

ดูฉบับ.



แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงพยาบาลปรังคู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



โรงพยาบาลปราณบุรี จังหวัดศรีสะเกษ
 รับที่..... 003447
 วันที่..... - 1 พ.ย. 2566
 เวลา..... 9.40 น.

ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๐๘ / ๖๒๗๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
 ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ศก.๓๓๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๐๘/ว ๕๐๗๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนพัฒนาบุคลากร

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสถานบริการ : ด้านบริการ (Service Plan) ด้านบริหาร ทักษะความจำเป็นเฉพาะ และการศึกษาต่อ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจสอบและอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทุกแห่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราณบุรี

- เพื่อโปรดพิจารณา สั่งการ
- เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งกลุ่มงาน/งาน
 ต่อไปนี้ ดำเนินการต่อไป
 -แก้วพูนสุคนธ์

- อนุมัติ
- ชอบ
- ขอพบ
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ประสาน
- อนุญาต
- ทราบ
- ลงมติ
- ดำเนินการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐ ๖ ต่อ ๑๐๘ (นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔ ๒ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ผู้ประสานงาน นางภัทรภรณ์ บัวพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๑๔๔ ๔๕๑๗

๐ —

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

รับที่..... 16.996
วันที่..... 10 ต.ค. 2565
เวลา..... 13.57



ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๐๕

โรงพยาบาลปราณบุรี
๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพิมาย
อำเภอปราณบุรี ศก ๓๓๑๗๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่..... 5372
วันที่..... 11 ต.ค. 2566
เวลา..... 14.32

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๐๔/ว ๕๐๗๑
ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบการลาศึกษา/ฝึกอบรม ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งหน่วยบริการในสังกัด
ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลปราณบุรี จึงขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เพื่อพิจารณาอนุมัติกรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม โรงพยาบาลปราณบุรี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งรายละเอียดปรากฏดังเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะขอบคุณยิ่ง

เรียน นพ. ศพ.ศก.

ขอแสดงความนับถือ

- น.ส. ปภาวสิทธิ์ ขอนุนสิทธิ์ ทน
นักพัฒนาบุคลากร นักเจ้าหน้าที่แผนก (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
พ.ศ. ๑๖๖๖ ของบุคลากรในสังกัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราณบุรี
- กว.มก. ศ.รองสมพลล์ สงดกลิ้ง
กับเสกขจร รพ.
- จำเป็นเท่าที่แจ้งไปทุกภาค

- อนุมัติ
- ขอบ
- ขอบพบ
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ประสาน.....
- อนุญาต
- ทราบ
- ลงนัด
- ดำเนินการ

(นางภัทรภรณ์ บัวพันธ์)

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานธุรการ)
โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๔ ๗๑๖๗ ต่อ ๑๐๐
โทรสาร ๐ ๔๕๖๔ ๗๑๖๗ ต่อ ๑๑๓

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรังค์กู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.			
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	
แพทย์	1. เปิดสาขา เภสัชกรรมกระทรวงฯ กำหนด	เฉพาะทาง																							
	2. สาขารณสัตวศาสตร์มหาบัณฑิต	ป.โท																							
	3. อบรมโรคไตสำหรับอายุรแพทย์																								

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตโดยจำนวนที่เข้าศึกษา เป็นไปตามโควตาของกระทรวง

กรอบแผนการพัฒนาระบบการแพทย์เพื่อสุขภาพ/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปวงศัฏฐ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขบ.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.	
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
ทันตแพทย์	1. ทันตกรรมเด็กทั่วไป	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	2. ทันตกรรมประดิษฐ์	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	3. ทันตกรรมทั่วไป	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	4. วิทยา Endodontic	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	5. ทันตกรรมจัดฟัน	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	6. ศัลยศาสตร์ช่องปาก	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	7. ทันตกรรมหัตถการ	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	8. ทันตกรรมเพื่อความสวยงาม	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	9. ปรีทันตวิทยา	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	10. ทันตกรรมรากเทียม	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	11. สาธารณสุขศาสตร์มหำบัณฑิต	ป.โท																					
	12. ทันตสาธารณสุข	วุฒิบัตร/ป.โท																					
	13. ทุกสาขา ที่เป็นหลักสูตร ป 1 ปี	ป.																					
	14. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	ป.โท																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- 1) วิชาชีพทันตแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ช่องปาก จะอนุญาตให้ไปสอบต่อเมื่อมีวิสัญญีแพทย์ และแพทย์ ENT อยู่ในโรงพยาบาลเท่านั้น หรือ กรณีทันตแพทย์ปฏิบัติงานโรงพยาบาลอื่นขอใช้กรอบของโรงพยาบาลศรีสะเกษ หรือ กั้นหลักซ์ ซึ่งจะต้องแนบหนังสือยินยอมจากโรงพยาบาลที่เปิดกรอบด้วย
- 1) ให้โรงพยาบาลทุกแห่ง ส่งทันตแพทย์ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรม ภายใต้กรอบ service plan

ทวิภาคี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

วิชาชีพ	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	ทบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	คร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.	
		M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
เภสัชกร	1. เภสัชกรรมคลินิกและการบริหาร	ป.โท																				
	2. เภสัชศาสตร์มหบัณฑิต	ป.โท																				
	3. เภสัชกรรมคลินิก(รูปแบบ Model)	ป.โท																				
	4. สาธารณสุขศาสตร์	ป.โท																				
	5. เภสัชกรรมชุมชน	ป.โท																				
	6. คุ้มครองผู้บริโภค	ป.โท																				
	7. การบริหารทางเภสัชกรรม PT ที่ได้รับยาแข็งตัวของหลอดเลือด	อบรม/ป.โท																				
	8. การบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยติดเชื้อ HIV/AIDS	อบรม/ป.โท																				
	9. การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	อบรม/ป.โท																				
	10. สาธารณสุขศาสตร์มหบัณฑิต	ป.โท																				
	11. บริบาลเภสัชกรรมปฐมภูมิ	อบรม/ป.โท																				
	12. การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ป.โท																				
	13. การบริหารเภสัชกรรมเฉพาะทางสาขาจิตเวช	อบรม												1								
	14. สาธารณสุขศาสตร์มหบัณฑิต	ป.โท																				
	15. การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	อบรม												1								

หมายเหตุ :

ทุกสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่

อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น

1.1 ภายใต้กรอบ service plan

1.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบแผนการพัฒนาระบบงานที่ดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลศิริราช สังกัดงานบริการผู้ป่วยจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขบ.	อพ.	วช.	ชท.	กร.	ทบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศส.	
			M2	M2	I1	F1	F1	I2	F2	I2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
พยาบาลวิชาชีพ	โสตทัศนศึกษา																						
	*วิสัญญีพยาบาล																						
	1.สาขารักษาและตรวจหาต้นเหตุ	ป.โท																					
	2.พยาบาลศัลยกรรมหาต้นเหตุ	ป.โท																					
	3.การพยาบาลชุมชน	ป.โท																					
	4.การพยาบาลผู้สูงอายุ	ป.โท																					
	5.การบริหารการพยาบาล	ป.โท																					
	6.การพยาบาลแม่และเด็ก	ป.โท																					
	7.การพยาบาลสูติศาสตร์	ป.โท																					
	8.การพยาบาลจิตเวช	ป.โท																					
	9.การพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ	ป.โท																					
	10.การพยาบาลอาชีวอนามัย	ป.โท																					
	11.การผดุงครรภ์ขั้นสูง	ป.โท																					
	12.การพยาบาลผู้เฒ่า	ป.โท																					
	13.การพยาบาลศัลยกรรม	ป.โท																					
14.การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	ป.โท																						

หมายเหตุ :

ทุกสาขาวิชาชีพพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่

อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น

11 ภายใต้อกรอบ service plan

12 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาหรือหมวกคลุมที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรังค์กู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	ทศ.	พย.	ศล.	
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
นักเทคนิคการแพทย์	1.สาธาณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต	ป.โท																					
	2.วิทยาลัยการแพทย์	ป.โท																					
	3.บริหารจัดการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	อบรม																					

