



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่งสำเนาคัดฉบับไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีไว้ดูกรสร้างเพื่อรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...

1	ประทับเวลา	อีเมล	C	D	E	F	G	H	
1435	20/3/2024, 14:51:39		1. เขตสุขภาพ 10	2.1 ประเภทหน่วยงาน	2.2 ชื่อหน่วยงาน	2.3 จังหวัด	2.4 ชื่อชมรม	3.1 ชื่อผู้ประสานงาน	3.2 v
1436	20/3/2024, 15:11:10		เขตสุขภาพที่ 8	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลเนนกุล	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล บึงดระบัว	บึงดระบัว	0655
1437	20/3/2024, 15:23:18		เขตสุขภาพที่ 10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง	เลย	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นครศรีธรรมราช	นายสาวสุทวิพรรณ นครศรี	0904
1438	20/3/2024, 15:27:15		เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลขุนหาญ	ศรีสะเกษ	STRONG ชื่อสตรี รันคิดะ นายเดช ฝิวอ่อน	0898	
1439	20/3/2024, 15:34:04		เขตสุขภาพที่ 8	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล นางสาวนันทิมา อินทร์อักษร	0862	
1440	20/3/2024, 15:46:33		เขตสุขภาพที่ 8	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ	อุดรธานี	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นายประยงค์ ทัศนคำ	0918	
1441	20/3/2024, 15:46:33		เขตสุขภาพที่ 8	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สสอ. ศรีธาตุ	อุดรธานี	สสอ. ศรีธาตุ บดินทร์ ศรีสุนข่าง	0807	
1442	20/3/2024, 15:54:06		เขตสุขภาพที่ 10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์นิง	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นายศักดิ์พันธ์ พันธุ์สวัสดิ์	0810	
1443	20/3/2024, 15:58:41		เขตสุขภาพที่ 3	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองลาน	กำแพงเพชร	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นายพรพล นวมอันท์	0818	
1444	20/3/2024, 16:05:19		เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี	ชมรมจริยธรรม นางฉวีวรรณ มิ่งบุญ	087-	
1445	20/3/2024, 16:19:02		เขตสุขภาพที่ 3	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลบางมูลนาก	พิจิตร	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล นางสาวกมลชนก เลี้ยงดี	0836	
1446	20/3/2024, 16:21:03		เขตสุขภาพที่ 9	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทร์	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นางสาวอุษณีย์ ศิละบาล	0655	
1447	20/3/2024, 16:22:32		เขตสุขภาพที่ 10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลรัตน์	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นายพงษ์ เสนากักดี	0642	
1448	20/3/2024, 16:33:02		เขตสุขภาพที่ 1	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลแม่เฒ่า	เชียงใหม่	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล นางจันทนา นุเทพสุ	0841	
1449	20/3/2024, 16:55:42		เขตสุขภาพที่ 10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่ามะกา	ศรีสะเกษ	ชมรม STRONG จิตพอเพียง ไกรสร ไชยทอง	0848	
1450	20/3/2024, 18:40:56		เขตสุขภาพที่ 9	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลคูเมือง	บุรีรัมย์	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม ของ นางสาวรัชชชดา จันทร์ทอง	0986	
1451	20/3/2024, 19:18:10		เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลห้วยทับทัน	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล นางสาวสิริรัตน์ สะอังก์ทอง	0872	
1452	20/3/2024, 20:11:02		เขตสุขภาพที่ 8	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผาคุดจับ	อุดรธานี	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นางสาวบุษกวี กองศรีมา	0813	
1453	20/3/2024, 20:22:27		เขตสุขภาพที่ 10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศิลาลาด	ศรีสะเกษ	ชมรมส่งเสริมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นายธรรมบุญ มีสน	0814	
1454	20/3/2024, 22:01:56		เขตสุขภาพที่ 10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยางชุมน้อย	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นายธีระชัย พรหมคุณ	0864	
1455	20/3/2024, 22:15:21		เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลศิลาลาด	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรมนำสุขโรงพยาบาล นางสาวศุภกร ผุยกพันธ์	0835	
1456	21/3/2024, 8:51:23		เขตสุขภาพที่ 3	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล	โรงพยาบาลพิจิตร	พิจิตร	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล เสาวภา คันสร	0810	
1457	21/3/2024, 9:17:14		เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลปรังศุก	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรม "PKH Stron นางมาลีวรรณ รูปสว่าง	0833	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปรังค์ภู จังหวัดศรีสะเกษ.....
สถานที่ตั้ง.....๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพิมาย อำเภอปรังค์ภู จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๗๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๑๓
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมาลีวรรณ รูปสว่าง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลปรังค์ภู จังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๓๘๔ ๔๐๓๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aomsin_sumalee@hotmail.com.....LINE ID :.....maleewan๔๑๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖,๓๑๓,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑๕.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๔.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๕.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็น องค์กรต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อ การเป็นยกย่องจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p>									
		(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีปราณคึก (กิจกรรมมอบใบประกาศ ช่อดอกไม้เพื่อ แสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ เป็นคนดี มีผลงานเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗)	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
		(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ ผู้มีผลงานดีเด่น ผ่านเว็บเพจ และเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
(๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศ พัฒนาคุณธรรม และจรรยาบรรณบุคลากรที่มา ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลปราณคึก	บุคลากรใหม่ทุก คน	บุคลากรยึดหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณตาม วิชาชีพ ๑๐๐%	๐ บาท	งานธุรการ	/	/	/	/		

