



รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงพยาบาลปราสาท

อำเภอปราสาท จังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

โรงพยาบาลปรางค์กู่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลปรางค์กู่ ในการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นระยะซึ่งรายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลปรางค์กู่

รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลปราสาท อำเภอบางบาล จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2566

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลปราสาท ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลปราสาท เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนการปฏิรูปการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลปราสาท เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลปราสาท เพื่อการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.โครงการรณรงค์ ปลุก ปลุก การต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร โรงพยาบาลปราสาท

- กิจกรรม : การเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่
- กิจกรรม : จัดอบรมการต่อต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและองค์กร โรงพยาบาลปราสาท และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริตใน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปราสาท

3. เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด - โรงพยาบาลปราสาท มีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย - ผู้บริหาร โรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล รวม 193 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ผลการดำเนินงาน

1.ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่อง โรงพยาบาล คุณธรรม นำหน้าซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 193 คน

2.เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต

3.เจ้าหน้าที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต

4.มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลปราสาท

5.ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และแสดงเจตนาภรณ์ต่อต้านการทุจริต

6.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปราสาท แสดงเจตนาภรณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ โรงพยาบาลปราสาท สูงขึ้น

2. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลปรางค์กู่

- กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่
 - วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่
ตัวชี้วัด - คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานโรงพยาบาลปรางค์กู่อยู่ในระดับสูง (> 95%)
- เป้าหมาย - ผู้บริหาร โรงพยาบาล – หัวหน้ากลุ่มงาน - เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปรางค์กู่ รวม 193 คน

ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดกิจกรรมเรื่องการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 193 คน
2. เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตโปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการฝึกอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต
4. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลปรางค์กู่
5. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปรางค์กู่ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลปรางค์กู่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 97 %

ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ของโรงพยาบาลปรางค์กู่

ปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

1. ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่
2. เจ้าหน้าที่บุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
3. โรงพยาบาลปรางค์กู่ เป็นองค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมเป็นหลักในการบริหารงาน
4. โรงพยาบาลปรางค์กู่ เป็นองค์กรที่บริหารงานร่วมกับภาคประชาชน และเครือข่ายบริการแบบบูรณาการ

ปัญหาอุปสรรคและโอกาสพัฒนาในการดำเนินงาน

1. เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ส่งผลให้การจัดกิจกรรม จิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ไม่สามารถดำเนินการได้และแผนกิจกรรมบางอย่างต้องปรับให้เข้ากับมาตรการ New Normal
2. การขับเคลื่อนการรวมกลุ่ม STRONG ยังไม่สามารถออกสู่ชุมชน และองค์กรอื่น ๆ ได้ เนื่องจากยังขาดแกนนำ และโอกาสการสร้างแนวคิดของกลุ่ม



(นางสาวจिरาวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

วัน/เดือน/ปี : ๒ ธันวาคม 2566

หัวข้อ : MOIT 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

๑ -

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่..... ๒ ๕๑ ๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

L...m...n

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

วันที่..... ๒ ๕๑ ๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

๑ -

(นางสาวสมใจ ศรีบริบูรณ์)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่..... ๒ ๕๑ ๖๖