



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานธุรการ โทร. ๑๐๐

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๗๖

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้อนุมัติโครงการอบรมเพื่อป้องกันและ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ต้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) เพิ่มประสิทธิภาพการประเมินระบบควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(Electronics Internal Audit : EIA) เพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน และเพื่อป้องกันข้อร้องเรียนเรื่อง
การทุจริต ประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โดยการจัดการอบรมในครั้งนี้มีผู้เข้ารับ
การอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๙๐ คน แบ่งการอบรมออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ในระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม
๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลปรางค์กู่ นั้น

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรมเพื่อป้องกันและป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้ สู้ทุจริต
จิตพอเพียง ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้รับผิดชอบกิจกรรมตามโครงการ
จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์

นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์

๑ -

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่.....

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

สรุปผลการการดำเนินงานกิจกรรม
ตามโครงการอบรมเพื่อป้องกันและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ในระหว่างวันที่ 22-23 มกราคม 2567
ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลปรางค์กู่

1. บริบท (Context: C)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวดที่ 5 ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐได้กำหนดให้ “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ให้ความรู้ ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ประกอบ กับตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) และตรวจ ประเมินหลักฐาน/เอกสารตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูล และให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด **MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA** จากการประเมินการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ปรางค์กู่ ในรอบปีงบประมาณ 2566 จากกลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวงสาธารณสุข มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ระดับ AA ผลการประเมินระบบควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) เท่ากับร้อยละ 86.76 ผลการประเมินระบบควบคุมภายใน IA03 เท่ากับร้อยละ 87.50

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปรางค์กู่และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรางค์กู่ ตระหนักและร่วมมือร่วมกัน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ อย่างเป็น ระบบ มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลปรางค์กู่ จึงจัด โครงการอบรมเพื่อป้องกันและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ภายใต้พันธ สัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- 2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินระบบควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA)
- 3) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน
- 4) เพื่อป้องกันข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ ราชการ

3. ปัจจัยนำเข้า (Input: I)

1) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อป้องปรามและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลปรางค์กู่และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรางค์กู่ จำนวน 190 คน

2) ไม่มีค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมเพื่อป้องปรามและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการ ครั้งนี้

3. กระบวนการดำเนินการ (Process: P)

- 1) ประชุมชี้แจงคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปรางค์กู่และผู้เกี่ยวข้อง
- 2) ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมการดำเนินงาน
- 3) จัดอบรมเรื่องการป้องปรามและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลปรางค์กู่และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรางค์กู่ จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน ในระหว่างวันที่ 22 และ 23 มกราคม 2567

4. ผลผลิต (Product: P)

4.1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อป้องปรามและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการ ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลปรางค์กู่และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรางค์กู่ จำนวน 190 คน

4.2) จากการสังเกตการณ์พบว่าเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม การป้อง ปรามและป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ตระหนักและร่วมมือ ร่วมใจกันในการดำเนินการตามมาตรการและกลไกในการป้องปรามและและป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการยิ่งขึ้น

4.3) จากการสรุปผลการดำเนินกิจกรรมผู้จัดกิจกรรมคาดหวัง ดังนี้

- (1) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในระดับ AA
- (2) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามแบบประเมินระบบควบคุมภายใน IA03 มากกว่าร้อยละ 85
- (3) ผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) มากกว่าร้อยละ 92

5. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหัวข้อการบรรยายของวิทยากรตามโครงการนี้บรรจุเข้าในหลักสูตรการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลปรางค์กู่ ทุกรุ่น

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเพื่อป้องกันและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลปรังค์กู จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รุ่นที่ 1 ในวันที่ 22 -23 มกราคม 2567 ระหว่างเวลา 08.00 -16.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลปรังค์กู