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กัตัญญ มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	จริยธรรมของหน่วยงาน (๑) ร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่าย ในการทำ กิจกรรม “คน ปรารงค์ ไม่ทอดทิ้ง กัน” ปั่นปั่นสุข	เยี่ยมผู้ป่วยติด เตียง/ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ ในพื้นที่ อำเภอปรารงค์ ๑๒ ครั้ง/ปี	- ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ ญาติของผู้ป่วยมีขวัญ กำลังใจ จากการเข้าเยี่ยม - ภาคส่วนราชการในอำเภอ ปรารงค์ ได้เล็งเห็น ความสำคัญของการดูแล ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและ ผู้พิการ นำไปสู่การแก้ไข ปัญหาและให้ความ ช่วยเหลือสู่คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น - เกิดการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการดูแลกลุ่ม เปราะบาง	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้านโดยทีมสหวิชาชีพ รพ.ปรารงค์ ร่วมกับ รพ.สต.ในพื้นที่	๑๐ คน	ผู้ป่วยได้รับการออกเยี่ยม จากทีมสหวิชาชีพครบ ๑๐๐%	๐ บาท	ทีมเยี่ยมบ้าน COC	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรม องค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการ ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	๐ บาท	ทีม HRD	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนใน ตำบลพิมาย และเทศบาลตำบลปรารงค์	>๒ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๕) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ทางศาสนา และรัฐพิธี	>๓ กิจกรรม	ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/		/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ในสังคม”	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชู	๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/			
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บเพจ และเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ (๒) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	>๕๐ คน	บุคลากรทางการพยาบาล และทันตกรรม ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติและวันทันต สาธารณสุขแห่งชาติ						