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	ทศ.	พย.	ศล.	
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
นักวิชาการสาธารณสุข หรือ ผู้สำเร็จปริญญาตรีแล้ว	1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท							1														
	2.เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	ป.โท																					

กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่

อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น

- 2.1 ภายใต้กรอบ service plan
- 2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรมอนามัย หรือพนักงานผู้ดูแลให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	คร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.	
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	1. สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	ป.ตรี																					
	2. พยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง)	ป.ตรี																					

หมายเหตุ : พิจารณานุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	คร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.	
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	1. สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	ป.ตรี																					
	2. สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (ทันตสาธารณสุข)	ป.ตรี																					

กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่

อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น

2.1 ภายใต้กรอบ service plan

2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขา หรือ หลักสูตร ที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรังคู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	ทบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	ทศ.	ทย.	ศล.	
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1 เภสัชศาสตร์บัณฑิต	ป.ตรี							1														
	2 สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	ป.ตรี																					

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	ทบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	ทศ.	ทย.	ศล.	
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	1.รังสีเทคนิค	ป.ตรี																					
	2.การตรวจด้วยเครื่องภาพรังสีทั่วไป ระบบดิจิทัล	อบรม																					

หมายเหตุ :

- กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่
- อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น
- 2.1 ภายใต้กรอบ service plan
- 2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรอบสาขาวิชาหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรังค์กู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

ค	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นท.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.	
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
11	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	1.เทคนิคการแพทย์	ป.ตรี																					

ค	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นท.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.	
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
12	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1.เวชสถิติ	ป.ตรี																					
		2.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																					

กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่

อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น

2.1 ภายใต้กรอบ service plan

2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ (ใบอนุญาตให้เข้าศึกษา) ปีหนึ่งไว้พหุภาคี เฉพาะ ระดับผู้ สังกัดกรมสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.		
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
13	นักกายภาพบำบัด	1.กายภาพบำบัดเชิงบูรณาการ ศศ.ค.ค.	อบรม																						
		2.กายภาพบำบัดเชิงบูรณาการเฉพาะทางไทย หัวใจและหลอดเลือด	อบรม																						
		3.กายภาพบำบัดในชุมชน	อบรม																						

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.		
			M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
สายสนับสนุน	1.แพทย์แผนไทยบัณฑิต(เสาร์-อาทิตย์)	ป.ตรี																						
	2.บัญชีบัณฑิต	ป.ตรี																						
	3.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																						
	4.บริหารธุรกิจบัณฑิต	ป.โท																						
	5.รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																						

กรอบสาขาวิชาพิจารณาอนุญาตตามจำนวนที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ จะอนุญาตให้ลาศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสมและไม่กระทบต่อการให้บริการต่อประชาชนในพื้นที่
 อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น
 2.1 ภายใต้กรอบ service plan
 2.2 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

การขอเสนอขอทุนอุดหนุนทุนไปศึกษา (ฝึกอบรม) สู่แห่งโรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.	
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
15	ทุกวิชาชีพ	แพทย์ศาสตร์บัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี							2														
		บัณฑิตแพทยศาสตรบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี								2													

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.		
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
6	บุคลากรสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตร์ในทุกสาขา	ป.เอก																						
		2.พยาบาลศาสตร์ในทุกสาขา	ป.เอก																						
		3.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ป.เอก																						
		จะอนุญาตให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัฒนาบุคลากร หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล																							

หมายเหตุ : ผู้ที่ยื่นใบแสดงความจำนงลาศึกษาต่อถือว่ารับโควตาจาก สสจ. โดยจะต้องมีหนังสือยินยอมของผู้บังคับบัญชา ที่จะให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงาน

ณ หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนดขึ้น

กรมส่งเสริมการเกษตร กองศูนย์เทคโนโลยีชีวภาพ เลิกการรวม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	วิชา/ชั้น	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	บก.	นค.	ทท.	นท.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.	
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2
17	ผอ.รพ., หน.กลุ่มงาน ทน.งาน, หน.หน่วย	วิทย์ เทคโนโลยีสารสนเทศระดับกลาง	อบรม							2														
			อบรม								4													

หมายเหตุ : พิจารณานโยบายในสาขานี้ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

..... ผู้เสนอ
(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบ
(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

..... ผู้อนุมัติ
(นายทอง วีระแสงพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้เสนอ : หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ผู้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติ : นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป (รอบ 6 เดือน แรก)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (รอบ 6 เดือน หลัง)	งบ ประมาณ คงเหลือ	จำนวน หลักสูตร ที่ขอ ตามแผน	จำนวน หลักสูตร ที่ไป ตามแผน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของแผน
1	งบกกลาง (หลักสูตรระยะสั้น ทางการบริหาร + service plan+สั่งการ)	679,000						
2	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานโภชนศาสตร์	44,000						
3	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	24,000						
4	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	12,000						
5	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	40,000						
6	กลุ่มงานทันตกรรม	24,000						
7	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	24,000						
8	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	40,000						
9	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพบำบัด)	8,000						
10	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	12,000						
11	กลุ่มงานการแพทย์	16,000						
12	กลุ่มงานการพยาบาล							
	12.1 งานบริหารการพยาบาล	8,000						
	12.2 งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	56,000						
	12.3 งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	16,000						
	12.4 งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกชาย	31,000						
	12.5 งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกหญิง-เด็ก	32,000						
	12.6 งานการพยาบาลผู้ผ่าตัด	8,000						
	12.7 งานการพยาบาลผู้คลอด	24,000						
	12.8 หน่วยควบคุมการติดเชื้อและจ่ายกลาง	8,000						
13	ศูนย์ประสานงานคุณภาพ (HA)	74,000						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		1,180,000						

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

งกลาง

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่งงบ ประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตร ผู้บริหารงานการ สาธารณสุข ระดับ ต้น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลักการบริหาร การ ให้ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มี คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หัวหน้างาน / รองหัวหน้างาน ผู้ผ่านการ คัดเลือก จำนวน 2 คน	4 - 8 สัปดาห์	สถาบันพระบรม ราชชนก	เงินบำรุง รพ.	70,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริหารจัดการ ๕
2	อบรมหลักสูตร ผู้บริหารงานการ สาธารณสุข ระดับกลาง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลักการบริหาร การ ให้ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มี คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้างาน ผู้ผ่านการ คัดเลือก จำนวน 2 คน	4 - 8 สัปดาห์	สถาบันพระบรม ราชชนก	เงินบำรุง รพ.	75,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริหารจัดการ ๕ ๖๗๘๙๑๒๓๔
3	อบรมหลักสูตร บริหารทางการ พยาบาล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงการบริหาร จัดการองค์กรของวิชาชีพการ พยาบาล	หัวหน้างาน ที่ ได้รับการคัดเลือก	12 สัปดาห์	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	30,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริหารจัดการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรังค์ภู ประจําปีงบประมาณ 2567

งบทกลาง

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
4	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนและแพทย์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีความเข้าใจในกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ แนวคิดหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	ผอ.รพ. และแพทย์ประจำ	3-5 วัน	ชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	เงินบำรุงรพ.	10,000	คณะกรรมการ HRD	People Excellences	ด้านนโยบายด้านการบริหารจัดการด้านพฤติกรรมบริการด้านวิชาการ
5	อบรม พยาบาลเวชปฏิบัติด้านการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	เพื่อการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยกลุ่มผู้ป่วยนอก	พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการคัดเลือก	4 เดือน	วิทยาลัยพยาบาลพระบรมราชชนนี	เงินบำรุง	60,000	คณะกรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล
6	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขา ด้านการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และทักษะในการพยาบาล โดยสามารถประยุกต์ใช้แนวคิดทางด้านครอบครัวมาดูแลด้านการพยาบาลผู้ป่วยประคับประคอง	พยาบาลวิชาชีพ ประจำงานการพยาบาลผู้ป่วยใน	4 เดือน	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์	เงินบำรุง	30,000	คณะกรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

