

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeMSr_zp4JIHU-1xLDXN_q6tmGwR3G-5tEmic_b4bshpdZhiw/closedform

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

แบบฟอร์ม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน นี้ไม่รับคำตอบแล้วโปรดลองติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม หากคิดว่าเกิดความผิดพลาด

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - ข้อจำกัดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Does this form look suspicious? รายงาน

Google ฟอรม์

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม

10:52 8/3/2568

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม

docs.google.com/spreadsheets/d/1RECpC8ZO_0Y8xVcYt4C4ZF5kAj3XURvyPzk52SILR0/edit?resourcekey=&gid=1531315052#gid=1531315052

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน...

ไฟล์ แก้ไข ดู แทรก รูปแบบ ข้อมูล เครื่องมือ ส่วนขยาย ความช่วยเหลือ

100% ดูอย่างเดียว

E621 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสุพรรณบุรี

	A	B	C	D	E	F	G	H	
1	ประทับเวลา	ที่อยู่อีเมล	1. เขตสุขภาพ	2.1 ประเภทหน่วยงาน	2.2 ชื่อหน่วยงาน	2.3 จังหวัด	2.4 ชื่อชมรม	3.1 ชื่อผู้ประสานงาน	3.2
617	12/11/2024, 14:01:39	sso.nongsang@gmail.c	เขตสุขภาพที่ 4	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองแขง	สระบุรี	จิตพอเพียง สสอ.หนองแขง	นายจักรพงษ์ ชมระนา	08
618	12/11/2024, 14:03:51	saithongwattana888@gr	เขตสุขภาพที่ 3	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา	กำแพงเพชร	"พอเพียง สุจริต จิตอาสา"	นายสุรชาติ เลิศวิไลสสาร	08
619	12/11/2024, 14:17:15	nissama61@gmail.com	เขตสุขภาพที่ 7	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน	กาฬสินธุ์	คุณธรรมจริยธรรมสาธารณสุข	น.ส.นิศมา ภูมิขิต	06
620	12/11/2024, 14:18:50	sataranasukchaam@gm	เขตสุขภาพที่ 5	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอำ	เพชรบุรี	ชมรมจริยธรรมสำนักงานส	นายปิยะภัทร พันธุ์ช่อน	08
621	12/11/2024, 14:21:45	aomsin_sumalee@hotmail	เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลปรางค์กู่	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรม "PKH Strok	มาลีวรรณ รูปสว่าง	08
622	12/11/2024, 14:22:28	hospitalpk@gmail.com	เขตสุขภาพที่ 7	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลพยุหะคีรีพิสัย	มหาสารคาม	ต้นกล้าคุณธรรม	นายพิทักษ์ สานแก้ว	09
623	12/11/2024, 14:24:43	phetchot_1809@hotmail	เขตสุขภาพที่ 12	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลภทรา	พัทลุง	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	นางสาวรัตติการ โส๊ะขาว	06
624	12/11/2024, 14:29:50	masnakuna2519@gmail	เขตสุขภาพที่ 12	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลมาถอย	ปัตตานี	โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธ	มีสนา กุณา	08
625	12/11/2024, 14:31:06	glucose888888@gmail.c	เขตสุขภาพที่ 6	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง	ชลบุรี	ชมรมจริยธรรมอยู่เย็นกาย	ใจ ทศพล ประสาทไทย	08
626	12/11/2024, 14:33:22	sasookdoitao@gmail.co	เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคอดย	เชียงใหม่	ชมรมจริยธรรมสำนักงานส	นายสนัด ทาระนัด	05
627	12/11/2024, 14:33:43	ppannee1309@gmail.co	เขตสุขภาพที่ 4	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลวังม่วงสังธรรม	สระบุรี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	ลัพรณี เมืองทอง	03
628	12/11/2024, 14:37:19	tatsanee.s@hotmail.co	เขตสุขภาพที่ 1	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลวังเหนือ	ลำปาง	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	นางสาววีระนันท์ ศรีใจ	08
629	12/11/2024, 14:38:51	lookmoo.mooyuy@gmail	เขตสุขภาพที่ 6	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีมหาโพธิ์	ปราจีนบุรี	ชมรมจริยธรรมสำนักงานส	นางสาวศุภณัฐ ขจรเดช	นา
630	12/11/2024, 14:40:48	mewky_nana@hotmail.c	เขตสุขภาพที่ 8	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สสอ. วังยาง	นครพนม	นครพนม	นางจันจิรา คำคำ	08
631	12/11/2024, 14:51:22	Lalita_or@kkumail.com	เขตสุขภาพที่ 6	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลสนามชัยเขต	ฉะเชิงเทรา	ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล	ลลิตา ศรีอยศ	08
632	12/11/2024, 14:56:04	sisomdetdho@gmail.co	เขตสุขภาพที่ 7	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสมเด็จ	ร้อยเอ็ด	ชมรมจริยธรรมสำนักงานส	นางสาววีระนันท์ แซ่ลิ้ม	04
633	12/11/2024, 15:08:16	kunkamon.09@gmail.co	เขตสุขภาพที่ 7	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลชุมแพ	ขอนแก่น	คุณธรรมนำสู่การพัฒนาโร	งนางสาวรัชณี สุวักขณ	04

