

เอกสาร 2567 - Prangku H... x Order_2567.pdf x ข้อผิดพลาดเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว x เข้าสู่ระบบ - Degree Plus x คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน... x

docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSeZgMhCt_RiNtqJFRLFNWwPgNVJ-acZjeBzuGareocq3cqpw/formResponse

Gmail YouTube Maps ... ระบบบริหารจัดการ... ศสจ.ศรีสะเกษ DOH TO TRAVEL กองบริหารทรัพยากรบุคคล... ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์... Mail - Maleewan R... PROJECT PLAN ON... ... บุคลากรทั้งหมด

**คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนขมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และลิงก์การ
ดำเนินการขมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของ
หน่วยงาน**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่ง
สำเนาาคตอบไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟลอรัม

Type here to search 27°C มีแดดบางส่วน 10:12 15-11-2566

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	ประทับเวลา	โปรดตรวจสอบการสะกดอื่น	เขตสุขภาพ	2.1 ประเภทหน่วยงาน	2.2 ชื่อหน่วยงาน	2.3 จังหวัด	2.4 ชื่อชมรม	3.1 ชื่อผู้ประสานงาน	3.2 หมายเลขโทร
835	15/11/2023, 9:51:49	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 6	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลวังจันทร์	ระยอง	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฯ นางสาวจิตประภา นาคสุว	0982618034	
836	15/11/2023, 9:52:17	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 3	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล	โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร	ชัยนาท	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร จ.ส.อ.ฉัตรชัย เปงะโปะ	0822941129	
837	15/11/2023, 9:54:23	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ	ศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ	นายทิพย์วัฒน์ ศิริประไพ	045826341
838	15/11/2023, 9:55:21	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 2	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ	พิษณุโลก	ชมรมคุณธรรมนำการพัฒนา นางสาววิภาดา รอดพ่าย	055381301	
839	15/11/2023, 9:55:34	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 9	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลจอมพระ	สุรินทร์	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฯ นางณปภัช อินทรทิด	0645453936	
840	15/11/2023, 9:56:05	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 6	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	ชลบุรี	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	038932450	
841	15/11/2023, 9:58:35	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 3	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกพระ	นครสวรรค์	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกพระ	091-1416996	
842	15/11/2023, 9:58:50	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 4	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลวิหารแดง	สระบุรี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฯ นายวรวิทย์ สัมเกลี้ยง	0625699747	
843	15/11/2023, 9:59:17	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบัว	น่าน	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	0862135277	
844	15/11/2023, 10:01:28	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 6	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล	โรงพยาบาลบางละมุง	ชลบุรี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฯ นางปนัดดา สัมธเจริญ	038-411551	
845	15/11/2023, 10:03:02	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	แพร่	ชมรมจริยธรรม สาขามือเมือง นายพงษ์เทพ นามวงศ์	0850414145	
846	15/11/2023, 10:03:56	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 6	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง	จันทบุรี	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	0935423941	
847	15/11/2023, 10:04:42	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 3	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลเก้าเลี้ยว	นครสวรรค์	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฯ นางอรุณวรรณ สกุลชัยยง	0818889750	
848	15/11/2023, 10:06:03	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลโนนคูณ	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล นายวิรัชชาติ วรรณ	045659044	
849	15/11/2023, 10:06:14	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 1	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลบ้านแค	เข็ญราย	ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจ นายพงศกร อินทร	0613724678	
850	15/11/2023, 10:06:25	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร	อุบลราชธานี	STRONG สาธารณสุขอำเภอ นายปรัชญา วิชัย	088-071-4509	
851	15/11/2023, 10:08:30	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 8	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล	โรงพยาบาลไชยวาน	อุดรธานี	ชมรมจริยธรรมนางองค์กรคุณ นางสาวปัทมา ถานทองดี	0932172832	
852	15/11/2023, 10:09:52	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 12	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวง	นครราชสีมา	สาธารณสุขอำเภอแวง สุจริ นางมีสวารี สาแวง	0983168949	
853	15/11/2023, 10:10:12	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 3	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองขลุง	กำแพงเพชร	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	0818865457	
854	15/11/2023, 10:12:23	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 12	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลท่าแพ	สตูล	จริยธรรมโรงพยาบาลท่าแพ นายสมคิด ชุนจันทร์	0848582897	
855	15/11/2023, 10:12:35	รับทราบ	เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลราชบุรี	ศรีสะเกษ	"PKH Strong Morality" นางสาวลิวิธนา รุปล่วง	0833854035	
856									
857									
858									