งบกลาง

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่งงบ ประมาณ	จำนวนเงิน			
7	อบรมหลักสูตร การพยาบาลการ ดูแลผู้ป่วยระยะ กลาง (Intermediated care)	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาล วิชาชีพให้มีสมรรถนะ และ จัดบริการการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) อย่างเป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ประจำงานการ พยาบาลผู้ป่วยใน	4 เดือน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	30,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล
8	อบรมหลักสูตร การพยาบาลราย กรณี (Case Manager)	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาล วิชาชีพให้มีสมรรถนะในการบริหาร จัดการผู้ป่วยรายโรค และจัดระบบ บริการพยาบาล อย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ประจำงานการ พยาบาลผู้ป่วย นอก	4 เดือน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	30,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล
9	การพยาบาล เฉพาะทางสาขา การผดุงครรภ์ใน ภาวะเสี่ยงสูงและ ภาวะวิกฤต	เพื่อพัฒนาบุคลากรในการดูแล ภาวะครรภ์เสี่ยงสูงภาวะวิกฤต ฉุกเฉินทางสูติศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ งานการ พยาบาลผู้คลอด จำนวน 1 คน	4 เดือน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	30,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล
10	อบรมหลักสูตร การบำบัดฟื้นฟู สมรรถภาพ รูปแบบชุมชนและ IASI Model	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะ การดูแลผู้ป่วยที่ติดสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด	10 วัน	สถาบันธัญญารักษ์	เงินบำรุง รพ. ปรางค์กู่	14,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

งบกลาง

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พัฒนาระบบบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่งงบ ประมาณ	จำนวนเงิน			
11	อบรมหลักสูตร Mini PG ยาเสพติด	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะ การดูแลผู้ป่วยที่ติดสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด	10 วัน	สถาบันธัญญารักษ์	เงินบำรุง รพ. ปรางค์กู่	12,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล
12	อบรมหลักสูตรเวช ศาสตร์ยาเสพติด สำหรับแพทย์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะ การดูแลผู้ป่วยที่ติดสารเสพติด	แพทย์	3 วัน	สถาบันธัญญารักษ์	เงินบำรุง รพ. ปรางค์กู่	8,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล
13	การอบรมหลักสูตร เฉพาะทางสาขา พยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาล วิชาชีพ ให้ผ่านการอบรมและ สามารถจัดบริการพยาบาลรองรับ ภาวะฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ มี ประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานประจำ งาน ER 1 คน (สอบผ่าน การคัดเลือก)	4 เดือน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	80,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการพยาบาล
14	การอบรมทาง เภสัชกรรมผู้ป่วย โรคหัวใจและหลอดเลือด	เพื่อให้เภสัชกรที่ผ่านหลักสูตร มีความรู้ และทักษะเฉพาะทางด้านการบริหาร ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด เพื่อ นำไปสู่การพัฒนาการให้บริการผู้ป่วยใน เครือข่ายได้อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ	เภสัชกร	4 เดือน	คณะเภสัชศาสตร์ ม.เชียงใหม่	งบเงิน อุดหนุน พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร เขต 10	-	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการเภสัชกรรม

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

งบกลาง

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
15	การบริหารทาง เภสัชกรรม สาขา จิตเวช	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และแนวทาง ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานบริหาร เภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การ บริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจากเภสัช กรโรงพยาบาลจิตเวช และพัฒนา ศักยภาพเภสัชกร ด้านการถ่ายทอด องค์ความรู้และเทคโนโลยีด้าน สุขภาพจิต	เภสัชกร	4 เดือน	คณะเภสัชศาสตร์ ม.อุบลราชธานี	เงินบำรุง รพ.	25,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการเภสัชกรรม
16	ประชุมวิชาการ กายภาพบำบัด แห่งชาติ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และ โรงพยาบาลปรางค์กู่	นัก กายภาพบำบัด	1 สัปดาห์	สมาคม กายภาพบำบัด	เงินบำรุง รพ.	10,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริการ
17	ประชุมวิชาการ ประจำปี งาน IC	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ICN ตาม มาตรฐานงานวิชาชีพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ICN ของ หน่วยงาน	3-5 วัน	สมาคมพยาบาล ควบคุมการติด เชื้อแห่งประเทศไทย	เงินบำรุง	10,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านนโยบาย/วิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567

งบกกลาง

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่งงบ ประมาณ	จำนวนเงิน			
18	ประชุมวิชาการ ประจำปี พยาบาล วิชาชีพ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพ และสื่อสารนโยบายแก่บุคลากร ทางการพยาบาล	หัวหน้าพยาบาล 1 คน/หัวหน้า งาน จำนวน 4 คน	1-3 วัน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	25,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านการบริหารจัดการ องค์กร
19	ประชุมวิชาการ วิชาชีพสาธารณสุข ประจำปี 2565	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และฟื้นฟู ความรู้ด้านวิชาการ แก่บุคลากร วิชาชีพสาธารณสุข	นักวิชาการ สาธารณสุข 2 คน	3-5 วัน	ชมรม สาธารณสุขแห่ง ประเทศไทย	เงินบำรุง	20,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านพัฒนาคุณภาพ / วิชาการ
20	ประชุมวิชาการ ประจำปี วิสัญญี พยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิสัญญี พยาบาลให้มีสมรรถนะด้านวิชาชีพ ในการดูแลผู้มารับบริการผ่าตัดให้มี ความปลอดภัยตามมาตรฐานการ พยาบาล	วิสัญญีพยาบาล จำนวน 1 คน	1-5 วัน	สถาบันพระบรม ราชชนก หรือ สถาบันการ อบรมภายนอก อื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	10,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	หลักสูตรเฉพาะทาง ด้านวิชาการ ด้านการพัฒนาคุณภาพ
21	ประชุมวิชาการ ประจำปีระบบ การแพทย์ ฉุกเฉิน (EMS Program)	เพื่อทบทวนความรู้และนำเสนอ ผลงานทางวิชาการด้านระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน	จพ.สาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) 1 คน	2-3 วัน	สถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ	เงินบำรุง รพ.	10,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	การบริหารจัดการ / วิชาการ /นวัตกรรม

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

งบกลาง

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
๒๖	ประชุมวิชาการ ประจำปี สมาคม เทคนิคการแพทย์	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้าน ความรู้และความเจริญก้าวหน้าทาง เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิค การแพทย์ หรือ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์ จำนวน 1 คน	1 สัปดาห์	สมาคมเทคนิค การแพทย์แห่ง ประเทศไทย	เงินบำรุง รพ.	10,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านวิชาการ
๒๗	การประชุม วิชาการ ทันตแพทย์ สมาคมแห่ง ประเทศไทย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และ โรงพยาบาลปรางค์กู่	ณัฐริกา บุญลา	1-3 วัน	ทันตแพทย์ สมาคมแห่ง ประเทศไทย	เงินบำรุง	20,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ
๒๘	การประชุม วิชาการสมาคม เภสัชกรรมแห่ง ประเทศไทย	เพื่อรับทราบนโยบายด้านเภสัช กรรมและบทบาทเภสัชกรในงาน ต่างๆ ในโรงพยาบาล	เภสัชกร	2-3 วัน	สมาคมหรือสภา เภสัชกรรม	เงินบำรุง	20,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านบริการวิชาการ
๒๙	การประชุม วิชาการทันต แพทย์สมาคมไทย	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้าน ความรู้และความเจริญก้าวหน้าทาง แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	2-3 วัน	สมาคมแพทย์ แผนไทย	เงินบำรุง	10,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านบริการวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