การตอบแบบฟอร์ม 1

คำค้นหา

10:45 8/3/2568



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ.....
สถานที่ตั้ง.....๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพิมาย อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๗๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๑๓
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมาลีวรรณ รูปสว่าง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๓๘๔ ๔๐๓๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aomsin_sumalee@hotmail.com.....LINE ID :.....maleewan๔๑๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลปรางค์กู่	๑๙๙	๑๔	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....๑๕.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็น องค์กรต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อ การเป็นยกย่องจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีปรางค์กู๋ (กิจกรรมมอบใบประกาศ ช่อดอกไม้เพื่อ แสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ เป็นคนดี มีผลงานเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	>๔ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ ผู้มีผลงานดีเด่น ผ่านเว็บเพจ และเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	>๔ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศ พัฒนาคุณธรรม และจรรยาบรรณบุคลากรที่มา ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลปรางค์กู๋	บุคลากรใหม่ทุก คน	บุคลากรยึดหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณตาม วิชาชีพ ๑๐๐%	๐ บาท	งานธุรการ	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กร คุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร ๑๔๔ คน	- องค์กรมีบทบาทในการ สร้างคนดี - คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธี คิดและการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น รพ.ปรางค์กู๋ ผ่านการ ประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๔	๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/			
	(๒) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี		๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือ ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัด กิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน (๑) ร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่าย ในการทำ กิจกรรม “ค.คน ปรารักษ์คู่ ไม่ทอดทิ้ง กัน” ปันปันสุข	เยี่ยมผู้ป่วยติด เตียง/ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ ในพื้นที่ อำเภอปรารักษ์คู่ >๑๒ ครั้ง/ปี	- ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ ญาติของผู้ป่วยมีขวัญ กำลังใจ จากการเข้าเยี่ยม - ภาคส่วนราชการในอำเภอ ปรารักษ์คู่ ได้เล็งเห็น ความสำคัญของการดูแล ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและ ผู้พิการ นำไปสู่การแก้ไข ปัญหาและให้ความ ช่วยเหลือสู่คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น - เกิดการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการดูแลกลุ่ม เปราะบาง	๐ บาท	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้านโดยทีมสหวิชาชีพ รพ.ปรารักษ์คู่ ร่วมกับ รพ.สต.ในพื้นที่	>๒๐ คน	ผู้ป่วยได้รับการออกเยี่ยม จากทีมสหวิชาชีพครบ	๐ บาท	ทีมเยี่ยมบ้าน COC	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง	(๓) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรม องค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการ ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	๑๐๐% บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	๐ บาท	ทีม HRD	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนใน ตำบลพินาย และเทศบาลตำบลปรังคฤ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	>๒ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	๐ บาท	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม		/		/
	(๕) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ทางศาสนา และรัฐพิธี	>๓ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/		/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ในสังคม”								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บเพจ และเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลปรังคฤ (๒) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี	>๑๐ คน/ปี >๕๐ คน	บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชู บุคลากรทางการพยาบาล และทันตกรรม ได้มีส่วนร่วม	๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๒๕๖๘		ในกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติและวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ						
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๑) โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน Sola Roof (ปีที่ ๒) (๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้ ในวันต้นไม้ประจำปี (๓) กิจกรรมรณรงค์ถังขยะเปียกลดโลกร้อน	มีแหล่งพลังงานทดแทน ๑ แห่ง >๑๐ ต้น/ปี	ประหยัดค่าไฟฟ้าได้เดือนละ >๔๐,๐๐๐ บาท (ต่อเนื่อง) เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้หน่วยงาน	๐ บาท ๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม	/ /	/ /	/ /	/ /