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality” หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ
สถานที่ตั้ง.....๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพินาย อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๑๗๐ โทรศัพท ๐ ๔๕๖๗๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๔๕๖๗๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๑๓
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมาลีวรรณ รูปสว่าง ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สังกัด.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์..... ๐๘๓ ๓๘๘๔ ๔๐๓๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....somsin_sumalee@hotmail.com LINE ID :maleewan๔๑๙๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลปรางค์กู่	๑๖๖	๑๔	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๑๕.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

รวม.....๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖,๓๑๓,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม ทัศนคติ เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การมอบประกาศนียบัตร ชื่อดอกไม้เพื่อ การเป็นยกย่องจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม	๒,๐๐๐	คณะทำงาน	/	/	/	/

เป็นคุณงาม
จิตอาสา ทัศนคติ
ดีเป็นชีวิต

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		มูลนิธิริ้วพยับ	มูลนิธิริ้วพยับ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค	ต้นแบบ โดยโครงการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ที่ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีทั้งการสื่อสารหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้ออกdoorหรือกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพ่อแม่เมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบและเคารพกฎหมาย ใช้พลัง "บวร" เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรมของหน่วยงาน	๑๐ คน	ผู้ช่วยผู้จัดการออกเยี่ยมจากทีมสหวิชาชีพครบ ๑๐๐%	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและส่งเสริม	/	/	/	/
(๑) กิจกรรมเยี่ยมบ้านโดยทีมสหวิชาชีพ รพ.ปรางค์กู่ ร่วมกับ รพ.สต.ในพื้นที่	(๑) ร่วมกับกิจกรรมกับภาคีเครือข่าย ในการทำกิจกรรม "๓" คน ปรางค์กู่ ไม่ทอดทิ้งกัน" ปุ่มปิ่นสุข	เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง/ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ ในพื้นที่อำเภอปรางค์กู่ ๑๒ ครั้ง/ปี	- ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้พิการญาติของผู้ป่วยมีขวัญกำลังใจ จากการเข้าเยี่ยม - ภาคส่วนราชการในอำเภอปรางค์กู่ ได้สังเกตเห็นความสำคัญของการดูแลผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและผู้พิการ นำไปสู่การแก้ไขปัญหามาและให้ความช่วยเหลือผู้พิการที่ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรัง - เกิดการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและส่งเสริม	/	/	/	/
					ทีมเยี่ยมบ้าน COC	/	/	/	/



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐
ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๗๖๐๕ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

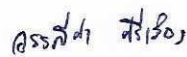
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ด้วย ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality” ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality” โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality” จึงขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาววรรณิศา ศรีเมือง)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจิวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ที่ปรึกษาชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”

อนุมัติ



(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง	(๓) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรม องค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการ ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	๐ บาท	ทีม HRD	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนใน ตำบลพิมาย และเทศบาลตำบลปรังค์ภู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	>๒ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วม กับชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา แลสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ทางศาสนา และรัฐพิธี	>๓ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วม กับชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา แลสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ในสังคม”	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บเพจ และเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลปรังค์ภู	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชู	๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/	/	/
(๒) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	>๕๐ คน	บุคลากรทางการพยาบาล และทันตกรรม ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันพยาบาล							

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน	บุคลากร รพ. ปราสาท ๑๖๖ คน	บุคลากร รพ.ปราสาทฯ ได้รับ ความรู้ สร้างความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก ให้มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบต่อ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากผลประโยชน์ส่วนรวม	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูก ระเบียบ	บุคลากร รพ. ปราสาท ๑๖๖ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตามระเบียบและแนว ทางการแต่งกายของ หน่วยงานได้มากกว่าร้อยละ ๘๕	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การ ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้อง เรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์									
(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบระบบบริหารความ เสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางกร ร้องเรียน	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑	มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงานความ เสี่ยง เสนอแนะที่สะดวก และเข้าถึงได้รวดเร็ว	๐ บาท	คณะกรรมการ ทีม RM และ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพ ภาคิ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปราณค์ภู ชับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำ อำเภอปราณค์ภู	>๔ ครั้ง/ปี	ภาคิเครือข่ายสุขภาพ ระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐%	๐ บาท	เลขา คปสอ. ปราณค์ภู	/	/	/	/
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการ ชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลปราณค์ภู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๖๖ คน	บุคลากรมีความตระหนักต่อ ความรับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๐๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๔๐ คน	๕ แห่ง ๔๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดเคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กร
ธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลปรางค์กู่
๕. บุคลากรของโรงพยาบาลปรางค์กู่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน
ชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๖. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ อรุณีลา สีระโอ ผู้เสนอแผน
(นางสาวอรุณีลา สีระโอ)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ Long M ผู้อนุมัติแผน
(นายเสกสรรค์.....จวงจันทร์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