งบกลาง

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
						แหล่งงบ ประมาณ	จำนวนเงิน			
26	ประชุมวิชาการ สมาคมบริหารงาน ทั่วไป กระทรวง สาธารณสุข หรือ สมาคมนัก กฎหมาย สาธารณสุข	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมบริการใน การปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ แนวคิดหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ของ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (Back Office)	บุคลากรกลุ่ม งานบริหารทั่วไป	3-5 วัน	สมาคม บริหารงานทั่วไป กระทรวง สาธารณสุข/ สมาคมนัก กฎหมาย สาธารณสุข	เงินบำรุง รพ.	20,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ
27	พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานประจำ สำนักงาน เพื่อ พัฒนา โปรแกรมสำนักงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในการนำโปรแกรม สำนักงาน มาใช้ในงานธุรการ งาน การเจ้าหน้าที่ งานการเงินและบัญชี และงานพัสดุ	เจ้าหน้าที่ประจำ สำนักงาน จำนวน 10 คน	1 วัน	รพ.น้ำเกลี้ยง (สนับสนุน ค่าลงทะเบียน)	เงินบำรุง รพ.	10,000	คณะ กรรมการ HRD	People Excellences	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านบริการเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							679,000			

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
 ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์ภู ประจําปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานโภชนศาสตร์

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ทุกแผนก	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และพฤติกรรมบริการในการ ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจความสำคัญ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ แนวคิด หลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ของ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (Back Office)	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร ของ หน่วยงาน	2-3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	9,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านพฤติกรรมบริการ ด้านวิชาการ
2	อบรมเรื่องสุขุมการ คิดเชิงกลยุทธ์ ประยุกต์ใช้กับ งานบริการผู้ป่วย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านการปฏิบัติงานด้านการบันทึกบัญชี สามารถปฏิบัติงานการบันทึกบัญชีได้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ บันทึกบัญชี	2-3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	9,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานโภชนศาสตร์

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
					แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
อบรมหลักสูตรการ พัฒนาคุณภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การคลัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านการปฏิบัติงานด้านการเงิน สามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุข และ กระทรวงการคลัง	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน	2-3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	9,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ
อบรมหลักสูตร พัฒนาคุณภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การคลัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ สามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุข และ กระทรวงการคลัง	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ	2 -3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	9,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานโภชนศาสตร์

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
					แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
อบรมพัฒนาระดับ กลาง กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะใน ด้านโภชนาการ สามารถถ่ายทอดความรู้ด้าน โภชนาการ สู่เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติได้ ถูกต้อง แม่นยำ	นักโภชนาการ	2-3 วัน	หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	Excellences - PP&P - Service - People	ด้านวิชาการ ด้านสร้างเสริมสุขภาพ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						44,000	บาท		

งบที่นำมาใช้ได้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของจำนวนตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ ในหน่วยงาน x 8,000 บาท = 5.5 x 8,000 = 44,000 บาท

(นางสาวกวีวรรณ รูปสว่าง)

ผู้อำนวยการแผนกเงินและบัญชีชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวจิววรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมสมรรถนะหลักสูตร การดูแลผู้ป่วยให้รหัสโรค แบบพิเศษาระดับสูง (Specialist (CD10))	เพื่อฟื้นฟูความรู้และพัฒนา บุคลากร ด้านการให้รหัสโรค ในสถานพยาบาล	จพ.เวชสถิติ 1 คน	2-5 วัน	ศูนย์มาตฐาน รหัสและข้อมูล สุขภาพแห่งชาติ หรือสถาบันอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	People Excellences	ด้านพัฒนาคุณภาพ / วิชาการ
	อบรมพัฒนาระบบบริหารระบบ สารสนเทศทางการแพทย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อวางแผนในการบริหาร จัดการ และพัฒนาระบบ สารสนเทศ	จพ.เวชสถิติ/ หรือ นวก. คอมพิวเตอร์ 1 คน	2-5 วัน	มหาวิทยาลัย รังสิต หรือ สถาบันอื่นๆ	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	People Excellences	ด้านพัฒนาคุณภาพ / วิชาการ
	อบรมพัฒนาระบบ ความปลอดภัยทาง Cyber	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการดูแลความ ปลอดภัยทาง Cyber	นวก. คอมพิวเตอร์ 1 คน	2-3 วัน	สภาดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและ สังคมแห่ง ประเทศไทย	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	People Excellences	ข้อมูลสารสนเทศ/วิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							24,000	บาท		

นายแพทย์ สังกัด (กร)
ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้แทนแผน

(นายวิทยา แหวนหล่อ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

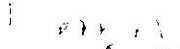
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
					แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
ประชุมวิชาการยาเสพติดแห่งชาติ / การบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจในผู้ป่วยที่ใช้สารเสพติด	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะ การดูแลผู้ป่วยที่ติดสารเสพติด และเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานในเวทีระดับประเทศ	พยาบาลวิชาชีพ 2 ราย	1-3 วัน	สถาบันรัฐัญลักษณ์	เงินบำรุงรพ.ปรางค์กู่	12,000	พนอม, มนัสชนก	Service plan	ด้านวิชาการ
ทบทวนหลักสูตรการใช้เทวีกงมือและกระตุ้นพัฒนาการ ในผู้ป่วยเด็ก ภาวะ 4 กลุ่มโรคในเด็ก	เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่นให้มีความสามารถในการประเมินและกระตุ้นภาวะผิดปกติ 4 กลุ่มโรคในเด็ก	พยาบาลวิชาชีพ 1 ราย	1-3 วัน	สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สถาบันการอบรมภายนอกอื่นๆ	เงินบำรุงรพ.ปรางค์กู่	-	กิตติภรณ์	Service plan	ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						12,000	บาท		

มนัสชนก
(นางสาวมนัสชนก คุณมาศ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางสาวพนอม ศรีียงยศ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567


หน่วยงาน : กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

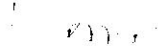
ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตรการบริหารทางเภสัชกรรมสาขาการประเมินและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเรียนรู้แนวคิดและวิธีการการประเมินและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาอย่างเป็นระบบด้วยการฝึกปฏิบัติจากกรณีศึกษา	ชนิสา แหวนเงิน	5 วัน	สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย)	เงินบำรุงรพ.	8,000	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	Excellences -Service -People	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ
2	ประชุมวิชาการกลุ่มเภสัชกรผู้ดูแลผู้ป่วยโรคไต (ประเทศไทย)	เพื่อสนับสนุนให้เภสัชกรผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคไตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วลัยพรรณ ชินวงษ์	3 วัน	สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย)	เงินบำรุงรพ.	8,000	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	Excellences -Service -People	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ
3	ประชุมการพัฒนางานเภสัชกรรมผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	เพื่อทบทวนและทำความเข้าใจในการเก็บผลงานที่เป็น key service activity ของงานบริหารเภสัชกรรมทั้งในหน่วยงานเภสัชกรรมผู้ป่วยนอกและงานเภสัชกรรม	สิริวิชญ์ เผ่าผา	3 วัน	กองบริหารการสาธารณสุข	เงินบำรุงรพ.	8,000	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	Excellences -Service -People	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ
4	การพัฒนาระบบยาสำหรับเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการเภสัชกรรมเพื่อความปลอดภัยด้านยา	ภูมินทร์ เตรษฐบุตร	3 วัน	วิทยาลัยการสาธารณสุข	เงินบำรุงรพ.	8,000	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	Excellences -Service -People	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
5	ประชุมวิชาการเพื่อ พัฒนาศักยภาพเจ้า พนักงานเภสัชกรรม	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าพนักงานเภสัช กรรมมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับ งานเภสัชกรรมเพิ่มเติม	อนุวัฒน์ ใจหวัง	3 วัน	วิทยาลัย การ สาธารณสุข	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน เภสัชกรรมฯ	Excellences -Service -People	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							40,000	บาท		

หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ได้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของจำนวนตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ ในหน่วยงาน x 8,000 บาท = 5 x 8,000 = 40,000 บาท


(นายประคอง ชิมวงษ์)
เภสัชกรชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางสาวชนิสสา แทวนเงิน)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์กู
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานทันตกรรม

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	การประชุมวิชาการ ครั้งที่ 117 (2/2566) ทันตแพทย์สมาคม แห่งประเทศไทย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ และโรงพยาบาล ปรังค์กู	ณัฐนรี เขียวดารา นันทภัทร ตั้งปณิธานดี	ปีงบประมาณ 2567	ทันต แพทย์ สมาคม แห่ง ประเทศ ไทย	เงินบำรุง	16,000	กลุ่มงาน ทันตกรรม	Excellences - People - Service	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ

