



กระทรวงสาธารณสุข
"ตรงต่อเวลา รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ"



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/ว ๓๐๐๒

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างานทุกท่าน

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและอาชีวอนามัย (HRD) ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่ ได้อนุมัติแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงขอประกาศให้ทราบ

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



✓ ชอบ ดำเนินการแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๙๓๔

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและอาชีวอนามัย (HRD) ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครบทุกหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและอาชีวอนามัย (HRD) ประกอบกับอาศัยข้อมูลนำเข้าจากหน่วยงานต่างๆ ประกอบข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อตอบสนองกลยุทธ์ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ จึงขอเสนอแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป...เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ณ ปรางค์กู่ ๑๗/๑๐/๖๗

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นประธานคณะกรรมการ HRD...เห็นชอบ

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายอัศรเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่



โรงพยาบาลปราสาท จังหวัดศรีสะเกษ
รับที่..... 3769
วันที่..... 12 พ.ย. 2567
เวลา..... 09.20 น.

ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๐๙/๗ พท๙๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษณ์ ศก.๓๓๐๐๐

พทศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนพัฒนาบุคลากร

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสถานบริการ : ด้านบริการ (Service Plan) ด้านบริหาร ทักษะความจำเป็นเฉพาะ และการศึกษาต่อ และให้จัดส่งภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจสอบและอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราสาท

- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา สั่งการ
 - ☒ เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งกลุ่มงาน/งานต่อไปนี้ ดำเนินการต่อไป
- นายแพทย์

ขอแสดงความนับถือ

นายแพทย์

- | | |
|--|---------------------------------|
| ☒ อนุมัติ | ☐ อนุญาต |
| ☒ ชอบ | ☐ ทราบ |
| ☐ ชอบ | ☐ ลงนาม |
| ☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง | ☐ ดำเนินการ |
| ☐ ประสาน | |

(นายทอง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

นายแพทย์ (นายอัครเดช บุญเย็น)

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

วิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

12 พ.ย. 2567

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราสาท



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐ ๖ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔ ๒

ผู้ประสานงาน นางภัทรภรณ์ บัวพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๑๔๔ ๔๕๑๗

“ศรีสะเกษ : ปลอดภัย สัมฤทธิผล ยั่งยืน”

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรังค์ก์ ประจำปีงบประมาณ 2568

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2568

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทพท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
15	ทุกวิชาชีพ	1.แพทยศาสตรบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี							1✓													
		2.ทันตแพทยบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี							1✓													

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทพท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
16	บุคลากรสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตร์ในทุกสาขา	ป.เอก																				
		2.พยาบาลศาสตร์ในทุกสาขา	ป.เอก																				
		3.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ป.เอก																				
		จะอนุญาตให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัฒนาบุคลากร หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล																					

หมายเหตุ : ผู้ที่ยื่นใบแสดงความจำนงลาศึกษาต่อถือว่ารับโควตาจาก สสจ. โดยจะต้องมีหนังสือยินยอมของผู้บังคับบัญชา ที่จะให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงาน

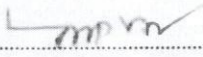
ณ หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนดขึ้น

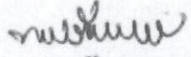
กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาลปรังคัง ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทพท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
17	ผอ.พ., ทน.กลุ่มงาน	1.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	อบรม							2													
	ทน.งาน, ทน.หน่วย	2.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	อบรม							2													

หมายเหตุ : พิจารณานุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน


 ผู้เสนอ
 (นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
 หัวหน้าพยาบาล
 ประธาน HRD


 ผู้เห็นชอบ
 (นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคัง


 (นายทอง วีระแสงพงษ์) ผู้อนุมัติ
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้เสนอ : หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ผู้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติ : นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/ว ๓๖๐๒

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ทุกท่าน

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและอาชีวอนามัย (HRD) ได้รับมอบหมายให้ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่ ได้อนุมัติแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความ ฉบับนี้

จึงขอประกาศให้ทราบ

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



✓ ชอบ ดำเนินการแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

แจ้งเวียนบันทึกข้อความที่ ศก ๐๐๓๓๓๐๑/ว ๓๐๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	หน่วยงาน	ผู้รับหนังสือ	วันที่รับหนังสือ
๑	งานการบริหารการพยาบาล		
๒	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก		
๓	งานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิงเด็ก		
๔	งานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย		
๕	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช		
๖	งานการพยาบาลผู้คลอด		
๗	งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล		
๘	งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง		
๙	กลุ่มงานทันตกรรม		
๑๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๑๑	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		
๑๒	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค		
๑๓	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม		
๑๔	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก		
๑๕	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู		
๑๖	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์		
๑๗	กลุ่มงานโภชนศาสตร์		
๑๘	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด		
๑๙	กลุ่มงานรังสีวิทยา		
๒๐	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล		
๒๑	กลุ่มงานการแพทย์		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐
ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๖๘ วันที่ ๑๓/ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและอาชีวอนามัย (HRD) ได้รับมอบหมายให้
ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครบทุกหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลและอาชีวอนามัย (HRD) ประกอบกับอาศัยข้อมูลนำเข้าจากหน่วยงานต่างๆ ประกอบ
ข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อตอบสนองกลยุทธ์ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ จึงขอเสนอ
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดแนบท้ายบันทึก
ข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป... เห็นด้วยและขอแผนพัฒนาบุคลากร ณ ปรางค์กู่ จังหวัด...

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นประธานคณะกรรมการ HRD... เห็นด้วย

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์หิรัญศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายอัศรเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่



แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
โรงพยาบาลปรังค์กู
ประจำปีงบประมาณ 2568

คำนำ

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดขององค์กร องค์กรจะดำเนินการให้บรรลุ สัมฤทธิ์ผลได้ดีมากน้อยเพียงไร ล้วนขึ้นกับคุณภาพของทรัพยากรบุคคลขององค์กรนั้น

ด้วยเหตุนี้ โรงพยาบาลปรังค์กู ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสุขภาพ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคลที่สามารถตอบสนองต่อพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ตั้งแต่กระบวนการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีเข้ามาเป็นทีมบริการสุขภาพของโรงพยาบาล ทั้งในส่วนบริการผู้ป่วยและส่วนสนับสนุน อีกทั้งมีกระบวนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วของภัยสุขภาพ รวมถึงการพัฒนากระบวนการสร้างความรัก ความผูกพัน ความภักดีต่อองค์กรอันนำไปสู่การทุ่มเท เสียสละ มุ่งมั่น ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ 2568 นี้ โรงพยาบาลปรังค์กู ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เป็นต้นไป ตามส่วนขาดและความจำเป็นที่แท้จริงของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานและสอดคล้องกับภารกิจที่หน่วยงานได้รับมอบหมายให้พัฒนาเพื่อรองรับการรักษาพยาบาลตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) และ Service Excellent ที่มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เพียงพอ และการพัฒนาบุคลากรและผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีศักยภาพ และทำงานอย่างมีความสุข

งานธุรการ จึงดำเนินการรวบรวมแผนพัฒนาบุคลากรจากทุกหน่วยงาน เพื่อเสนอขออนุมัติและสรุปโครงการ ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติในการขออนุมัติเข้าร่วมการประชุม อบรม รายงาน การเบิกค่าใช้จ่ายในการไปราชการ ตามแผนงานที่ได้รับการอนุมัติ บรรจุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568

งานธุรการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก.
สารบัญ	ข.
วิสัยทัศน์ (Vision)	ค.
พันธกิจ (Mission)	ค.
ค่านิยมองค์กร (Core values)	ค.
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL)	ค.
ประเด็นยุทธศาสตร์	ค.
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Objective)	ง.
กลยุทธ์ (Strategy) เพื่อขับเคลื่อน	ง.
สมรรถนะหลัก (core competency)	ง.
รายละเอียดการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลปรางค์กู่ ปีงบประมาณ 2568	จ.
แนวทางปฏิบัติในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรระยะสั้น 1 - 4 เดือน	ฉ.
ขั้นตอนการขออนุมัติไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา	ช.
สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2568	สรุป 1 - 5
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - งบกลาง	1 - 10
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	11 - 14
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานการแพทย์	15 - 17
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานทันตแพทย์	19
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	20
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์	21 - 22
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	23
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	24
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	25
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานโภชนศาสตร์	26 - 27
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	28 - 29
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	30
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานรังสีวิทยา	31
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานการพยาบาล	32 - 40
เอกสารภาคผนวก	1-10

สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ ที่	ชื่อหลักสูตร แผนงาน/โครงการ	แหล่งเงินงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ = บาท)							ผู้รับผิดชอบ
		อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	ไม่ อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	งบหน่วยงาน	งบกลาง รพ.	งบ สนับสนุน สสจ.ศก	งบ สนับสนุน เขต สุขภาพที่ 10	อื่นๆ	
1	หลักสูตรการพยาบาลรายกรณี (Case Manager) โรคเบาหวาน (4 เดือน)	/			60,000				นายสมหวัง เป็งทอง
2	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (4 เดือน)	/			60,000				นางสาวพนอม ศรียงยศ
3	ประชุมวิชาการสภาการพยาบาล/สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย	/			96,960				นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริฤทธิ
4	ประชุมวิชาการสมาคมพยาบาลควบคุมการติดเชื้อแห่งประเทศไทย	/			10,080				นางสาววิไลลักษณ์ สีขาว
5	ประชุมวิชาการประจำปี วิสัยทัศน์พยาบาล	/			10,080				นางสาวปรียาภรณ์ แหวนเงิน
6	ประชุมวิชาการประจำปีระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS Forum)	/			10,080				นางสุรีย์พร แหวนหล่อ
7	ประชุมวิชาการสมาคมเทคนิคการแพทย์ประจำปี 2568	/			10,080				นายพัฒนกร เกษโกทา
8	ประชุมวิชาการมาตรฐานงานรังสีการแพทย์ประจำปี 2568	/			10,080				นางสาวศิริรัตน์ ไชยรัตน์
9	การประชุมวิชาการครั้งที่ 118 (2/2567) และครั้งที่ 119 1/2568) ทันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย	/			15,600				นางสาววรรณิศา ศรีเมือง
10	ประชุมวิชาการประจำปี เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	/			10,080				นางสาววรรณิศา ศรีเมือง
11	การประชุมวิชาการสมาคมเภสัชกรรมแห่งประเทศไทย	/			20,160				นางสาวชนิศา แหวนเงิน
12	การประชุมวิชาการวิชาชีพแพทย์แผนไทย	/			10,080				นางอุบลพรรณ มั่งคั่ง
13	ประชุมวิชาการสมาคมบริหารงานทั่วไป	/			10,080				นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์
14	ประชุมวิชาการวิชาชีพสาธารณสุข	/			10,080				นายวิทยา แหวนหล่อ

.....ผู้เสนอ

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริฤทธิ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

10 ต.ค. 2567

สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ ที่	ชื่อหลักสูตร แผนงาน/โครงการ	แหล่งเงินงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ = บาท)								ผู้รับผิดชอบ
		อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	ไม่อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	งบหน่วยงาน	งบกลาง รพ.	งบ สนับสนุน สสจ.ศก	งบ สนับสนุน เขต สุขภาพที่ 10	อื่นๆ	รวม (บาท)	
15	ประชุมวิชาการวิชาชีพนักกายภาพบำบัด	/			10,080				10,080	นางสาวนิยดา สร้อยนาค
16	ประชุมวิชาการยาเสพติดแห่งชาติ	/			5,980				5,980	นางสาวพนอม ศรียงยศ
17	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HAIT	/			16,000				16,000	นายสันต์ สิงห์ไกร
18	การประชุม HA Forum	/			28,360				28,360	นางสาววรรณิศา ศรีเมือง
19	การอบรมหลักสูตรเฉพาะเรื่องของ สรพ.	/			8,000				8,000	นางสาววรรณิศา ศรีเมือง
20	ประชุมวิชาการระดับ จังหวัด เขต และกระทรวงสาธารณสุข	/			59,000				59,000	นางสาววรรณิศา ศรีเมือง
21	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากร	/		9,680					9,680	นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์
22	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบันทึกบัญชี	/		9,680					9,680	นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์
23	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน	/		9,680					9,680	นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์
24	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ	/		9,680					9,680	นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์
25	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านงานช่าง ซ่อมบำรุง (สบส.10 อบ.)	/		3,400					3,400	นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์
26	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานขับรถยนต์ (รพ.ศรีสะเกษ/อบจ.ศก)	/		1,240					1,240	นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์
27	ประชุมวิชาการอายุรศาสตร์	/		12,000					12,000	นางสาวหยกจิรัฐญา มิ่งแก้ว
28	ประชุมวิชาการ BASIC Ultrasound	/		12,000					12,000	นางสาวหยกจิรัฐญา มิ่งแก้ว
29	ประชุมวิชาการอายุรศาสตร์	/		6,000					6,000	นางสาวหยกจิรัฐญา มิ่งแก้ว

.....ผู้เสนอ

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ

(นายอัศรเดช บุญเย็น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

10 ต.ค. 2567

สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ ที่	ชื่อหลักสูตร แผนงาน/โครงการ	แหล่งเงินงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ = บาท)							ผู้รับผิดชอบ
		อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	ไม่อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	งบหน่วยงาน	งบกลาง รพ.	งบ สนับสนุน สสจ.ศก	งบ สนับสนุน เขต สุขภาพที่ 10	อื่นๆ	
30	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัย	/		12,220					นายณัฐชัย คำแสน
31	หลักสูตรการบูรณะฟันหน้าAnterior composite mastery Comprehensive composite solution for anterior teeth	/		8,380					นางสาววรรณิศา ศรีเมือง
32	หลักสูตร นักวิชาการจิตเวชชุมชน	/		11,480					นางสาวพนอม ศรีียงยศ
33	หลักสูตร Mini PG ยาเสพติด	/		11,480					นางสาวพนอม ศรีียงยศ
34	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยเหลือนักบำบัด (Staff)	/		5,980					นางสาวพนอม ศรีียงยศ
35	การบริหารทรัพยากรทางการพยาบาลในระบบประกันสุขภาพในโรงพยาบาล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (Utilization Management Nurse in Health Security Scheme)	/		12,480					นายวิทยา แหวนหล่อ
36	การบริหารการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล โรงพยาบาล (Hospital Chief Claims Officer: CCO.)	/		12,480					นายวิทยา แหวนหล่อ
37	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยโรคไต (ประเทศไทย)	/		12,000					นางสาวชนิศา แหวนเงิน
38	ประชุมวิชาการ กายภาพบำบัดในผู้สูงอายุ	/		9,800					นางสาวนิดา สร้อยนาค
39	ประชุมวิชาการ กายภาพบำบัดในกลุ่มโรคระบบประสาท, โรคระบบกระดูก และกล้ามเนื้อ, โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด	/		8,600					นางสาวนิดา สร้อยนาค
40	การนวดตอกเส้นเพื่อบำบัด	/		10,200					นางอุบลพรรณ มั่งคั่ง

.....ผู้เสนอ
(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ ที่	ชื่อหลักสูตร แผนงาน/โครงการ	แหล่งเงินงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ = บาท)								ผู้รับผิดชอบ
		อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	ไม่อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	งบหน่วยงาน	งบกลาง รพ.	งบ สนับสนุน สสจ.ศก	งบ สนับสนุน เขต สุขภาพที่ 10	อื่นๆ	รวม (บาท)	
41	การสัทยา	/		10,400					10,400	นางอุบลพรรณ มั่งคั่ง
42	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านโภชนาการ	/		480					480	นางสาวทองพูล นิลวัน
43	หลักสูตร โภชนบำบัดในผู้เป็นเบาหวานที่มีโรคแทรกซ้อน	/		7,380					7,380	นางสาวทองพูล นิลวัน
44	การให้รหัสโรค รหัสเหตุการณ์ในระดับ Advance	/		8,000					8,000	นายสันต์ สิงห์ไกร
45	พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล PDPA	/		-					-	นายสันต์ สิงห์ไกร
46	การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	/		8,000					8,000	นายสันต์ สิงห์ไกร
47	ประชุมวิชาการมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ประจำปี 2568	/		7,940					7,940	นายพัฒนกร เกษโกทา
48	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านรังสีการแพทย์	/		4,440					4,440	นางสาวศิริรัตน์ ไชยรัตน์
49	พัฒนาศักยภาพทางการบริหารหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล ชุมชน	/		14,220					14,220	นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ
50	การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง	/		14,020					14,020	นายสมหวัง เป้งทอง
51	ฟื้นฟูการพยาบาลเวชปฏิบัติด้านการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	/		9,990					9,990	นายสมหวัง เป้งทอง
52	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง	/		8,000					8,000	นางสาวกุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี
53	การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติในผู้สูงอายุ	/		5,160					5,160	นางสาวกุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี
54	การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติในเด็ก	/		5,160					5,160	นางสาวกุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี
55	ฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน(IMC)	/		-					-	นางสาวกุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี

.....ผู้เสนอ
(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ ที่	ชื่อหลักสูตร แผนงาน/โครงการ	แหล่งเงินงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ = บาท)								ผู้รับผิดชอบ
		อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	ไม่อยู่ใน แผน รับ จ่ายเงิน บำรุง	งบหน่วยงาน	งบกลาง รพ.	งบ สนับสนุน สสจ.ศก	งบ สนับสนุน เขต สุขภาพที่ 10	อื่นๆ	รวม (บาท)	
56	การดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตและผู้ที่มีปัญหาการใช้สารเสพติด (บุหรื สุรา Metamphetamine)	/		16,000					16,000	นางสุปราณี ศรีหะโคตร
57	การดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง	/		8,000					8,000	นางสุปราณี ศรีหะโคตร
58	พัฒนาการทำลายเชื้อทำให้ปราศจากเชื้อพื้นฐาน (การประชุมวิชาการประจำปี)	/		14,020					14,020	นางสาววิไลลักษณ์ สีขาว
59	หลักสูตรภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์	/		7,940					7,940	นางจินดาพร พรหมโสง
60	หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรด้านงานอนามัยแม่และเด็ก/ นมแม่/งานวิชาการ	/		15,880					15,880	นางจินดาพร พรหมโสง
61	ประชุมวิชาการ การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	/		16,000					16,000	นางสุรีย์พร แหวนหล่อ
62	การประชุมวิชาการ ATLS / การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บ	/		16,000					16,000	นางสุรีย์พร แหวนหล่อ
63	วิชาการระดับชาติด้านการพัฒนาระบบการให้บริการการผ่าตัดแบบวันเดียว กลับ (ODS)และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	/		9,840					9,840	นางสุรีย์พร แหวนหล่อ
				395,330	470,860	-	-	-	866,190	
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น									866,190	บาท

.....ผู้เสนอ
(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการ HRD
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถานบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	หลักสูตรการ พยาบาลราย กรณี (Case Manager) โรคเบาหวาน (4 เดือน)	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ พยาบาลวิชาชีพให้มี สมรรถนะในการบริหาร จัดการผู้ป่วยรายโรค และ จัดระบบบริการพยาบาล อย่างเป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ	นางชบา วิเศษชาติ	1	สถานบัน พระบรม ราชชนก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก		30000 2000 480 27520	4 เดือน	60,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล ปรางค์กู่	OPD	นายสมหวัง เป็งทอง
2	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะ ทางการ พยาบาล สุขภาพจิตและ จิตเวช (4 เดือน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการดูแล ผู้ป่วยเฉพาะโรค	พยาบาล วิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำกลุ่ม งานจิตเวช และยาเสพติด	1	โรงพยาบาล พระศรีมหา โพธิ์ร่วมกับ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	35000 2000 480 25520	4 เดือน	60,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน จิตเวช และยา เสพติด	นางสาว พนอม ศรีียงยศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
3	ประชุมวิชาการ ประจำปีของ สภาการ พยาบาล/ สมาคมพยาบาล แห่งประเทศไทย	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ เชิงวิชาชีพและสื่อสาร นโยบายแก่บุคลากร ทางการพยาบาล	หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้า งาน ผู้ปฏิบัติงาน ทางการ พยาบาล	12	สภาการ พยาบาล	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	12	2500 1500 480 3600	3	96,960	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	บริหาร ทางการ พยาบาล	นาง กัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ
4	ประชุมวิชาการ ประจำปี วิสัญญีพยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรวิสัญญีพยาบาลให้ มีสมรรถนะด้านวิชาชีพใน การดูแลผู้มารับบริการ ผ่าตัดให้มีความปลอดภัย ตามมาตรฐานการพยาบาล	ผู้ปฏิบัติงาน วิสัญญีพยาบาล	1	สมาคม วิสัญญี พยาบาล	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	การ พยาบาล ผู้ผ่าตัด	นางสาว ปรียาภรณ์ แหวนเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
5	ประชุมวิชาการ ของสมาคม พยาบาลควบคุม การติดเชื้อแห่ง ประเทศไทย	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน การป้องกันการติดเชื้อ	พยาบาล วิชาชีพ	1	สมาคม พยาบาล ควบคุมการ ติดเชื้อแห่ง ประเทศไทย	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	งานการ พยาบาล หน่วย ควบคุม การติดเชื้อ และงาน จ่ายกลาง	นางสาว วิไลลักษณ์ สีขาว
6	ประชุมวิชาการ ประจำปีระบบ บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน (EMS Forum)	เพื่อทบทวนความรู้ และนำเสนอผลงาน ทางวิชาการด้านระบบ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน	จพ. สาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	1	กระทรวง สาธารณสุข/ การแพทย์ ฉุกเฉิน	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	ER	นางสุรีย์พร แหวนหล่อ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
7	ประชุมวิชาการ สมาคมเทคนิค การแพทย์ ประจำปี 2568	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและฟื้นฟู วิชาการด้านเทคนิค การแพทย์	นักเทคนิค การแพทย์	1	สมาคม เทคนิค การแพทย์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	นาย พัฒนกร เกษโกทา
8	ประชุมวิชาการ มาตรฐานงาน รังสีการแพทย์ ประจำปี 2568	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและฟื้นฟู วิชาการด้านรังสี การแพทย์	นักรังสี การแพทย์	1	สมาคม รังสี การแพทย์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน รังสีวิทยา	นางสาว ศิริรัตน์ ไชยรัตน์
9	การประชุมวิชาการ ครั้งที่ 118 (2/2567) และครั้งที่ 119 1/2568) ทันตแพทย์สมาคม แห่งประเทศไทย	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ทางด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีที่ทันสมัย	ทันตแพทย์	2	ทันต แพทย์ สมาคม แห่ง ประเทศ ไทย	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าที่พัก	2	3000 1200 3600	3	15,600	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน ทันตกรรม	นางสาว วรรณิศา ศรีเมือง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถานบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
10	ประชุมวิชาการ ประจำปี เจ้า พนักงานทันต สาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ตาม นโยบาย/การสั่งการ	เจ้าพนักงาน ทันต สาธารณสุข	1	หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน ทันตกรรม	นางสาว วรรณิศา ศรีเมือง
11	การประชุม วิชาการสมาคม เภสัชกรรม แห่งประเทศไทย	เพื่อรับทราบนโยบาย ด้านเภสัชกรรมและ บทบาทเภสัชกรใน งานต่างๆ ใน โรงพยาบาล	เภสัชกร/จพ. เภสัชกรรม	2	สมาคม เภสัช กรรม แห่ง ประเทศ ไทย	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2	4500 1500 480 3600	3	20,160	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน เภสัช กรรม และ คุ้มครอง ผู้บริโภค	นางสาว ชนิสา แหวนเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถานบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
12	การประชุม วิชาการวิชาชีพ แพทย์แผนไทย	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในด้าน ความรู้และความ เจริญก้าวหน้าทางแพทย์ แผนไทย	แพทย์แผนไทย	1	สมาคม แพทย์ แผนไทย	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทยฯ	นาง อุบลพรรณ มั่งคั่ง
13	ประชุมวิชาการ สมาคม บริหารงานทั่วไป	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ พฤติกรรมบริการในการ ปฏิบัติงานมีความรู้ ความ เข้าใจความสำคัญเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ แนวทาง ปฏิบัติ แนวคิดหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานสาย สนับสนุน (Back Office)	นักจัดการงาน ทั่วไป/ ผู้ปฏิบัติงาน สายสนับสนุน	1	สมาคม บริหารงาน ทั่วไป	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	นางสาว จิราวรรณ พรหมมานนท์

