทั่วไปเบื้องต้น	พยาบาลวิชาชีพ OPD ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติ ด้านการตรวจรักษาโรคทั่วไปเบื้องต้น จำนวน 2 คน	ระยะเวลา 1 สัปดาห์	วพบ.บรมราชชนนี/อื่นๆ	เงินบำรุงรพ.	16,000	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	service Excellences	ด้านการบริการผู้ป่วยพัฒนาคุณภาพบริการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							16,000	บาท		


(นายสมหวัง เป้งทอง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางณัฐชยา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกชาย กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/ วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตร การดูแลผู้ป่วย สุขภาพจิตและมี ปัญหาการใช้สาร เสพติด(บุหรื สุรา)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรงานผู้ป่วยใน ชาย ในการดูแลผู้ป่วย สุขภาพจิตและมี ปัญหาการใช้สารเสพ ติด ตามนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ งานการ พยาบาลผู้ป่วย ในชาย จำนวน 2 คน	2-5 วัน	สถาบันพระ บรมราช ชนก หรือ สถาบันการ อบรม ภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	16,000	งานการ พยาบาล ผู้ป่วยใน- ชาย	Excellences -PP&P -Service -People	พัฒนาบุคลากร ตาม service plan สุขภาพจิตและจิตเวช
2	อบรมหลักสูตร การดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย แบบ ประคับประคอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรงานผู้ป่วยใน ชาย ในการดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้ายแบบ ประคับประคอง	พยาบาลวิชาชีพ งานการ พยาบาลผู้ป่วย ในชาย จำนวน 1 คน	2-5 วัน	สถาบันพระ บรมราช ชนก หรือ สถาบันการ อบรม ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานการ พยาบาล ผู้ป่วยใน- ชาย	Excellences -PP&P -Service -People	พัฒนาบุคลากร ตาม service plan สาขาอายุรกรรม /การดูแลแบบ ประคับประคอง
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							24,000	บาท		

(นางสุปราณี ศรีหะโคตร์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางณัฐชา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกหญิง กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรม หลักสูตรการ พยาบาลเด็ก	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติงานตามนโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานการ พยาบาลผู้ป่วยใน หญิง	2-3 วัน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการอบรม ภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานการพยาบาล ผู้ป่วยใน หญิง	Service People Excellences	พัฒนางานคุณภาพบริการ พัฒนางานวิชาการงานบริการ
2	อบรม หลักสูตร Stroke Nurse Manager	เพื่อเสริมสร้างพัฒนา ความรู้ ทักษะในการดูแล ผู้ป่วยเด็กให้ครอบคลุม ทุกด้าน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานการ พยาบาลผู้ป่วยใน หญิง	2-3 วัน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการอบรม ภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานการพยาบาล ผู้ป่วยใน หญิง	Service People Excellences	พัฒนางานคุณภาพบริการ พัฒนางานวิชาการงานบริการ
4	อบรม หลักสูตร การอ่าน EKG อย่างง่าย สำหรับ พยาบาล	เพื่อเสริมสร้างพัฒนา ความรู้ ทักษะในการอ่าน และแปลผล EKG ได้ อย่างถูกต้อง	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานการ พยาบาลผู้ป่วยใน หญิง	2-3 วัน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการอบรม ภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	-	งานการพยาบาล ผู้ป่วยใน หญิง	Service People Excellences	พัฒนางานคุณภาพบริการ พัฒนางานวิชาการงานบริการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกหญิง กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
5	อบรม หลักสูตรการ ดูแลผู้ป่วย Sepsis	เพื่อเสริมสร้างพัฒนา ความรู้ ทักษะในการดูแล ผู้ป่วย Sepsis ให้ ครอบคลุมทุกด้าน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานการ พยาบาลผู้ป่วยใน หญิง	2-3 วัน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการอบรม ภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานการพยาบาล ผู้ป่วยใน หญิง	Service People Excellences	พัฒนางานคุณภาพบริการ พัฒนางานวิชาการงานบริการ
6	อบรม หลักสูตรลด อัตราการเกิด แผลกดทับ ในตึกผู้ป่วยใน	เพื่อเสริมสร้างพัฒนา ความรู้ ทักษะในการดูแล ผู้ป่วยแผลกดทับให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานการ พยาบาลผู้ป่วยใน หญิง	2-3 วัน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการอบรม ภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานการพยาบาล ผู้ป่วยใน หญิง	Service People Excellences	พัฒนางานคุณภาพบริการ พัฒนางานวิชาการงานบริการ
งบประมาณทั้งสิ้น							32,000	บาท		