๕	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
๖	ประชุมวิชาการ ประจำปีของเจ้า พนักงานทันต สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ 2567	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตาม นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ และโรงพยาบาล ปรางค์กู่	จ่านงค์ โปร่งจิต	ปีงบประมาณ 2567	สมาคม เจ้า พนักงาน ทันต สาธารณสุข/ วสส.	เงินบำรุง	8,000	กลุ่มงาน ทันตกรรม	Excellences - People - Service	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								24,000	บาท	

หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ได้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของจำนวนตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ ในหน่วยงาน x 8,000 บาท = 3.5 x 8,000 = 28,000 บาท

เชษฐา ใจดวง
(นางสาวณัฐรี เขียวดารา)
ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้เสนอแผน

กรรณิศา ศรีเมือง
(นางสาวกรรณิศา ศรีเมือง)
หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
ผู้เห็นชอบแผน

ล. ภาณุ
(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังคู้ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/กลุ่มงานรังสีวิทยา

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะ ทาง/พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
					แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
วททกรมคุณภาพมาตรฐาน ทหทปฏิบัติการระดับชาติ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และความ เจริญก้าวหน้าทางเทคนิค การแพทย์/ระบบคุณภาพ	นักเทคนิค การแพทย์/ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์	1 สัปดาห์	สภาเทคนิค การแพทย์	เงินบำรุง รพ.	6,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ
ประชุมวิชาการนานาชาติด้าน การแพทย์และการสาธารณสุข ประจำปี 2567	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และความเจริญ ก้าวหน้าทางเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิค การแพทย์/ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์	1 สัปดาห์	คณะ แพทยศาสตร์ ศิริราช พยาบาล มหาวิทยาลัย มหิดล	เงินบำรุง รพ.	6,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ
การประชุมเชิงปฏิบัติการทาง วิทยาศาสตร์การบริการโลหิต	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และเชี่ยวชาญ ในงานธนาคารเลือด/ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์	นักเทคนิค การแพทย์/ เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์	1 สัปดาห์	คณะเทคนิค การแพทย์ ม.เชียงใหม่	เงินบำรุง รพ.	6,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปราสาท ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/กลุ่มงานรังสีวิทยา

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะ ทาง/พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
					แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
อบรมฟื้นฟูผู้ปฏิบัติการงาน X RAY	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เจ้าพนักงาน ห้องรังสี	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	เครือข่าย ห้อง X-RAY จังหวัดศรีสะเกษ	เงินบำรุง รพ.	6,000	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	People Excellences	ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						24,000	บาท		

(นายพัฒนกร เกษโกทา)

นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

(นายพัฒนกร เกษโกทา)

นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราสาท

ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์ภู ประจําปีงบประมาณ 2567


หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม


ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/ วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพ และความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	ประชุม อบรม วิชาการงาน PCC	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ในการพัฒนาระบบบริการ ปฐมภูมิตามนโยบายของกระทรวง สาธารณสุข	ณัฐรัชย์ คำแสน	1-2 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล/ เขตสุขภาพ ที่ 10	เงินบำรุง	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	People	ด้านนโยบาย
2	ประชุม อบรม วิชาการงาน ANC	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ในการจัดบริการในงานฝาก ครรภ์	สุกัญญา อสีพงษ์	1-2 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล/ เขตสุขภาพ ที่ 10	เงินบำรุง ร.พ.	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Excellences	ด้านบริการ
3	ประชุม อบรม วิชาการงานดูแล ส่งเสริมสุขภาพกลุ่ม ผู้เฒ่าผู้แก่เรื้อรัง	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ในการพัฒนาระบบบริการ ปฐมภูมิตามนโยบายของกระทรวง สาธารณสุข	สุกัญญา อสีพงษ์	1-2 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล/ เขตสุขภาพ ที่ 10	เงินบำรุง ร.พ.	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Excellences	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย
4	ประชุม อบรม วิชาการงาน Care Manager	เพื่อฟื้นฟูความรู้ระบบการส่งเสริม สุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)	ปริญญพร ทองสุ	1-2 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล/ เขตสุขภาพที่ 11	เงินบำรุง	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Excellences	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย

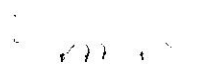
ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/ วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพ และความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
5.	ประชุมวิชาการงาน (OC/Palliative Care / IMC	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข เขต สุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดศรีสะเกษและโรงพยาบาล ปรังก่า	ศศิพัชร พงษ์ธนู	1-2 วัน	เขตสุขภาพ ที่ 10	เงินบำรุง	6,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	Excellences	ด้านวิชาการ ด้านนโยบาย
6.	โครงการอบรม พยาบาลอาสาสมัคร มีระยะสั้น 60 ชั่วโมง	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ พยาบาลผู้รับผิดชอบงานอาสาสมัคร ให้มีความรู้ความสามารถในการ ดำเนินงานด้านอาสาสมัครใน โรงพยาบาลอย่างมีคุณภาพและมี มาตรฐาน	เกษรา ชาวสะอาด	1-2 วัน	โรงพยาบาล ระยอง	เงินบำรุง	6,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	People	ด้านวิชาการ
7.	กำหนดหลักระบ าพทก เพื่อการเฝ้า ระวังควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ระบาค ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการเฝ้าระวังควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพ	ฐิติวัฒน์/พิช ชานันท์/นิชา ภัทร/ฐนิตา / อภิชาติ	1-2 วัน	มหาวิทยาลัย หน่วยงาน รัฐหรือ เอกชน	เงินบำรุง	4,000	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	People	ด้านวิชาการ

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
					แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดจนเกิดทักษะในหลักจริยธรรม/จรรยาบรรณ หลักกฎหมายทั่วไป กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ กฎหมายวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	รัฐวิวัฒน์/พีชชานันท์/นิชาภัทร/รุณิดา / อภิชาติ	1-2 วัน	สภากาชาดสาธารณสุขชุมชน	เงินบำรุง	4,000	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	Governance	ด้านการบริหารจัดการ
อบรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริม ป้องกันภัยสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	รัฐวิวัฒน์/พีชชานันท์/นิชาภัทร/รุณิดา / อภิชาติ	1-2 วัน	มหาวิทยาลัยหน่วยงานรัฐหรือเอกชน	เงินบำรุง	4,000	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	People	ด้านสิ่งแวดล้อม
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						40,000	บาท		

หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ได้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของจำนวนตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ ในหน่วยงาน x 8,000 บาท = 5 x 8,000 = 40,000 บาท


(นางเกษรา ขาวสะอาด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นายณัฐรัชย์ คำแสน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์กู
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพบำบัด)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)	
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวนเงิน				
1	อบรมหลักสูตร การดูแลผู้ป่วย ระยะกลาง	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และโรงพยาบาลปรางค์กู่	นัก กายภาพบำบัด จำนวน 1 คน	5 วัน	ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง รพ. ปรางค์กู่	8,000	กลุ่มงานเวช ศาสตร์ฟื้นฟู	Excellences -Service	ด้านนโยบาย แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							8,000	บาท			

วิจิตรวิทย์
(นายณัฐณภัทร แสงวงดี)
นักกายภาพบำบัด
ผู้เสนอแผน

นิศดา กวีชัยโชค
(นางสาวนิศดา สร้อยนาค)
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
ผู้เห็นชอบแผน

ไพโรจน์
(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน


แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/ หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/ สร้างเสริมสุขภาพและ ความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	การอบรม สัมมนา การปรับจัดกระดูก ไทย	เพื่อเพิ่มศักยภาพการ ให้หัตถการในการ รักษา ที่หลากหลาย	แพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน	2-3 วัน	กระทรวง สาธารณสุข หรือ หน่วยงานภายนอก	เงินบำรุง	6,000	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยฯ	PP&P Service	ด้านนโยบาย พัฒนาการให้บริการ
2	การอบรม สัมมนา การนวดตอกเส้น เพื่อบำบัด	เพื่อเพิ่มศักยภาพการ ให้หัตถการในการ รักษา ที่หลากหลาย	แพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน	2-3 วัน	กระทรวง สาธารณสุข หรือ หน่วยงานภายนอก	เงินบำรุง	6,000	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยฯ	PP&P Service	ด้านนโยบาย พัฒนาการให้บริการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							12,000	บาท		