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้นวัตกรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ	มีถังขยะเปียกในพื้นที่โรงพยาบาล >๖+๒ แห่ง (ต่อเนื่อง)	ลดปัญหามลภาวะ ลดพาหะนำโรค สามารถนำขยะเปียกมาทำปุ๋ยหมักชีวภาพได้	๐ บาท	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	รักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก., พกส., และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน	บุคลากร รพ. ปรางค์กู่ ๑๙๙ คน	บุคลากร รพ.ปรางค์กู่ได้รับ ความรู้ สร้างความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก ให้มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากผลประโยชน์ส่วนรวม	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูก ระเบียบ	บุคลากร รพ. ปรางค์กู่ ๑๙๙ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตามระเบียบและแนว ทางการแต่งกายของ หน่วยงานได้มากกว่าร้อยละ ๘๕	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การลงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การ ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้อง เรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบระบบบริหารความ เสี่ยง การจัดเก็บและช่องทาง ร้องเรียน	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอข้อ	มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงานความ เสี่ยง เสนอแนะที่สะดวก และเข้าถึงได้รวดเร็ว	๐ บาท	คณะกรรมการ ทีม RM และ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๒.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑ ระบบ ๑ ครั้ง/ปี	ประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๔	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สรรสร้างคุณงามความดีส่วนรวมใน รูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณ ธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทาง การพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบทางการพยาบาลผ่านเว็บเพจ หรือเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๒ คน/ปี ๒ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ๑๐๐ % บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ๑๐๐ %	๐ บาท ๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล กลุ่มงานการ พยาบาล	/			/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานของใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” (๒) กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสา ทางการแพทย์และการพยาบาล ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการ ระบบข้อมูลบุคลากร/หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม ช่องทางการสื่อสาร การเข้าถึงผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	>๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% บุคลากรทางการแพทย์ได้ เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์ อาสาเคลื่อนที่ ในพื้นที่ ทุรกันดาร มีระบบการบริหารจัดการ การจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	๐ บาท ๐ บาท ๐ บาท	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานการ พยาบาล คณะกรรมการ ทีม IM	/		/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การบูรณาการภารกิจระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วน ราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมใน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุภาพะ ภาคิ เครือข่ายบริการสุภาพะอำเภอปรังคัง ขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำ อำเภอปรังคัง	>๔ ครั้ง/ปี	ภาคิเครือข่ายสุภาพะ ระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐%	๐ บาท	เลขา คปสอ. ปรังคัง	/	/	/	/
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลปรังคัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๔๔ คน	บุคลากรมีความตระหนักรู้ต่อ ความรับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๔๐ คน	๕ แห่ง ๔๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ โครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดเคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กร ธรรมภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมในการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลปรางค์กู่
๕. บุคลากรของโรงพยาบาลปรางค์กู่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ต้องดำรงด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๖. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาววรรณิศา ศรีเมือง)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม“PKH Strong Morality”

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวปริญญพร ทองสุ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม“PKH Strong Morality”

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม“PKH Strong Morality”

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายอัศรเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