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	มีแหล่งพลังงาน ทดแทน ๑ แห่ง ๑๐ ต้น/ปี	ประหยัดค่าไฟฟ้าได้เดือนละ >๔๐,๐๐๐ บาท เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้หน่วยงาน	๖.๓ ลบ. ๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/
	(๑) โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน Sola Roof	มีถังขยะเปียกใน พื้นที่ โรงพยาบาล >๖ แห่ง	ลดปัญหามลภาวะ ลด พาหนะในโรค สามารถนำ ขยะเปียกมาทำปุ๋ยหมัก ชีวภาพได้	๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้ ในวันต้นไม้ประจำปี			๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนา ธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก., พกส., และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	บุคลากร รพ. ปราณค์กู๋ ๑๖๖ คน	บุคลากร รพ.ปราณค์กู๋ ได้รับ ความรู้ สร้างความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก ให้มีความ	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง					/	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน</p> <p>(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูก ระเบียบ</p> <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การ ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้อง เรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบระบบบริหารความ เสี่ยง การจัดเก็บและช่องทาง ร้องเรียน</p>	<p>บุคลากร รพ. ปราณบุรี ๑๖๖ คน</p> <p>ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ</p>	<p>ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตามระเบียบและแนว ทางการแต่งกายของ หน่วยงานได้มากกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงานความ เสี่ยง เสนอแนะที่สะดวก และเข้าถึงได้รวดเร็ว</p>	<p>๐ บาท</p> <p>๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p> <p>คณะกรรมการ ทีม RM และ คณะกรรมการ ทีม IM</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานของใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” (๒) กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสา ทางการแพทย์และการพยาบาล	>๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% บุคลากรทางการแพทย์ได้ เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์ อาสาเคลื่อนที่ ในพื้นที่ ทุรกันดาร	๐ บาท ๐ บาท	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานการ พยาบาล	/		/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การบูรณาการภารกิจระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วน ราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพ ภาคิ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปรางค์กู่ ขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำ อำเภอปรางค์กู่	>๔ ครั้ง/ปี	ภาคิเครือข่ายสุขภาพ ระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐%	๐ บาท	เลขา คปสอ. ปรางค์กู่	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการ ชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑๖๖ คน	บุคลากรมีความตระหนักต่อ ความรับผิดชอบในหน้าที่	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	โรงพยาบาลปรางค์กู่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ราชการ ๑๐๐%						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๐๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๔๐ คน	๕ แห่ง ๔๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อเป็นการยกย่องจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : แสดงความยินดีกับพยาบาลวิชาชีพ ในระดับผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติ ที่ได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น ระดับอำเภอ เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดี(๒) มอบประกาศเกียรติคุณ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปรังค์กู ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖(๓) แจงผลและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีกิจกรรม ดังกล่าวในการประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>

โครงการที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบและเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย พชอ.อำเภอปราจีนบุรี “คนปราจีนบุรี ไม่ทอดทิ้งกัน” โดย กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม เป็นตัวแทนหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมปั่นเยี่ยมบ้าน นำ ข้าวสาร อาหารแห้ง ผ้าอ้อม ร่วมสมทบเครือข่ายในนาม พชอ.อำเภอปราจีนบุรี เดือนละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย โดยทีมสหวิชาชีพ ประกอบด้วย แพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพ นักโภชนาการ ในพื้นที่รับผิดชอบ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวให้กับเจ้าหน้าที่ใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วยตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๘ ราย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒ ราย เภสัชกร จำนวน ๑ ราย เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย พนักงานขับรถ ๑ ราย แพทย์แผนไทย จำนวน ๑ ราย พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๓ ราย พนักงานบริการ จำนวน ๖ ราย

กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมร่วมบุญประเพณี ชุมชนในตำบลพิมาย และเทศบาลตำบลปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) กิจกรรมประเพณีแห่เทียนโพนตา

(๒) กิจกรรมสมโภชศาลหลักเมืองอำเภอปราจีนบุรี

(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนของอำเภอปราจีนบุรี

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และรัฐพิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอปราจีนบุรี

(๒) ร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอปราจีนบุรี

(๓) ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอปราจีนบุรี

(๔) จัดกิจกรรม “นุ่งผ้าไทย ใส่บาตร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ดังนี้

(๔.๑) วันก่อนตั้ง รพ.ปราจีนบุรี วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๔.๒) วันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

(๑) การพัฒนาองค์กรให้ครบทุกองค์ประกอบ จะนำพาองค์กรส่งหน่วยงานคุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

(๒) การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดั่งาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ค่านิยมหลัก เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน จะนำพาให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

ลงชื่อ กรรณิศา ศรีเมือง ผู้รายงาน

(นางสาวกรรณิศา ศรีเมือง)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม“PKH Strong Morality”

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ จวงจันทร์

(นายเสกสรรค์.....จวงจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์ภู

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