ผู้จัดทำ แผนฯ
(นางสาวสุพรรณภา เพ็งแจ่ม)
แพทย์แผนไทย
ผู้เสนอแผน


(นางอุบลพรรณ มั่งคั่ง)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
ผู้เห็นชอบแผน



(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์กู
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานการแพทย์

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวนเงิน			
1	ประชุมวิชาการ ประจำปีราชวิทยาลัย แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถดูแล ผู้ป่วยทุพพลภาพได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	นายแพทย์ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำ	3-5 วัน	ภายนอก โรงพยา บาล	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน การแพทย์	Excellences Service People	service plan สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
2	อบรมหลักสูตรแพทย์ เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว สำนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถดูแล ผู้ป่วยแบบองค์รวม และ นำมาปรับปรุงพัฒนา โรงพยาบาล	นายแพทย์ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำ	3-5 วัน	ภายนอก โรงพยา บาล	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน การแพทย์	Excellences Service People	service plan สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							16,000	บาท		


 (นางสาวหยกจิรัฐญา มิ่งแก้ว)
 นายแพทย์ปฏิบัติการ
 ผู้เสนอแผน

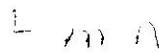

 (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
 ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานการแพทย์

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่ง งบประมา ณ	จำนวนเงิน			
1	ประชุมวิชาการ ประจำปีราชวิทยาลัย แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถดูแล ผู้ป่วยทุพพลภาพได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	นายแพทย์ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำ	3-5 วัน	ภายนอก โรงพยา บาล	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน การแพทย์	Excellences Service People	service plan สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
2	อบรมหลักสูตรแพทย์ เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว สำนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถดูแล ผู้ป่วยแบบองค์รวม และ นำมาปรับปรุงพัฒนา โรงพยาบาล	นายแพทย์ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำ	3-5 วัน	ภายนอก โรงพยา บาล	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงาน การแพทย์	Excellences Service People	service plan สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							16,000		บาท	


 (นางสาวหยกจิรัญญา มิ่งแก้ว)
 นายแพทย์ปฏิบัติการ
 ผู้เสนอแผน



 (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราจีนบุรี
 ผู้อนุมัติแผน

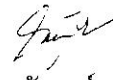
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

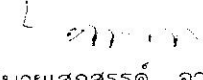
หน่วยงาน : บริหารการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุจำนวนคน หรือชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง)	ระยะเวลา (จำนวน วัน/เดือน)	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ หลัก/กลยุทธ์ หน่วยงาน	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
					แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
กิจกรรมชมรม ผู้บริหารพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในด้านการปฏิบัติงานด้านการบริหารและ พัฒนาองค์กรพยาบาล	นางกัญญลักษณ์ พงษ์หิรัญสิริ	2-5 วัน	หน่วยงาน ภายนอก หรือ สถาบัน การศึกษา/ อบรม ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	8,000	กลุ่มงานการ พยาบาล	Excellences -People -Governance	ด้านนโยบาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านพฤติกรรมบริการ ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						8,000	บาท		

หมายเหตุ :


(นางกัญญลักษณ์ พงษ์หิรัญสิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางกัญญลักษณ์ พงษ์หิรัญสิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/	ด้าน (เช่น นโยบายบริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	ประชุมวิชาการการพยาบาลผู้ป่วยใน ห้องฉุกเฉิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	รัตนา	1-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	8,000	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	ด้าน service Excellence	วิชาการ
2	การประชุม/อบรม การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง/ การประชุมเครือข่าย Stroke	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วย Stroke และมีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วย พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	โสภารรณ	2-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	8,000	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	ด้าน service Excellence	วิชาการ
3	การอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน/การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	เพื่อให้พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินได้ ทบทวนความรู้ และพัฒนาวิชาการใหม่ๆ และนำความรู้มาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ศันสนีย์	3-5 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	8,000	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	ทบทวนสมรรถนะ	วิชาการ
4	ประชุมวิชาการ การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน พร้อมทั้งสามารถมาถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	จิราภรณ์	3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	8,000	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	ด้าน service Excellence	วิชาการ

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรังค์ภู์ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/	ด้าน (เช่น นโยบายบริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
5	การประชุมวิชาการ ATLS / การดูแลผู้ป่วยที่จุดเกิดเหตุ/ EMS	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในเรื่อง ATLS พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/เป็นวิทยากรตัวแทนหน่วยงานสอนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้	วีรวัฒน์	1-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	8,000	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	ด้าน service Excellence	วิชาการ
6	การประชุมวิชาการ ATLS / การดูแลผู้ป่วยที่จุดเกิดเหตุ/ EMS	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในเรื่อง ATLS พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/เป็นวิทยากรตัวแทนหน่วยงานสอนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้	มหาไพศาล	1-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	8,000	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	ด้าน service Excellence	วิชาการ
7	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	รัตนารักษ์	3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	8,000	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	ด้าน service Excellence	วิชาการ

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรังค์ภู์ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/	ด้าน (เช่น นโยบายบริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
8	ความปลอดภัยทางถนน/สอบสวนอุบัติเหตุจราจร/โปรแกรมการควบคุมและวิเคราะห์อุบัติเหตุจราจร	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในด้านความปลอดภัยทางถนน/สอบสวนอุบัติเหตุจราจร/การใช้โปรแกรมรายงานและวิเคราะห์อุบัติเหตุจราจร	รัตนา	1-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	0	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	ด้าน service Excellence/พชอ.	ข้อมูลสารสนเทศ
9	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	จิราภรณ์	1 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	0	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ
10	การประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ/การประชุมเครือข่ายโรคหัวใจ	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ และมีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วย พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	ศันสนีย์	2-3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	0	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ
11	ทรมการอ่านและแปลผล EKG	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่อง การอ่านและแปลผล EKG พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/เป็นวิทยากรให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	เสาวนีย์	3 วัน	สถาบันที่เปิดการอบรม	เงินบำรุงรพ.	0	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	4 Excellenceด้าน service Excellence	วิชาการ


แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ คุณศาสตร์/	ด้าน (เช่น นโยบายบริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสาระ สนเทศ/สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริม สุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)	
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน				
12	การประชุมวิชาการ ATLS	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะใน เรื่อง ATLS พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด/ เป็นวิทยากรตัวแทนหน่วยงานสอน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน ได้	บุคลากร	1 วัน	สถานที่ เปิดการ อบรม	เงิน บำรุง รพ.	0	งานการ พยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุ ฉุกเฉินฯ	4 Excellencceด้าน service Excellence	วิชาการ	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							56.000	บาท			


(นางสุรียพร แหวนหล่อ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์กู
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร งานผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมฟื้นฟู พยาบาลเวชปฏิบัติ ด้านการตรวจรักษา โรคเบื้องต้น	เพื่อการดูแลรักษาพยาบาล ผู้ป่วยกลุ่มผู้ป่วยนอก	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1 สัปดาห์	วิทยาลัย พยาบาล พระบรมราช ชนนี	เงินบำรุง	16,000	OPD	service Excellences	ด้านการบริการพยาบาล
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							16,000	บาท		

(นายสมหวัง เป็งทอง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

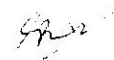
(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

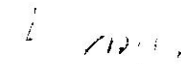
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย กลุ่มงานการพยาบาล