(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางณัฐชา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

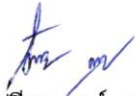
หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้มารับการผ่าตัดในเครื่องช่วยหายใจผ่าตัดและวิสัญญีระดับจังหวัด	เพื่อเพิ่มทักษะในการดูแลผู้มารับการผ่าตัดให้ได้รับความปลอดภัย	พยาบาลวิชาชีพงานห้องผ่าตัดจำนวน 2-3 คน	1-2 วัน	ภายนอกโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
2	อบรมฝึกทักษะการบริการทางวิสัญญีพยาบาล Service planตาม โรงพยาบาลแม่ข่ายในจังหวัดศรีสะเกษ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะสมรรถนะ วิสัญญีพยาบาล โดยการส่งเข้าร่วมฝึกประสบการณ์ฟื้นฟูทักษะวิสัญญีพยาบาลที่รพ.ขุนันท์	วิสัญญีพยาบาลจำนวน 1 คน	1-2 วัน	ภายนอกโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
3	อบรมฝึกทักษะพยาบาลทำหน้าที Scrub Nurse	เพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะในการดูแลผู้มารับการผ่าตัดให้ได้รับการดูแลตามมาตรฐานและมีความปลอดภัยที่รพ.ขุนันท์/รพ.ศรีสะเกษ	พยาบาลวิชาชีพงานห้องผ่าตัดจำนวน 2-3 คน	1-2 วัน	ภายนอกโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
4	อบรมเชิงปฏิบัติการ /การฝึกทักษะ การทำ CPR	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการดูแลภาวะวิกฤติฉุกเฉินในผู้ใหญ่ในการดูแลผู้ป่วยผ่าตัด	วิสัญญีพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ/ พนักงานช่วยเหลือ คนไข้งานห้องผ่าตัด-ห้องคลอด	1-2 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง	6,000	งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะที่สำคัญในภาวะฉุกเฉินการดูแลผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัด
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							6,000.00	บาท		


(นางสาวปรียาภรณ์ แหวนเงิน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางณัฐชา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร งานห้องคลอด โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประ มาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดการ ภาวะฉุกเฉินทางสูติ กรรม สำหรับแพทย์ พยาบาลและบุคลากร ทางสาธารณสุข ประจำปี 2566	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร งานการพยาบาลผู้คลอดให้มี สมรรถนะการจัดการภาวะ ฉุกเฉินทางสูติกรรม เพื่อให้ลูก เกิดรอดแม่ปลอดภัย ป้องกัน การเสียชีวิตมารดาและทารก แรกเกิดตามนโยบายกระทรวง สาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน ประจำงานการ พยาบาลผู้คลอด	2-5 วัน	สถาบัน พระบรม ราชชนก หรือ สถาบัน การอบรม ภายนอก อื่นๆ	เงิน บำรุง รพ.	16,000	งานการพยาบาล ผู้คลอด	Excellences -PP&P -Service -People -Governance	พัฒนาบุคลากร ตาม service plan สูติกรรม

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร งานห้องคลอด โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประ มาณ	จำนวนเงิน			
2	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอผลงาน วิชาการในเวทีระดับ ต่างๆ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร จากการแลกเปลี่ยนผลงานทาง วิชาการ	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน ประจำงานการ พยาบาลผู้คลอด จำนวนตามที่ได้ ได้รับคัดเลือกให้ เข้าร่วมนำเสนอ ผลงานในระดับ ต่างๆ	2-5 วัน	สถาบัน พระบรม ราชชนก หรือ สถาบัน การอบรม ภายนอก อื่นๆ	เงิน บำรุง รพ.	8,000	งานการพยาบาล ผู้คลอด	Excellences -PP&P -Service -People -Governance	พัฒนาบุคลากร ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							24,000	บาท		

๑๖๐ ๖๐
(นางจินดาพร พรหมไธสง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางณัฐชยา ครองยุทธ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน

๕๓๓๖๐
(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : หน่วยควบคุมการติดเชื้อและหน่วยจ่ายกลาง กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	การสัมมนาวิชาการ สมาคมโรคติดเชื้อ แห่งประเทศไทย	เพื่อเพิ่มศักยภาพของ บุคลากรให้มีความรู้ ที่ทันเหตุการณ์	ICWN/ICN พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 ราย	2-3 วัน	สมาคมหน่วย จ่ายกลางและ หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	หน่วยจ่าย กลางและ ควบคุมการ ติดเชื้อ	People Excellences	ด้านวิชาการ
2	การประชุมสัมมนา วิชาการประจำปีของ สมาคมหน่วยจ่ายกลาง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรให้ม ีความรู้ทันสมัย	หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าหน่วย จ่ายกลาง	2-3 วัน	สมาคมหน่วย จ่ายกลางและ หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	หน่วยจ่าย กลางและ ควบคุมการ ติดเชื้อ	People Excellences	ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							16,000.00	บาท		