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถานที่	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
14	ประชุมวิชาการ วิชาชีพ สาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มพูนความรู้ด้าน วิชาการ แก่บุคลากร วิชาชีพสาธารณสุข	นัก สาธารณสุข/ นวก. สาธารณสุข	1	สภากา รสาธารณสุข ชุมชน	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	นายวิทยา แหวนหล่อ
15	ประชุมวิชาการ วิชาชีพนัก กายภาพบำบัด	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ตามนโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และโรงพยาบาล ปรางค์กู่	นัก กายภาพบำบัด	1	สมาคม นัก กายภาพ บำบัด	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 3600	3	10,080	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน เวชกรรม ฟื้นฟู	นางสาว นิตดา สร้อยนาค

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถานบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
16	ประชุมวิชาการ ยาเสพติด แห่งชาติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะการ พยาบาลผู้ป่วยสารเสพติด	พยาบาล วิชาชีพ	1	สถาบัน ธัญญารักษ์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	0 1500 480 4000	3	5,980	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน จิตเวช และยา เสพติด	นางสาว พนอม ศรีรัมย์
17	การพัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ โรงพยาบาล ตามมาตรฐาน HAIT	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจใน มาตรฐานสามารถ นำมาพัฒนา โรงพยาบาลให้ได้ตาม มาตรฐาน HAIT	ประธาน/เลขา IM	2	สมาคม เวช สารสนเทศ ไทย	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก		4000 1520 480 2000	2	16,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน สุขภาพ ดิจิทัล	นายสันต์ สิงห์ไกร

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
18	การประชุม HA Forum	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนา คุณภาพตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขต สุขภาพที่ 10 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	ทันตแพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ แพทย์แผนไทย	2	หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2	5000 2000 240 4500	3	28,360	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	ศูนย์ ประสาน งานการ พัฒนา คุณภาพ	นางสาว วรรณิศา ศรีเมือง
19	การอบรม หลักสูตรเฉพาะ เรื่องของ สรพ.	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนา คุณภาพตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขต สุขภาพที่ 10 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	ทันตแพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ แพทย์แผนไทย	4	หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าที่พัก	4	2000	3	8,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	ศูนย์ ประสาน งานการ พัฒนา คุณภาพ	นางสาว วรรณิศา ศรีเมือง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ /สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
20	ประชุมวิชาการ ระดับ จังหวัด เขต และ กระทรวง สาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนา คุณภาพตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข เขต สุขภาพที่ 10 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	ทันตแพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ แพทย์แผน ไทย/ เจ้าหน้าที่อื่นๆ	10	หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าที่พัก 4. ค่าผลิตสื่อ สำหรับนำเสนอ ผลงาน	10	1500 1500 2400 500	2	59,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	ศูนย์ ประสานงาน การพัฒนา คุณภาพ	นางสาว วรรณิศา ศรีเมือง
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นแปดพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)														470,860			

.....ผู้เสนอ
(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการ HRD
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	พัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้าน การปฏิบัติงานด้านการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ กฎ ระเบียบ แนวทาง ปฏิบัติ แนวคิดหลักคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน ของ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (Back Office)	ผู้ปฏิบัติงาน ประจำงาน บุคลากร	1	กระทรวง สาธารณสุข/ สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3500 1500 480 4200	3	9,680	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	นางสาว จิราวรรณ พรหมมา นนท์

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
	พัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบันทึก บัญชี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้าน การปฏิบัติงานด้านการ บันทึกบัญชี สามารถ ปฏิบัติงานการบันทึกบัญชีได้ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของ กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ปฏิบัติงาน ประจำงาน บัญชี	1	กระทรวง สาธารณสุข/ สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3500 1500 480 4200	3	9,680	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	นางสาว จิราวรรณ พรหมมา นนท์
	การพัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้าน การปฏิบัติงานด้านการเงิน สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติของกระทรวง สาธารณสุข และ กระทรวงการคลัง	ผู้ปฏิบัติงาน ประจำงาน การเงิน	1	กระทรวง สาธารณสุข/ สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3500 1500 480 4200	3	9,680	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	นางสาว จิราวรรณ พรหมมา นนท์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
	พัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้าน การปฏิบัติงานด้านการพัสดุ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติของกระทรวง สาธารณสุข และ กระทรวงการคลัง	ผู้ปฏิบัติงาน ประจำงาน พัสดุ/คลัง วัสดุ	1	กระทรวง สาธารณสุข/ สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3500 1500 480 4200	3	9,680	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	นางสาว จิราวรรณ พรหมมา นนท์
	พัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงานช่าง ซ่อมบำรุง (สบส.10 อบ.)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้าน การปฏิบัติงานด้านงานซ่อม บำรุง รักษา งานช่างไฟฟ้า ช่างประปา เครื่องมือแพทย์ ให้มีความรู้ และเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน ประจำงาน ซ่อมบำรุง/ และ ผู้เกี่ยวข้อง ในการซ่อม บำรุงรักษา	1	กระทรวง สาธารณสุข/ สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	0 1000 0 2400	1	3,400	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	นางสาว จิราวรรณ พรหมมา นนท์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
	พัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานชั้น รณรงค์ (รพ.ศรี สะเกษ/อบจ.ศก)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้าน การปฏิบัติงานยานพาหนะ	ผู้ปฏิบัติงาน ประจำงาน ยานพาหนะ	1	กระทรวง สาธารณสุข/ สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	1000 0 240 0	2	1,240	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	นางสาว จิราวรรณ พรหมมา นนท์
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นสามพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)														43,360			


.....ผู้เสนอ
(นางมาลิวรรณ รูปสว่าง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
10 ต.ค. 2567


.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567


.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	ประชุมวิชาการ อายุรศาสตร์	เพื่ออัปเดตข้อมูล ความรู้ทางวิชาการ และแนวทางการ รักษาที่ทันสมัย เพื่อ นำข้อมูลความรู้ที่ ทันสมัยมาใช้ในการ วินิจฉัยรักษาผู้ป่วย ฉุกเฉินให้ดียิ่งขึ้น	1. ถิรวิทย์พล ชายา 2. พัทธพล เลอกิจกุล	2	รพ. รามาริบัติ	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	4	6000 0 0 0	5	12,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน การแพทย์	นางสาว หยกจิรญา มิ่งแก้ว

กลุ่มงานการแพทย์ (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
2	ประชุมวิชาการ BASIC Ultrasonnd	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการใช้ อุปกรณ์เครื่องมือทาง การแพทย์ เพื่อ สืบค้นและ วินิจฉัยโรคโดยใช้ เครื่องอัลตราซาวด์	1 หยกจิรัญญา มิ่งแก้ว 2. ประวีณ สิงห์ศักดิ์ศรี	2	วิทยาลัย การแพทย์ เจ้าฟ้าจุฬา ภรณ์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2	6000 0 0 0	5	12,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน การแพทย์	นางสาว หยกจิรัญญา มิ่งแก้ว

กลุ่มงานการแพทย์ (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคณเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
3	ประชุมวิชาการ อายุรศาสตร์	เพื่ออัปเดตข้อมูล ความรู้ทางวิชาการ และแนวทางการ รักษาที่ทันสมัย เพื่อ นำข้อมูลความรู้ที่ ทันสมัยมาใช้ในการ วินิจฉัยรักษาผู้ป่วย OPD และผู้ป่วยใน ให้ดียิ่งขึ้น	นิสิตศีกดิ์ กิจเจริญธนา รักษ์	1	รพ.พระ มงกุฎเกล้า	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	6000 0 0 0		6,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน การแพทย์	นางสาว หยกจิรัฐญา มิ่งแก้ว
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สามหมื่นบาทถ้วน)														30,000			

.....ผู้เสนอ
(นางสาวหยกจิรัฐญา มิ่งแก้ว)
นายแพทย์ปฏิบัติการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวหยกจิรัฐญา มิ่งแก้ว)
นายแพทย์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