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุจำนวน คน หรือชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง)	ระยะเวลา (จำนวน วัน/เดือน)	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ หลัก/กลยุทธ์ หน่วยงาน	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขในการ ทำงาน)
					แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
อบรมหลักสูตรการดูแล ผู้ป่วยสุขภาพจิตและผู้ที่มี ปัญหาการใช้สารเสพติด (บุหรี สุรา Metamphetamine)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานการ พยาบาลผู้ป่วยในชาย ในการดูแล ผู้ป่วยสุขภาพจิตและผู้ที่มีปัญหาการใช้ สารเสพติด (บุหรี สุรา Metamphetamine) ตามนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	3-5 วัน	สถาบันที่ เปิดอบรม	เงินบำรุง รพ.	16,000	งานการ พยาบาล ผู้ป่วยในชาย	Excellences -Service -Governance	พัฒนาบุคลากรตาม Service plan สุขภาพจิตและจิตเวช
อบรมหลักสูตรการดูแล ผู้ป่วยระยะท้ายแบบ ประคับประคอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานการ พยาบาลผู้ป่วยในชาย ในการดูแล ผู้ป่วยผู้ป่วยระยะท้ายแบบ ประคับประคอง	พยาบาล วิชาชีพ 1 คน	1 เดือน	สถาบันที่ เปิดอบรม	เงินบำรุง รพ.	15,000	งานการ พยาบาล ผู้ป่วยในชาย	Excellences -Service -Governance	พัฒนาบุคลากรตาม Service plan สาขาอายุรกรรม/ การดูแลแบบประคับประคอง
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						31,000	บาท		

๒๕
(นางสุปราณี ศรีหะโคตร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ)
พยาบาลวิชาชีพ
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน


แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

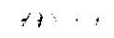
หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกหญิง กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบ	จำนวนเงิน			
1	การพยาบาลเด็ก	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะให้เข้าทันยุคการ	อุร์เฟพร	5 วัน	รพ.ศรีอภัยฯ/ วิทยาลัยพยาบาลฯ	เงินบำรุง	8,000	IPD1	Service Excellence	ด้านบริการ
2	Stroke Nurse Manager/MC	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะให้เข้าทันยุคการ	เสาวภา	5 วัน	รพ.ศรีอภัยฯ/ วิทยาลัยพยาบาลฯ	เงินบำรุง	8,000	IPD1	Service Plan	ด้านบริการ
3	การอ่านEXCอย่างง่ายสำหรับพยาบาล	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะให้เข้าทันยุคการ	พิมพ์พนต์	1 วัน	รพ.ศรีอภัยฯ/ วิทยาลัยพยาบาลฯ	เงินบำรุง	8,000	IPD1	Service Plan	ด้านบริการ
4	การดูแลผู้ป่วย Sepsis	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะให้เข้าทันยุคการ	เมธาวี	5 วัน	รพ.ศรีอภัยฯ/ วิทยาลัยพยาบาลฯ	เงินบำรุง	-	IPD1	Service Plan	ด้านบริการ
5	บันทึกทางการพยาบาล	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะในการเขียนบันทึกทางการพยาบาลที่ถูกต้อง	พิมพ์พร	1 วัน	รพ.ศรีอภัยฯ/ วิทยาลัยพยาบาลฯ	เงินบำรุง	-	IPD1	Service Plan	ด้านบริการ
6	การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในการดูแลผู้ป่วย	วรรณภา	1 สัปดาห์	รพ.ศรีอภัยฯ/ วิทยาลัยพยาบาลฯ	เงินบำรุง	8,000	IPD1	Service Plan	ด้านบริการ
งบประมาณทั้งสิ้น							32,000	บาท		

หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ได้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของจำนวนตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ ในหน่วยงาน x 8,000 บาท = 5 x 8,000 = 40000 บาท


(นางกุลภาณ วิทย วรงค์สาลี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน


(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรอบรมฟื้นฟูวิสัญญีพยาบาลโดยราชวิทยาลัยวิสัญญีแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิสัญญีพยาบาลให้มีสมรรถนะด้านวิชาชีพในการดูแลผู้มารับบริการผ่าตัดให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐานการพยาบาล	วิสัญญีพยาบาล จำนวน 1 คน	วันที่ 12-16 สิงหาคม 2567	ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง	8,000	ปริยาภรณ์	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	หลักสูตรเฉพาะทาง
2	ประชุมสัมมนาวิชาการระดับชาติด้านการพัฒนาระบบการให้บริการการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS) และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะสมรรถนะของพยาบาลวิสัญญีพยาบาลและพยาบาลห้องผ่าตัด การให้บริการการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS) และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	วิสัญญีพยาบาลและพยาบาลห้องผ่าตัดจำนวน 2 คน	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง	-	ปริยาภรณ์ รสรพร	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
3	ประชุมสัมมนาวิชาการระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการพัฒนาระบบการให้บริการการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS) และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะสมรรถนะของพยาบาลวิสัญญีพยาบาลและพยาบาลห้องผ่าตัด การให้บริการการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS) และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	วิสัญญีพยาบาลและพยาบาลห้องผ่าตัดจำนวน 2 คน	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	ภายนอกโรงพยาบาล	เงินบำรุง	-	ปรียาภรณ์ รสพร	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
4	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้มารับการผ่าตัดในเครื่องขยายงานห้องผ่าตัดและวิสัญญีระดับจังหวัด	เพื่อเพิ่มทักษะในการดูแลผู้มารับการผ่าตัดให้ได้รับความปลอดภัย	พยาบาลวิชาชีพงานห้องผ่าตัดจำนวน 2-3 คน	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	ภายนอกโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ปรียาภรณ์ จินดาพร	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
5	ร่วมฝึกทักษะการบริการทางวิสัญญีพยาบาลService plan ตาม รพ.แม่ข่ายในจังหวัด	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะสมรรถนะ วิสัญญีพยาบาล โดยการส่งเข้าร่วมฝึกประสบการณ์ฟื้นฟูทักษะวิสัญญีพยาบาลที่รพ.ชุมชน	วิสัญญีพยาบาลจำนวน 1 คน	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	ภายนอกโรงพยาบาล	เงินบำรุง	-	ปรียาภรณ์	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

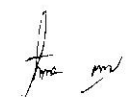
ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/ บริหารจัดการ/หลักสูตร เฉพาะทาง/พฤติกรรม บริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
6	อบรมฝึกทักษะพยาบาลทำ หน้าที่ Scrub Nurse	เพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะใน การดูแลผู้มารับการผ่าตัดให้ ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน และมีความปลอดภัยที่รพ.ช. ชั้นดี/รพ.ศรีสะเกษ	พยาบาล วิชาชีพงาน ห้องผ่าตัด จำนวน 2-3 คน	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง	-	รสปร ปราณี วาสนา	4 Excellences -PP&P -Service -People Governance	ด้านนโยบาย
7	อบรมฝึกทักษะพยาบาลทำ หน้าที่วิสัญญีพยาบาล	เพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะ วิสัญญีพยาบาลในการดูแลผู้ มารับการผ่าตัดให้ได้รับการ ดูแลตามมาตรฐานและมี ความปลอดภัยที่รพ.ช.ชั้นดี/ รพ.ศรีสะเกษ	วิสัญญี พยาบาล จำนวน 1 คน	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง	-	ปรียาภรณ์	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	ด้านนโยบาย
8	อบรมเชิงปฏิบัติการ /การ ฝึกทักษะ การทำ CPR	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ในการดูแลภาวะวิกฤติฉุกเฉิน ในผู้ใหญ่ในการดูแลผู้ป่วย ผ่าตัด	วิสัญญีพยาบาล พยาบาล วิชาชีพ/ พนักงาน ช่วยเหลือคนไข้ งานห้องผ่าตัด-	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	ภายนอก โรงพยาบาล	เงินบำรุง	0	ปรียาภรณ์ อธิญา	4 Excellences -PP&P -Service -People -Governance	พัฒนาบุคลากรตาม สมรรถนะที่สำคัญใน ภาวะฉุกเฉินการ ดูแลผู้ป่วยที่มารับการ ผ่าตัด


แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปราณคฤ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

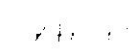
หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหารจัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/พฤติกรรมบริการ/ข้อมูลสารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้างเสริมสุขภาพและความสุขในการทำงาน)
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			
10	ทบทวนวิชาการ /การฝึกทักษะด้าน IPC ได้แก่ การใส่ PPE ,การล้างมือ ,การดูแลอุปกรณ์เครื่องมือผ่าตัดและSet Sterile	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และมีทักษะในการป้องกันการติดเชื้อตามหลัก IPC	พยาบาลวิชาชีพ/พนักงานช่วยเหลือคนใช้งานห้องผ่าตัด	กัยายน-ตุลาคม 2567	ภายในโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ		ปรียาภรณ์ รสพร		พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันการติดเชื้อโดยเน้นการใส่ชุดPPE/การล้างมือ /การดูแลอุปกรณ์เครื่องมือผ่าตัดและSet Sterile มีการประเมินพฤติกรรมใส่ชุด PPE การล้างมือด้วยตนเอง /การตั้งมาตรฐานการล้างมือและสรุปผล การดูแลอุปกรณ์เครื่องมือผ่าตัดและSet Sterile
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							8,000.00	บาท		

หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ได้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของจำนวนตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ ในหน่วยงาน x 8,000 บาท = 1 x 8,000 = 8,000 บาท


 (นางสาวปรียาภรณ์ แหวนเงิน)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน


 (นางกัญญลักษณ์ พงษ์หิรัญศิริ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ผู้เห็นชอบแผน


 (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราณคฤ์
 ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : การพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุจำนวนคน หรือชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง)	ระยะเวลา (จำนวน วัน/เดือน)	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ หลัก/กลยุทธ์ หน่วยงาน	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร/ จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตรการจัดการภาวะ ฉุกเฉินทางสูติ ศาสตร์	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการจัดการ ภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม ฝึกอบรม เสียชีวิตของมารดาและทารกเกิดตาม นโยบายกระทรวงสาธารณสุข	วาสนา ไยเยี่ยม	3-5 วัน	สถาบันที่ เปิดอบรม	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานการ พยาบาลผู้ คลอด	Excellences -People service	พัฒนาบุคลากรตาม Service plan สูติกรรม
2	อบรมหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่	พัฒนาบุคลากรด้านแม่และเด็กเพื่อให้มี สมรรถนะในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนม แม่	รสพร คำไชย	3-5 วัน	สถาบันที่ เปิดอบรม	เงินบำรุง รพ.	8,000	งานการ พยาบาลผู้ คลอด	Excellences -People service	พัฒนาบุคลากรตาม Service plan สูติกรรม
3	ประชุมวิชาการ ด้านแม่และเด็ก	พัฒนาบุคลากรด้านแม่และเด็กเพื่อให้มี สมรรถนะในการดูแลผู้คลอด มารดาและ ทารกหลังคลอด	บรรณิ อสีพงษ์ อธิญา ก้อนคำ อนุชิตา แหวงวงษ์ จินดาพร พรหมโรสง	3-5 วัน	สถาบันที่ เปิดอบรม	เงินบำรุง รพ.	8,000		Excellences -People -service	พัฒนาบุคลากรตาม Service plan สูติกรรม/และกุมาร เวชกรรม

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : การพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุจำนวนคน หรือชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง)	ระยะเวลา (จำนวน วัน/เดือน)	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ หลัก/กลยุทธ์ หน่วยงาน	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะทาง/ พฤติกรรมบริการ/ข้อมูล สารสนเทศ/ด้านสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาคุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)	
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน				
4	เข้าร่วมนำเสนอ ผลงานทางวิชาการ ในเวทีตั้งแต่ระดับ อำเภอจนถึง ระดับประเทศ	บุคลากรได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก การนำเสนอผลงานวิชาการ	พยาบาลวิชาชีพ ที่ ได้รับคัดเลือกให้ ไปนำเสนอผลงาน	2-3วัน	สถาบันที่ เปิดอบรม	เงินบำรุง รพ.	-	งานการ พยาบาลผู้ คลอด	Excellences -People -service	พัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							24,000	บาท			

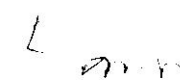
หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ได้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของจำนวนตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ ในหน่วยงาน \times 8,000 บาท = $3 \times 8,000 = 24,000$ บาท



(นางจินดาพร พรหมไธสง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน



(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : หน่วยควบคุมการติดเชื้อและหน่วยจ่ายกลาง กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะ ทาง/พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุข ในการทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	การสัมมนาวิชาการ สมาคมโรคติดเชื้อ แห่งประเทศไทย/ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มศักยภาพของ บุคลากร และฟื้นฟู วิชาการประจำปี ให้ มีความรู้ที่ทันสมัย ใน ยุคที่มีการเปลี่ยนแปลง	หัวหน้างานหน่วย ควบคุมการติดเชื้อ และหน่วยจ่ายกลาง	2-3 วัน	สมาคมโรคติด เชื้อแห่งประเทศไทยและ หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	4,000	งานการ พยาบาล หน่วย ควบคุมการ ติดเชื้อและ งานจ่ายกลาง	People Excellences	ด้านวิชาการ
2	การประชุมสัมมนา วิชาการประจำปีของ สมาคมหน่วยจ่ายกลาง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรให้มี ความรู้ทันสมัย	หัวหน้างานหน่วย ควบคุมการติดเชื้อ และหน่วยจ่ายกลาง	2-3 วัน	สมาคมศูนย์จ่าย กลางงาน ปราศจากเชื้อ แห่งประเทศไทยและ หน่วยงาน ภายนอก	เงินบำรุง รพ.	4,000	งานการ พยาบาล หน่วย ควบคุมการ ติดเชื้อและ งานจ่ายกลาง	People Excellences	ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							8,000.00	บาท		

หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ได้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของจำนวนตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ ในหน่วยงาน x 8,000 บาท = 1 x 8,000 = 8,000 บาท

(นางสาววิไลลักษณ์ สีขาว)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์กู
ผู้อนุมัติแผน

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรangkū ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : ศูนย์ประสานงานการพัฒนาคุณภาพ (HA)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะ ทาง/พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
1	อบรมหลักสูตรพื้นฐาน สำหรับการพัฒนา คุณภาพสถานพยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ใน การพัฒนาคุณภาพ	ผู้ประสานงาน คุณภาพ 2 ราย	1-3 วัน	สรพ	เงินบำรุง	8,000	ศูนย์ ประสานงาน คุณภาพ	4 Excellences - People - Service - PP&P - Governance	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ
2	ประชุมงานวิชาการ HA forum	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ใน การพัฒนาคุณภาพ	ผู้ประสานงาน คุณภาพ และ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ราย	1-3 วัน	สรพ.	เงินบำรุง	18,000	ศูนย์ ประสานงาน คุณภาพ	4 Excellences - People - Service - PP&P - Governance	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ
3	อบรมหลักสูตรการ บริหารความเสี่ยงใน โรงพยาบาล/การบริหาร ระบบสารสนเทศใน โรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ใน การพัฒนาคุณภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน ความเสี่ยง/IT โรงพยาบาล 2 คน	1-3 วัน	สรพ	เงินบำรุง	18,000	ศูนย์ ประสานงาน คุณภาพ	4 Excellences - People - Service - PP&P - Governance	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : ศูนย์ประสานงานการพัฒนาคุณภาพ (HA)

ที่	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ สมรรถนะ	ด้าน (เช่น นโยบาย/บริหาร จัดการ/หลักสูตรเฉพาะ ทาง/พฤติกรรมบริการ/ ข้อมูลสารสนเทศ/ด้าน สิ่งแวดล้อม/พัฒนา คุณภาพ/วิชาการ/สร้าง เสริมสุขภาพและความสุขใน การทำงาน)
						แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน			
4	การประชุมวิชาการ จังหวัด/เขต/กระทรวง สาธารณสุข	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้มีความรู้ วิชาการ	ผู้รับผิดชอบงาน วิชาการและผู้ นำเสนอผลงาน รวม 20 ราย	1-2 วัน	เขต สุขภาพที่ 10	เงินบำรุง	30,000	งานวิชาการ	4 Excellences - People - Service - PP&P - Governance	ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							74,000	บาท		

(นางดาริกา เพชรแก้ว)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ผู้เสนอแผน

(นางสาววรรณิศา ศรีเมือง)
ทันตแพทย์ชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้อนุมัติแผน