



บันทึกข้อความ

สวนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐
ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๒๔๑ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอนำส่งประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องทุกคน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษได้แจ้งเวียนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ข้าราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) และ(๑) ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ
ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (๒) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๓)
ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ และดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุขประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ในรอบการประเมินที่
๑ ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และในรอบการประเมินที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง
วันที่ ๓๐ กันยายน นั้น

ในการนี้ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนประกาศจังหวัดศรีสะเกษข้างต้นเพื่อใช้เป็น
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๘) ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง (ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ) ต่อไป
รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๔ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๒๔๐

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติใช้และแจ้งเวียนประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษได้แจ้งเวียนการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) และ (๑) ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (๒) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๓) ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุขประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ในรอบการประเมินที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และในรอบการประเมินที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน นั้น

ในการนี้ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติใช้และแจ้งเวียนหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และประกาศจังหวัดศรีสะเกษข้างต้น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับค่าจ้าง รวมทั้งแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง (ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ) พร้อมทั้งให้นำประกาศดังกล่าวที่แนบมาพร้อมนี้ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ www.pkhopsp.go.th เพื่อให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ให้ลงก.กคป

(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่.....

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่



ที่ ศก ๐๐๓๓/ก ๑๗๐๒๐

โรงพยาบาลปราจีนบุรี จังหวัดศรีสะเกษ	
รับที่.....	๓๐๑๓
วันที่.....	7 ส.ค. 2568
เวลา.....	๐๙.๓๐ น.

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีแสดงผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด
๖. สำเนาประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๗. สำเนาประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๘. สำเนาประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑-๕) สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส
และเป็นธรรม จังหวัดศรีสะเกษจึงขอให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.
กระทรวง/กรมต้นสังกัด และที่จังหวัดกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖-๘) ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามผลการประเมินสำหรับข้าราชการในสังกัด

๒. ให้มีคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับหน่วยงาน
เพื่อทำหน้าที่บริหาร กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด

/๓. ให้...

๓. ให้บริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๔. หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ตามที่อ้างถึง และนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๕. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๖. ให้ส่งแบบสรุปผลการประเมินข้าราชการ บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาโอนเงินเดือน บัญชีแสดงผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การโอนเงินเดือน(ถ้ามี) และบัญชีแสดงผลการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในรูปแบบเอกสาร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔) จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป และขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งด้วย รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยนต์ หล้าคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

☒ ๑. บัญชีแสดงผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การโอนเงินเดือน(ถ้ามี)	☐ ๒. บัญชีแสดงผลการโอนเงินเดือนข้าราชการ
☐ ๓. แบบสรุปผลการประเมินข้าราชการ	☐ ๔. แบบสรุปผลการประเมินข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

☐ เพื่อโปรดพิจารณา สั่งการ

☒ เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งกลุ่มงาน/งาน

ต่อไปนี้ ดำเนินการต่อไป

11 กันยายน ๒๕๖๘

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่



7 ส.ค. 2568

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๔๐๔๐-๖ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒



ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดศรีสะเกษจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ตั้งอยู่ ณ จังหวัดศรีสะเกษ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดศรีสะเกษ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรมต้นสังกัด หรือจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด และกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม หรือสมรรถนะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามที่กระทรวง กรมต้นสังกัด หรือจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

/ข้อ ๖ ในแต่ละ...

ข้อ ๖ ในแต่ละรอบประเมินให้หน่วยงานแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐานตลอดจนเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่หน่วยงานระดับกระทรวง กรมต้นสังกัด หรือจังหวัด ศรียกษกำหนด

ข้อ ๘ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรียกษ และงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดศรียกษ จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้งานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคจัดเก็บต้นฉบับพร้อมเอกสารประกอบเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบประเมินที่ผ่านมาไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม โดยให้ส่งสำเนาสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรียกษ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจังหวัดแต่งตั้งขึ้นตามข้อ ๑๐

ข้อ ๙ ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดศรียกษ จะนำไปใช้ในการประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรียกษ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) จังหวัดศรียกษประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบประเมิน หรือในช่วงรอบประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

แนวทางกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน โดยพิจารณาเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ภารกิจของส่วนราชการ และนโยบายรัฐบาล ในส่วนที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบมาถ่ายทอดลงสู่ระดับปฏิบัติเป็นลำดับแรก หรือเป็นไปตามที่จังหวัดศรียกษ กระทรวง กรมต้นสังกัด และสำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๓) ในแต่ละรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

/(๖) ให้ผู้ประเมิน...

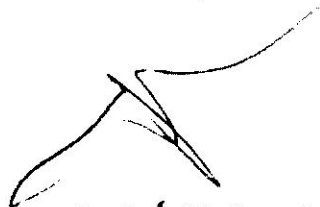
(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติราชการในรอบประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ โดยความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดส่งผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ข้อ ๑๑ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จังหวัดศรีสะเกษจะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิระศักดิ์ วิจิตรแสงศรี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดศรีสะเกษจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดในรูปคณะทำงาน ให้สอดคล้องกับประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๕

จัดสรรให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษของฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๕

จัดสรรให้แก่ข้าราชการ และหรือส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำหรืองานตามหน้าที่ปกติ

(๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือภารกิจที่มอบหมายเป็นพิเศษ ตามนโยบายรัฐบาล

(๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามพื้นที่ หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ร่วมกันในการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาที่สำคัญของจังหวัดศรีสะเกษ

โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้พิจารณาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น เพื่อจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมต่อไป

๓. การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือน ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานคำนวณเงินเดือนข้าราชการแต่ละราย

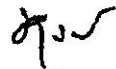
๔. ให้สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษมีหน้าที่จัดสรรวงเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

๕. กรณีมีปัญหาต้องวินิจฉัยตามประกาศนี้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

๖. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) สำหรับรอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) กำหนดว่า ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือ หน่วยงาน

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จังหวัดศรีสะเกษ จึงกำหนดให้ “ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง และ/หรือต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง จึงจะอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง”

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสันติธ คุ้มละมัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