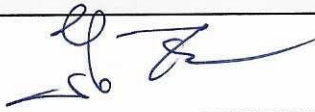
พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน อาชีวอนามัย	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ผู้รับผิดชอบงานอาชีว อนามัยให้มีความรู้ ความสามารถในการ ดำเนินงานด้านอาชีว อนามัยใน โรงพยาบาลอย่างมี คุณภาพและมี มาตรฐาน	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านอาชีวอนามัย	1	กระทรวง สาธารณสุข และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4000 1500 720 6000	5	12,220	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	บริการ ด้านปฐม ภูมิและ องค์รวม	นายณัฐชัย คำแสน
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)														12,220			


.....ผู้เสนอ
(นางเกษรา ขาวสะอาด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
10 ต.ค. 2567


.....ผู้เห็นชอบ
(นายณัฐชัย คำแสน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567


.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

กลุ่มงานทันตกรรม (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	หลักสูตรการบูรณะ ฟันหน้าAnterior composite mastery Comprehensive composite solution for anterior teeth	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน ทันตกรรมบูรณะ	ทันตแพทย์	1	หน่วยงาน ภายนอก	/				1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4000 1500 480 2400	2	8,380	เงินบำรุง โรงพยาบาล ปรางค์กู่	กลุ่มงาน ทันตกรรม	นางสาว วรรณิศา ศรีเมือง
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (แปดพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)														8,380			

.....ผู้เสนอ
(นางสาวณัฐนรี เขียวดารา)
ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาววรรณิศา ศรีเมือง)
ทันตแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	หลักสูตร นักวิชาการจิตเวช ชุมชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการดูแล ผู้ป่วยในชุมชน	นักวิชาการ สาธารณสุข	1	โรงพยาบาล จิตเวชใน สังกัดกรม สุขภาพจิต	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 5000	5	11,480	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	จิตเวช และยา เสพติด	นางสาว พนอม ศรีเรียงยศ
2	หลักสูตร Mini PG ยาเสพติด	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะการ พยาบาลผู้ป่วยสารเสพติดระยะ IMC	พยาบาล วิชาชีพ	1	สถาบัน ธัญญารักษ์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก		4500 1500 480 5000	5	11,480	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	จิตเวช และยา เสพติด	นางสาว พนอม ศรีเรียงยศ
3	หลักสูตรพัฒนา ศักยภาพผู้ ช่วยเหลือผู้ป่วย (Staff)	เพื่อเพิ่มศักยภาพการ ดูแลผู้ป่วยสารเสพติด	พนักงานบริการ	1	สถาบัน ธัญญารักษ์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	0 1500 480 4000	5	5,980	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	จิตเวช และยา เสพติด	นางสาว พนอม ศรีเรียงยศ
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นแปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)														28,940			

.....ผู้เสนอ

(นางสาวมนัสชนก คุณมาศ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวพนอม ศรีเรียงยศ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงาน

10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	การบริหาร ทรัพยากร ทางการพยาบาล ในระบบประกัน สุขภาพใน โรงพยาบาลใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข (Utilization Management Nurse in Health Security Scheme)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการ บริหารการจัดเก็บ รายได้ค่า รักษาพยาบาล โรงพยาบาล	พยาบาล วิชาชีพ	1	กองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ ร่วมกับ มหาวิทยาลัย	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 6000	5	12,480	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	นายวิทยา แหวนหล่อ

กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์ (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
2	การบริหารการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล โรงพยาบาล (Hospital Chief Claims Officer: CCO.)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล โรงพยาบาล	นักสาธารณสุข/ นวก. สาธารณสุข	1	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ร่วมกับมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 480 6000	5	12,480	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	นายวิทยา แหวนหล่อ
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)														24,960			

.....ผู้เสนอ
(นางสาวช่อผกา ชินวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิทยา แหวนหล่อ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

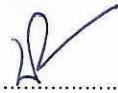
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	ประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วย โรคไต (ประเทศ ไทย)	เพื่อสนับสนุนให้ เภสัชกรผู้เข้าร่วม ประชุมสามารถนำ องค์ความรู้ไป ประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานบริหาร ทางเภสัชกรรมใน ผู้ป่วยโรคไตได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	นางวลัยพรพรณ ฉิมวงษ์	1	สมาคม เภสัชกรรม โรงพยาบาล (ประเทศ ไทย)	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	12000 (ทุก รายการ รวมไม่ เกินนี้)	3 วัน	12,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	เภสัช กรรม และ คุ้มครอง ผู้บริโภค	นางสาว ชนิสรา แหวนเงิน
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)														12,000			


.....ผู้เสนอ
(นายประคอง ชินวงษ์)
เภสัชกรชำนาญการ
10 ต.ค. 2567


.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวชนิสรา แหวนเงิน)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567


.....ผู้อนุมัติ
(นายอัศวิน บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	ประชุมวิชาการ กายภาพบำบัดใน ผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาศักยภาพการ บริการกายภาพบำบัด ในกลุ่มผู้สูงอายุ	นางสาวนิยดา สร้อยนาค	1	สถาบัน ด้าน กายภาพ บำบัด	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3500 2220 480 3600	3	9,800	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	เวชกรรม ฟื้นฟู	นางสาว นิยดา สร้อยนาค
2	ประชุมวิชาการ กายภาพบำบัดใน กลุ่มโรคระบบ ประสาท, โรค ระบบกระดูกและ กล้ามเนื้อ, โรค ระบบหัวใจและ หลอดเลือด	เพื่อพัฒนาศักยภาพการ บริการกายภาพบำบัด ในกลุ่มโรคระบบประสาท , โรคระบบกระดูกและ กล้ามเนื้อ, โรคระบบ หัวใจและหลอดเลือด	นายณัฐณภัทร แสงดี	1	สถาบัน ด้าน กายภาพ บำบัด	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3500 2220 480 2400	2	8,600	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	เวชกรรม ฟื้นฟู	นางสาว นิยดา สร้อยนาค
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สามหมื่นบาทถ้วน)														18,400			

.....ผู้เสนอ

(นายณัฐณภัทร แสงดี)

นักกายภาพบำบัด

10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวนิยดา สร้อยนาค)

นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ/หัวหน้ากลุ่มงาน

10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ

(นายอัศวเดช บุญเย็น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	การนวดตอกเส้น เพื่อบำบัด	เพื่อเพิ่มศักยภาพการ ให้หัตถการในการ รักษา ที่หลากหลาย	แพทย์แผนไทย	1	กระทรวง สาธารณสุข หรือ หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4000 1500 240 2000	3	10,200	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	แพทย์ แผนไทย	นาง อุบลพรรณ มั่งคั่ง
2	การสีกยา	เพื่อเพิ่มศักยภาพการ ให้หัตถการในการ รักษา ที่หลากหลาย	แพทย์แผนไทย	1	กระทรวง สาธารณสุข หรือ หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4000 1500 240 2000	3	10,400	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	แพทย์ แผนไทย	นาง อุบลพรรณ มั่งคั่ง
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นหกกร้อยบาทถ้วน)														20,600			

.....ผู้เสนอ
(นางสาวสุวรรณา เพ็งแจ่ม)
แพทย์แผนไทย
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางอุบลพรรณ มั่งคั่ง)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคณเฑาะ์ ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	หลักสูตร พัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน โภชนาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน โภชนาการ เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในด้านโภชนาการ สามารถถ่ายทอดค วามรู้ด้านโภชนาการ สู่ เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติได้ถูกต้อง แม่นยำ	จนท. ผู้ปฏิบัติงาน ประจำกลุ่ม งานโภชน ศาสตร์	2	ภายนอก โรงพยาบาล	/	/	/	/	ค่าพาหนะ	2	480	1	480	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	โภชน ศาสตร์	นางสาว ทองพูล นิลวัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

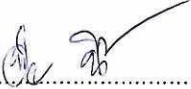
พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคณเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
2	หลักสูตร โภชน บำบัดในผู้เป็น เบาหวานที่มีโรค แทรกซ้อน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านโภชน บำบัด ให้มี ความสามารถ ให้บริการแก่ผู้เป็น เบาหวานได้ตาม มาตรฐาน จะช่วยลด ค่าใช้จ่ายในการดูแล รักษา รวมถึงลด ภาวะแทรกซ้อน	นักโภชนาการ	1	ภายนอก โรงพยาบาล	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3000 1500 480 2400	2	7,380	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	โภชน ศาสตร์	นางสาว ทองพูล นิลวัน
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (เจ็ดพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)														7,860			


.....ผู้เสนอ
(นางสาวทองพูล นิลวัน)
นักโภชนาการปฏิบัติการ
10 ต.ค. 2567


.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวจิราวรรณ พรหมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
10 ต.ค. 2567


.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	การให้รหัสโรค รหัสดังกล่าวใน ระดับ Advance	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการให้ รหัสโรคตาม ICD-10 รหัสดังกล่าว ICD-9-CM ในระดับสูง	เจ้าพนักงาน เวชสถิติ	1	วิทยาลัย เทคโนโลยี ทาง การแพทย์ และ สาธารณสุข กาญจนา	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4,000 1,520 480 2,000	3	8,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	สุขภาพ ดิจิทัล	นายสันต์ สิงห์ไกร
2	พบบ.ข้อมูลส่วนบุคคล PDPA	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบวิธีปฏิบัติ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับข้อมูล ส่วนบุคคล	เจ้าพนักงาน เวชสถิติ, นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	5	ออนไลน์	/	/	/	/	-	5		1	-	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	สุขภาพ ดิจิทัล	นายสันต์ สิงห์ไกร

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
3	การรักษาความ มั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการ รักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1	สภมช./ ออนไลน์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4,000 1,520 480 2,000	2	8,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	สุขภาพ ดิจิทัล	นายสันต์ สิงห์ไกร
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)														16,000			

นางสาวกษณันท์ ศรีเลิศ
(นางสาวกษณันท์ ศรีเลิศ)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ
10 ต.ค. 2567

ผู้เห็นชอบ
(นายสันต์ สิงห์ไกร)
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	ประชุมวิชาการ มาตรฐานงาน เทคนิค การแพทย์ ประจำปี 2568	เพื่อพัฒนาคุณภาพ งานเทคนิคการแพทย์ ให้มีคุณภาพ	นักเทคนิค การแพทย์	1	สมาคม เทคนิค การแพทย์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3500 960 480 3000	5	7,940	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	นาย พัฒนกร เกษโกทา
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (เจ็ดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)														7,940			

.....ผู้เสนอ
(นายพัฒนกร เกษโกทา)
นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นายพัฒนกร เกษโกทา)
นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

กลุ่มงานรังสีวิทยา (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน รังสีการแพทย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและฟื้นฟู วิชาการด้านรังสี การแพทย์	ผู้ปฏิบัติงาน ประจำงานรังสี	1	สมาคมรังสี การแพทย์/ รพ.ศก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	0 960 480 3000	2	4,440	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	กลุ่มงาน รังสีวิทยา	นางสาว ศิริรัตน์ ไชยรัตน์
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สี่พันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)														4,440			

.....ผู้เสนอ
(นางสาวศิริรัตน์ ไชยรัตน์)
นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นายพัฒนกร เกษโกทา)
นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
11 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	พัฒนาศักยภาพ ทางการบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล โรงพยาบาล ชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้านการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารและพัฒนา องค์กรพยาบาล	หัวหน้ากลุ่ม งานการ พยาบาล	1	หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	6000 1500 720 6000	5	14,220	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	บริหาร ทางการ พยาบาล	นาง กัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)														14,220			


.....ผู้เสนอ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
10 ต.ค. 2567


.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567


.....ผู้อนุมัติ
(นายอักรเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	การดูแลผู้ป่วย กลุ่มโรคเรื้อรัง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร งานการ พยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาล วิชาชีพ	1	สถาบันที่ เปิดการ อบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	5000 2000 3000 5000	3 - 5 วัน	15,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	OPD	นายสมหวัง เป็งทอง
2	ฟื้นฟูการ พยาบาลเวช ปฏิบัติด้านการ ตรวจรักษาโรค เบื้องต้น	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร งานการ พยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาล วิชาชีพ	1	สถาบันที่ เปิดการ อบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	5000 2000 3000 5000	3 - 5	15,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	OPD	นายสมหวัง เป็งทอง
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สามหมื่นบาทถ้วน)														30,000			

.....ผู้เสนอ
(นายสมหวัง เป็งทอง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกหญิง-เด็ก กลุ่มงานการพยาบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	การดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย แบบ ประคับประคอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร งานการ พยาบาลผู้ป่วยในหญิง ในการดูแลผู้ป่วยระยะ ท้ายแบบ ประคับประคอง	วรรณภา สุระโคตร	1	สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3200 1200 480 3000	3-5 วัน	8,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	IPD-1	นางสาว กุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี
2	การพยาบาล ผู้ป่วยภาวะ วิกฤติในผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร งานการ พยาบาลผู้ป่วยในหญิง ในการดูแลผู้ป่วยภาวะ วิกฤติในผู้สูงอายุ	1. พิมพ์กานต์ โหมแก้ว 2. พิมพ์พร บุตรสอน	2	สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2	0 1,200 960 3000	2-3 วัน	5,160	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	IPD-1	นางสาว กุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี
3	การพยาบาล ผู้ป่วยภาวะ วิกฤติในเด็ก	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร งานการ พยาบาลผู้ป่วยในหญิง และเด็ก ในการดูแล ผู้ป่วยภาวะวิกฤติในเด็ก	1. ปิยะพร รัตนวัน 2. อุไรพร แสนทวี	2	สถาบันที่ เปิดอบรม					1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2	0 1,200 960 3000	2-3วัน	5,160	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	IPD-1	นางสาว กุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกหญิง-เด็ก กลุ่มงานการพยาบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
4	ฟื้นฟูสภาพ ผู้ป่วยระยะกึ่ง เฉียบพลัน(IMC)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร งานการ พยาบาลผู้ป่วยในหญิง และเด็ก ในการดูแล ผู้ป่วยระยะกึ่ง เฉียบพลัน(IMC)	1. เสาวภา นิลชัย 2. ปฐมกร ขาวเครือ	2	สถาบันที่ เปิดอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2		2-3วัน	-	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	IPD-1	นางสาว กุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นแปดพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)														18,320			


ผู้เสนอ
 (นางกุหลาบทิพย์ วงศ์สาลี)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 10 ต.ค. 2567


ผู้เห็นชอบ
 (นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริสุทธิ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงาน
 10 ต.ค. 2567


ผู้อนุมัติ
 (นายอัครเดช บุญเย็น)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
 10 ต.ค. 2567

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกชาย กลุ่มงานการพยาบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคณเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	การดูแลผู้ป่วย สุขภาพจิตและผู้ที่มี ปัญหาการใช้สาร เสพติด (บุหรี สุรา Metamphetamine)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ในการดูแล ผู้ป่วยสุขภาพจิตและผู้ที่มี ปัญหาการใช้สารเสพติด (บุหรี สุรา Metamphetamine) ตามนโยบายกระทรวง สาธารณสุข	1. นายอรรถพล แสงคำ 2. นายณรงค์ สันทอง	2	รพ. พระ ศรีมหาโพธิ์	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าที่พัก	2	4000 1000 3000	3	16,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล ปรางค์กู่	IPD-2	นางสุปราณี ศรีหะโคตร
2	การดูแลผู้ป่วย ระยะท้ายแบบ ประคับประคอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ในการดูแล ผู้ป่วยระยะท้าย แบบประคับประคอง	นางสาวสุจิตตรา ลิ้มมะโรง	1	รพ. มะเร็ง อุบลราชธานี	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าที่พัก	1	4000 1000 3000	3	8,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล ปรางค์กู่	IPD-2	นางสุปราณี ศรีหะโคตร
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)														24,000			

.....ผู้เสนอ

(นางสุปราณี ศรีหะโคตร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์หิรัญศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงาน

10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

10 ต.ค. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	พัฒนาการทำลายเชื้อทำให้ปราศจากเชื้อพื้นฐาน (การประชุมวิชาการประจำปี)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานหน่วยจ่ายกลาง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	1	สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	6000 1500 720 5800	5	14,020	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	นางสาววิไลลักษณ์ สีขาว
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสี่พันยี่สิบบาทถ้วน)														14,020			

.....ผู้เสนอ
(นางสาววิไลลักษณ์ สีขาว)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
10 ต.ค. 2567

.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัศเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	หลักสูตรภาวะ ฉุกเฉินทางสูติ ศาสตร์	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการ บริการมารดาและ ทารกที่มีความเสี่ยงสูง	พยาบาล วิชาชีพ	1	ศูนย์ อนามัยที่ 10 / หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	3500 960 480 3000	5	7,940	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	LR	นางจินดาพร พรมไธสง
2	หลักสูตร การ พัฒนาบุคลากร ด้านงานอนามัย แม่และเด็ก/ นม แม่/งานวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการ บริการงานอนามัยแม่ และเด็กที่เกี่ยวข้อง	พยาบาล วิชาชีพ	2	ศูนย์ อนามัยที่ 10 / หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2	3500 960 480 3000	2	15,880	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	LR	นางจินดาพร พรมไธสง
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นสามพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)														23,820			

๑๒๖๒ ผู้เสนอ

(นางจินดาพร พรมไธสง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

10 ต.ค. 2567

ผู้เห็นชอบ

(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงาน

10 ต.ค. 2567

ผู้อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

10 ต.ค. 2567

งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน คน	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้งโครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่มงาน/ งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	ประชุมวิชาการ การพยาบาล ผู้ป่วยภาวะวิกฤติ ฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในหน่วยงานด้าน การพยาบาลผู้ป่วยในภาวะ วิกฤติฉุกเฉิน และสามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและ หน่วยงานอื่นได้	พยาบาล ประจำการงาน การพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและ นิติเวช	2	สถาบันที่เปิด การอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2	3,000 1,000 1,000 3,000	3 - 5 วัน	16,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	ER	นางสุรีย์พร แหวนหล่อ
2	การประชุม วิชาการ ATLS / การดูแลผู้ป่วยที่ ได้รับบาดเจ็บ	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในหน่วยงานด้าน การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับ บาดเจ็บ และสามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและ หน่วยงานอื่นได้	พยาบาล ประจำการและ จพ.สาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) งานการ พยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	2	สถาบันที่เปิด การอบรม	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	2	3,000 1,000 1,000 3,000	3 - 5 วัน	16,000	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	ER	สุรีย์พร แหวนหล่อ
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (สามหมื่นสองพันบาทถ้วน)														32,000			


.....ผู้เสนอ
(นางสุรีย์พร แหวนหล่อ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

10 ต.ค. 2567


.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริรัฐศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567


.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

งานการพยาบาลผู้ผ่าตัด กลุ่มงานการพยาบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคณเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	รายละเอียด กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	พื้นที่ ดำเนินการ/ สถาบัน	ระยะเวลาดำเนินการ				รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน (คน)	บาท/คน	วัน	รวม งบประมาณ (ทั้ง โครงการ)	แหล่ง งบประมาณ	กลุ่ม งาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q. 1	Q. 2	Q. 3	Q. 4								
1	วิชาการระดับชาติ ด้านการพัฒนา ระบบการให้บริการ การผ่าตัดแบบวัน เดียวกลับ (ODS)และการ ผ่าตัดแบบแผลเล็ก	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะของ พยาบาลวิสัญญีพยาบาล และพยาบาลห้องผ่าตัด การให้บริการการผ่าตัด แบบวันเดียวกลับ (ODS)และการผ่าตัด แบบแผลเล็ก	พยาบาล วิชาชีพ	1	หน่วยงาน ภายนอก	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก	1	4500 1500 240 3600	3	9,840	เงินบำรุง รพ.ปรางค์กู่	งานการ พยาบาล ผู้ผ่าตัด	นางสาว ปรียาภรณ์ แหวนเงิน
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น (เก้าหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)														9,840			


.....ผู้เสนอ
(นางสาวปรียาภรณ์ แหวนเงิน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
10 ต.ค. 2567


.....ผู้เห็นชอบ
(นางกัญญลักษณ์ พงษ์ศิริ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน
10 ต.ค. 2567


.....ผู้อนุมัติ
(นายอัศรเดช บุญเย็น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
10 ต.ค. 2567

เอกสารภาคผนวก

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

โรงพยาบาลปรางค์กู่

ประจำปีงบประมาณ 2568



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐
ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/ วันที่

เรื่อง ขออนุมัติไปราชการ เพื่อเข้าร่วมการประชุมวิชาการ/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม สัมมนา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่มา

ตามที่

ได้จัดการอบรม/สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง.....

ในระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....รวมเป็นระยะเวลา.....วัน
ณ.....โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

.....นั้น

ข้อเท็จจริง

๑) ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

๒) คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้หัวหน้าส่วนราชการในการอนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดไปประชุมหรือเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร

ข้อพิจารณา

ในการนี้ จึงขออนุมัติให้ ผู้ที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....
๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....
๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

เดินทางไปราชการ ☐ ภายในจังหวัด ☐ นอกเขตจังหวัด เพื่อเข้าร่วมการประชุม อบรม ตามเรื่อง/หัวข้อ/หลักสูตรข้างต้น ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ณ.....โดยเบิกค่าใช้จ่ายจาก ☐ เงินบำรุง
โรงพยาบาลปรางค์กู่ ตามแผนพัฒนานุเคราะห์ที่แนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้ หรือ ☐ หน่วยงานผู้จัดโครงการ
ในการเดินทางครั้งนี้ ข้าพเจ้าขออนุญาตเดินทางโดย ☐ รถยนต์ส่วนตัว ทะเบียน..... ☐ รถยนต์
ส่วนกลางของทางราชการ ☐ รถไฟ ☐ รถโดยสารประจำทาง ☐ อื่นๆ.....
โดยอนุโลมตามพระราชกฤษฎีกาเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓
และ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙, พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๒) และ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

ในการไปราชการครั้งนี้ ข้าพเจ้าได้มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้กับ

นาง/นางสาว/นาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัดงาน.....กลุ่มงาน.....เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จนกว่าจะ
กลับมาปฏิบัติราชการได้ตามปกติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(.....)

- ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

☐ เห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาอนุมัติ

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

(.....)

- ความเห็นผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

☐ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(.....)

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ประมาณการค่าใช้จ่าย : ค่าลงทะเบียน.....บาท ค่าที่พัก.....บาท ค่าพาหนะเดินทาง.....บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง.....บาท รวมเป็นเงิน.....บาท ผู้ประมาณการ (.....)	การจะไปประชุม/อบรม/ครั้งนี้ ☐ ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร รพ.ปก ประจำปี..... ☐ ตามการสั่งการ ☐ นอกแผน (แนบบันทึกเปลี่ยนแปลงแผน แสดงความ จำเป็นในการเปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม
เอกสาร/หลักฐานแนบการไปราชการ : - หนังสือต้นเรื่อง ฉบับจริง ผ่านระบบสารบรรณ หากสำเนาเอกสาร ต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสาร โดย ข้าราชการ ทุกแผ่น แนบแผนพัฒนาบุคลากรทุกครั้ง - กรณีเจ้าหน้าที่ต่าง กลุ่มงาน ให้แยกยื่น - ไม่ต้องระบุเลขที่ และวันที่ บนหัวหนังสือ (งานธุรการ จะเป็นผู้ออกเอง) - ให้เสนอผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน แล้วนำส่งงานธุรการ - ให้ยื่นก่อนการเดินทางไปราชการ อย่างน้อย ๓ วันทำการ - กรณี รพ.ไม่สามารถจัดยานพาหนะ ให้ได้ หากประสงค์จะนำรถยนต์ส่วนตัวไปราชการ และเบิกชดเชยค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ให้แนบเอกสาร “ขออนุมัติใช้รถยนต์ส่วนตัวในการเดินทางไปราชการ” และการแสดงระยะทางของกรม ทางหลวง ทุกครั้ง ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายโดยประหยัด ตามระยะทางจริง และตามระเบียบ - ให้กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/..... วันที่.....

เรื่อง ขออนุมัติใช้ยานพาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ตามที่ ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....สังกัดงาน.....กลุ่มงาน.....

โรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปราชการ ตามหนังสือ

ที่ ศก๐๓๓.๓๐๑/.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.เพื่อเข้าร่วมประชุม/อบรม

เรื่อง.....

ในระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลา.....วันทำการ ณ

..... นั้น

ทั้งนี้

- ☐ โรงพยาบาลปรางค์กู่ ไม่สามารถจัดรถยนต์ส่วนกลางของทางราชการเพื่อเดินทางไปราชการได้
- ☐ เส้นทางดังกล่าวไม่มีรถโดยสารประจำทาง
- ☐ เส้นทางดังกล่าว มีรถโดยสารประจำทาง แต่ด้วยมีความจำเป็นต้องเดินทางภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในการนี้ ข้าพเจ้า จึงขออนุมัติเดินทางไปราชการ โดยใช้รถยนต์ส่วนตัว หมายเลขทะเบียน.....
มีระยะทาง ไป-กลับ ตามระยะทางของกรมทางหลวงจากระบบ “DOH to Travel” web<http://www.doh.go.th>
รวมไป-กลับ ทั้งสิ้น.....กิโลเมตร โดยขออนุมัติเบิกชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนตัวเพื่อเดินทางไป
ราชการ กิโลเมตรละ.....บาท เป็นจำนวนเงิน.....บาท (.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(.....)

หมายเหตุ ให้ผู้ขออนุมัติแนบเอกสารให้ครบถ้วน ดังนี้

๑. บันทึกอนุญาตไปราชการ (ฉบับจริง)
๒. หนังสือสั่งการ/ต้นเรื่อง (ฉบับจริง)
๓. รายละเอียดระยะทางจากระบบ “DOH to Travel” web <http://www.doh.go.th>
๔. สำเนาคู่มือรถยนต์/รถจักรยานยนต์ (ชื่อผู้ครอบครองเป็นผู้ขออนุมัติ)

สัญญาเงินยืมเลขที่.....วันที่..... ส่วนที่ 1
 ชื่อผู้ยืม.....จำนวนเงิน.....บาท แบบ 8708

ใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ที่ทำการ.....โรงพยาบาลปรางค์กู่
 วันที่.....

เรื่อง ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ตามคำสั่ง/บันทึกที่ ศก.0033.301/.....ลงวันที่.....ได้อนุมัติให้
 ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
พร้อมด้วย.....
เดินทางไป.....
 ราชการที่ไหน/เพื่ออะไร.....

โดยออกเดินทาง

○ บ้านพัก ○ สำนักงาน ○ ประเทศไทย ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.เวลา.....น.
 และกลับถึง ○ บ้านพัก ○ สำนักงาน ○ ประเทศไทย วันที่.....เดือน.....พ.ศ.เวลา.....น.
 รวมเวลาไปราชการครั้งนี้.....วัน.....ชั่วโมง

ข้าพเจ้าขอเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสำหรับ ○ ข้าพเจ้า ○ คณะเดินทาง ดังนี้
 ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางประเภท.....จำนวน.....วันๆ ละ.....บาท รวม.....บาท
 ที่พักประเภท.....จำนวน.....วันๆ ละ.....บาท รวม.....บาท
 ค่าพาหนะ.....รวม.....บาท
 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.....รวม.....บาท
 รวมเงินทั้งสิ้น.....บาท

จำนวนเงิน (ตัวอักษร)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริงและหลักฐานการจ่ายที่ส่งมาด้วย
 จำนวน.....ฉบับ รวมทั้งจำนวนเงินที่ขอเบิกถูกต้องตามกฎหมายทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับเงิน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

-2-

ได้ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินที่แนบถูกต้องแล้ว เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้	อนุมัติให้จ่ายได้
ลงชื่อ..... (นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)	ลงชื่อ..... (.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ตำแหน่ง.....
วันที่.....	วันที่.....

ได้รับเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจำนวน.....บาท (.....)
ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน (.....)	ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....	วันที่.....
จากเงินยืมตามสัญญาเลขที่.....	วันที่.....

หมายเหตุ.....
.....
.....
.....
.....

คำชี้แจง

1. กรณีเดินทางเป็นหมู่คณะและจัดทำใบเบิกค่าใช้จ่ายรวมฉบับเดียวกัน หากระยะเวลาในการเริ่มต้นและสิ้นสุดการเดินทางของแต่ละบุคคลแตกต่างกัน ให้แสดงรายละเอียดของวันเวลาแตกต่างกันของบุคคลนั้นในช่องหมายเหตุ
2. กรณียื่นขอเบิกค่าใช้จ่ายรายบุคคลให้ผู้ขอรับเงินเป็นผู้ลงลายมือชื่อผู้รับเงินและวันเดือนปีที่รับเงินกรณีที่มีการยืมเงิน ให้ระบุวันที่ที่ได้รับเงินยืม เลขที่สัญญายืมและวันที่อนุมัติเงินยืมด้วย
3. กรณีที่ยื่นขอเบิกค่าใช้จ่ายรวมเป็นหมู่คณะ ผู้ขอรับเงินมีต้องลงลายมือชื่อในช่องผู้รับเงิน ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิแต่ละคน ลงลายมือชื่อผู้รับเงินในหลักฐานการจ่ายเงิน (ส่วนที่ 2)

ส่วนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ.....จังหวัด.....

แบบ 8708

ประกอบใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางของ.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่าย				รวม	ลายมือชื่อ ผู้รับเงิน	วัน เดือน ปี ที่รับเงิน	หมายเหตุ
			ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าเช่าที่พัก	ค่าพาหนะ	ค่าใช้จ่ายอื่น				
รวมเงิน								ตามสัญญาเงินยืมเลขที่.....วันที่.....		

จำนวนเงินทั้งสิ้น (ตัวอักษร).....

ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน
(.....)

คำชี้แจง 1.ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักให้ระบุอัตราวันและจำนวนวันที่ขอเบิกของแต่ละบุคคลในช่องหมายเหตุ

2.ให้ผู้มีสิทธิแต่ละคนเป็นผู้ลงลายมือชื่อผู้รับเงินและวันเดือนปีที่ได้รับเงิน กรณีเป็นการรับจากเงินยืม ให้ระบุวันที่ที่ได้รับจากเงินยืม

ตำแหน่ง.....

3.ผู้จ่ายเงินหมายถึงผู้ที่ขอยืมเงินจากทางราชการและจ่ายเงินยืมนั้นให้แก่ผู้เดินทางแต่ละคนเป็นผู้ลงลายมือชื่อผู้จ่ายเงิน

วันที่

วันที่ _____

รวมทั้งสิ้น (ตัวอักษร)

ข้าพเจ้า _____ ตำแหน่ง _____

ส่งกั๊ด ขอรับรองว่ารายจ่ายข้างต้นนี้

ไม่อาจเรียกใบเสร็จรับเงินจากผู้รับได้ และข้าพเจ้าได้จ่ายไปในราชการโดยแท้

(ลงชื่อ) _____



บันทึกข้อความ

เอกสารภาคผนวก 8

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. 0 4569 7050 ต่อ 100, 101

ที่ ศก 0033.301/

วันที่

เรื่อง รายงานผลการไปอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ตามบันทึกข้อความ ที่ ศก 0033.301/.....ลงวันที่ อนุมัติให้

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง..... ระดับ.....

สังกัด..... เดินทางไปราชการเพื่อ.....

ในระหว่างวันที่ รวมเป็นระยะเวลา วัน
ณ นั้น

บัดนี้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ดังนี้

1. งบประมาณ

งบประมาณที่ตั้งไว้ตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ
..... หรืองบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ ในการไปราชการ ครั้งนี้ เป็นจำนวนเงินบาท
ใช้งบประมาณไป ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|----------------|-----|
| 1) ค่าลงทะเบียน..... | เป็นเงิน | บาท |
| 2) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง..... | เป็นเงิน | บาท |
| 3) ค่าที่พัก..... | เป็นเงิน | บาท |
| 4) ค่าพาหนะเดินทาง..... | เป็นเงิน | บาท |

รวมค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมโครงการฯบาท

2. ข้อสั่งการ/นโยบาย

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. สิ่งที่ได้รับจากการประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

☐ ทราบ ขอสั่งการเพิ่มเติม ดังนี้.....

(.....)

.....

หัวหน้ากลุ่มงาน

☐ เห็นชอบ ขอสั่งการเพิ่มเติม ดังนี้.....

(.....)

.....

ภาพถ่ายและเอกสารประกาศนียบัตรการเข้าร่วม

เรื่อง

.....

ในระหว่างวันที่

ณ

