
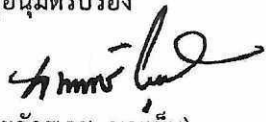



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปรางค์กู่ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ วัน/เดือน/ปี : ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ขออนุญาตประกาศเผยแพร่ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุญาตประกาศเผยแพร่ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>หมายเหตุ http://www.pkhosp.go.th/</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางมาลีวรรณ รูปสว่าง) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอัครเดช บุญเย็น) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสันต์ สิงห์ไกร) เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปรางค์กู่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปรางค์กู่.....
 สถานที่ตั้ง.....๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพิมาย อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๗๐ โทร ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมาลีวรรณ รูปสว่าง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๓๘๕ ๔๐๓๕.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aomsin_sumalee@hotmail.com.....LINE ID :.....maleewan๔๑๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลปรางค์กู่	๒๐๙	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งในวันสำคัญ ดังนี้ (๑.๑) ครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล ปรากฏ์ ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ของ ทุกปี (๑.๒) วันสงกรานต์ ของทุกปี (๒) ร่วมกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ผ้า อาบน้ำฝน สังฆทาน ในวันเข้าพรรษา (๓) ร่วมถวายผ้ากฐินส่วนราชการอำเภอ ปรากฏ์ และสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดศรีสะเกษ	ดำเนินกิจกรรม ๑.๑ มากกว่า ๔ กิจกรรม ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิต อาสามากขึ้น เกิด ความสามัคคีและการ มีส่วนร่วมระหว่าง หน่วยงาน วัด และ ชุมชน เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กรในฐานะ หน่วยงานที่ยึดมั่น คุณธรรมและ วัฒนธรรมที่ดีของ สังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร ด้านการใส่ใจทรัพยากร (ลดการใช้พลังงาน)</p> <p>(๑) กิจกรรมรักษโลก โดยการลดปริมาณการใช้น้ำที่ไม่จำเป็น อาทิ การลดน้ำต้นไม้ รณรงค์ไม่เปิดน้ำทิ้ง</p> <p>(๒) กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าเมื่อไม่จำเป็น เช่นการเปิดเครื่องปรับอากาศเป็นเวลา ปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อเวลาพักกลางวัน หรือไม่ได้อยู่ในห้องทำงาน ปิดคอมพิวเตอร์หลังเลิกงาน</p>	<p>(๑) ค่าน้ำลดลงจากปีงบประมาณที่ผ่านมาร้อยละ ๕-๑๐</p> <p>(๒) ค่าไฟฟ้าลดลงจากปีงบประมาณที่ผ่านมาร้อยละ ๒-๕</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักและจิตสำนึกในการใช้น้ำและพลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าอย่างต่อเนื่อง</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ</p> <p>กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี <u>กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม</u> <u>“ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”</u> (๑) กิจกรรมการปฏิบัติงานตามอัต ลักษณ์ของโรงพยาบาลเรื่อง “ตรงต่อ เวลา” (๒) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีวินัยและ ความรับผิดชอบต่อ หน้าที่มากขึ้น โดยยึด มั่นการปฏิบัติงาน “ตรงต่อเวลา” ส่งผล ให้การทำงานเป็น ระบบและมี ประสิทธิภาพ พร้อม ทั้งเกิดจิตสำนึกด้าน ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านทุจริต ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ยึด หลักธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมเชิดชูบุคลากรผู้มีผลงาน ดีเด่น “พยาบาลดีเด่น” ระดับอำเภอ และ ระดับจังหวัด	ส่งพยาบาล วิชาชีพ เข้ารับ การคัดเลือกเป็น พยาบาลดีเด่น ในระดับจังหวัด มากกว่า ๒ คน	เกิดขวัญกำลังใจและ แรงจูงใจแก่บุคลากร พยาบาลในการพัฒนา ตนเองและการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณภาพ เป็น แบบอย่างที่ดีด้าน วิชาชีพและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน และสร้าง ความภาคภูมิใจใน องค์กรทั้งในระดับ อำเภอและระดับ	-	กลุ่มงานการพยาบาล และ กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่น “Family First”	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๖๐	สร้างความสำคัญใน ครอบครัว สร้างความ สมดุลให้กับชีวิตของ บุคลากร และสร้าง บรรยากาศ ความ อบอุ่นให้กับ ครอบครัว ที่ทำงาน และชุมชน	-	-	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา ของชุมชนในพื้นที่อำเภอปรังค์ภู ทุกกิจกรรม (๒) เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับ	เจ้าหน้าที่ ที่ ได้รับคำสั่ง มอบหมายให้ เข้าร่วมกิจกรรม สำคัญ เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ กตัญญู และความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ เกิด ความสามัคคีและการ มีส่วนร่วมกับชุมชน เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๒๐๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐๐.....คน๑.....แห่ง๒๐๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมที่ดีให้คนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ภายในคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามให้เป็นที่ประจักษ์
ต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางมาสิววรรณ รูปสว่าง)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอัครเดช บุญเย็น)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคภูมิ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