(นางสาววิไลลักษณ์ สีขาว)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางณัฐชยา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : ศูนย์ประสานงานการส่งต่อผู้ป่วย กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวน เงิน			
1	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ การ พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานระบบ บริการการแพทย์ ฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประสานงานการส่งต่อผู้ป่วย ใน ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน บริการการแพทย์ฉุกเฉิน นโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และโรงพยาบาลปรางค์กู่	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงาน ศูนย์ Refer 1 คน	2-3 วัน	ภายนอก รพ.	เงินบำรุง รพ.	-	ศูนย์ ประสานงาน การส่งต่อ ผู้ป่วย	Excellences -Service	ด้านนโยบาย
2	อบรมหลักสูตร ฟื้นฟูวิชาการ พยาบาลเวชปฏิบัติ การตรวจรักษาโรค ทั่วไปเบื้องต้น	เพื่อการฟื้นฟู /เสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะทางวิชาการ ในงานการ พยาบาลผู้ป่วยนอก สำหรับผู้ผ่านการ อบรมหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติ ด้านการตรวจรักษาโรคทั่วไปเบื้องต้น	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ที่ผ่านการ อบรมหลักสูตร พยาบาลเวช ปฏิบัติ ด้านการ ตรวจรักษาโรค ทั่วไปเบื้องต้น	ระยะเวลา 1 สัปดาห์	วพบ. บรมราช ชนนี/อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	ศูนย์ ประสานงาน การส่งต่อ ผู้ป่วย	service Excellences	ด้านการบริการผู้ป่วย พัฒนาคุณภาพบริการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							8,000	บาท		


(นางธลินี สืบทรัพย์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางณัฐชา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : ศูนย์ประสานงานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพ/การบริหารความเสี่ยง/ตัวชี้วัด	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน IT และเจ้าหน้าที่ดูแลตัวชี้วัดภาพรวมองค์กร จำนวน 2 ราย	1-3 วัน	สรพ.	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	16,000	ศูนย์ ประสานงาน คุณภาพ	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
2	หลักสูตรมาตรฐานใหม่ฉบับที่ 5	เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในการเตรียมรับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 4	ทีมนำในการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพและใช้โปรแกรมเปรียบเทียบตัวชี้วัดได้จำนวน 4คน	1-3 วัน	สรพ.	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	32,000	ศูนย์ ประสานงาน คุณภาพ	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : ศูนย์ประสานงานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
3	สมัครโครงการ THIP เปรียบเทียบตัวชี้วัด	เพื่อสร้างองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการพัฒนา ตามตัวชี้วัดและ เปรียบเทียบกับองค์กร ภายนอก	เจ้าหน้าที่ IT และ ผู้ดูแลตัวชี้วัดของ ทีมพัฒนาคุณภาพ	1-3 วัน	สรพ.	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	20,000	ศูนย์ ประสานงาน คุณภาพ	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
4	ประชุมงานวิชาการ HA forum/รับใบประกาศ รับรองคุณภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีองค์ ความรู้ใหม่ในการ พัฒนาคุณภาพและเข้า ร่วมรับใบประกาศ	ผู้ประสานงาน คุณภาพ/เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน	1-3 วัน	สรพ.	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	30,000	ศูนย์ ประสานงาน คุณภาพ	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
5	การประชุมวิชาการ เขต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้มีความรู้ วิชาการ	ผู้รับผิดชอบงาน วิชาการและผู้ นำเสนอผลงาน รวม 4 ราย	1-2 วัน	เขต สุขภาพที่ 10	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	4,000	งานวิชาการ	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : ศูนย์ประสานงานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
6	การประชุมวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้มีความรู้ วิชาการ	ผู้รับผิดชอบงาน วิชาการและผู้ นำเสนอผลงาน รวม 4 ราย	1-3 วัน	หน่วยงาน ที่ กระทรวง จัด	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	20,000	งานวิชาการ	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							122,000	บาท		

(นางสาววิไลลักษณ์ สีขาว)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางณัฐชยา ครองยุทธ)
หัวหน้าพยาบาล
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน