



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มงานประกันสุขภาพ โทร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐-๖
ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๐๕/ ๕๐๕๗ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนรายรับ-รายจ่ายเงินบำรุง ๓ ปี (๒๕๖๙ - ๒๕๗๑) แผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง ๑ ปี (๒๕๖๙) และแผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง ๓ ปี (๒๕๖๙ - ๒๕๗๑) โรงพยาบาลปรางค์กู่

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ มา โรงพยาบาลปรางค์กู่ ขออนุมัติแผนรายรับ-รายจ่ายเงินบำรุง ๓ ปี (๒๕๖๙ - ๒๕๗๑) แผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง ๑ ปี (๒๕๖๙) และแผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง ๓ ปี (๒๕๖๙ - ๒๕๗๑)

ระเบียบ/ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ มาตรา ๖๑ ประกอบมาตรา ๓๗ วรรค ๒
๒. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๕ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๘
๓. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๙๙๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินบำรุงและการอนุมัติจ่ายเงินบริจาค
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๐.๐๗/ว ๖๕๓๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับแผนทางการเงิน (Planfin) และแผนรายรับ-รายจ่ายเงินบำรุง หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ได้ตรวจสอบแผนรายรับ-รายจ่ายเงินบำรุง โรงพยาบาลปรางค์กู่ แล้วพบว่าอยู่ภายใต้กรอบประมาณการรายรับและความเหมาะสมของแผนการใช้จ่ายแล้ว เห็นว่าสามารถดำเนินการได้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด มีอำนาจอนุมัติแผนรายรับ-รายจ่ายเงินบำรุงหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ ของระเบียบ/ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

การอนุมัติแผนดังกล่าว เป็นการอนุมัติในหลักการเบื้องต้น การดำเนินงานตามแผนต่างๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ

อนุมัติ

(นายทอง วีระแสงพงษ์)

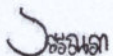
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

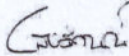
(นางศศิธร ไชยสัง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

รายละเอียดสถานะการเงินหน่วยบริการประกอบการพิจารณาเพื่ออนุมัติแผนรายรับ-รายจ่ายเงินบำรุง 3 ปี (2569-2571)
โรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	รายการ	สถานะการเงิน (บาท)
ปีงบประมาณ 2569		
1	เงินบำรุงคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	26,525,992.74
2	หนี้สินและภาระผูกพัน ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	24,679,740.62
3	ประมาณการรายรับรวม ปีงบประมาณ 2569	111,611,420.98
4	ประมาณการรายจ่ายรวม ปีงบประมาณ 2569	111,515,212.39
5	สรุปประมาณการรายรับมากกว่ารายจ่าย (เกินดุล)	96,208.59
6	แผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2569	4,231,145.00
7	ประมาณการเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	26,622,201.33
8	ประมาณการเงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้สินและภาระผูกพัน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	1,942,460.71
ปีงบประมาณ 2570		
1	เงินบำรุงคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	26,622,201.33
2	หนี้สินและภาระผูกพัน ณ วันที่ 30 กันยายน 2570	23,110,617.19
3	ประมาณการรายรับรวม ปีงบประมาณ 2570	113,024,079.70
4	ประมาณการรายจ่ายรวม ปีงบประมาณ 2570	113,014,450.45
5	สรุปประมาณการรายรับมากกว่ารายจ่าย (เกินดุล)	9,629.25
6	แผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2570	5,149,472.50
7	ประมาณการเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2570	26,631,830.58
8	ประมาณการเงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้สินและภาระผูกพัน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	3,521,213.40
ปีงบประมาณ 2571		
1	เงินบำรุงคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2570	26,631,830.58
2	หนี้สินและภาระผูกพัน ณ วันที่ 30 กันยายน 2571	23,558,981.69
3	ประมาณการรายรับรวม ปีงบประมาณ 2571	115,733,254.37
4	ประมาณการรายจ่ายรวม ปีงบประมาณ 2571	114,532,599.39
5	สรุปประมาณการรายรับมากกว่ารายจ่าย (เกินดุล)	1,200,654.98
6	แผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2571	5,149,472.50
7	ประมาณการเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2571	27,832,485.56
8	ประมาณการเงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้สินและภาระผูกพัน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2571	4,273,503.88


(นางสาววรรณภา ศรีละพันธ์)
นักวิชาการเงินและบัญชี


(นางเสาวลักษณ์ ไชยโชค)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รายการ	ข้อมูลย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณ			แผนปี 2569	แผนปี 2570	แผนปี 2571
	2566	2567	2568(11เดือน)			
รายจ่ายอื่น						
รายจ่ายสนับสนุน รพ.สต. รพท. รพค. สสอ. สสจ.	17,740,218.48	9,145,620.00	22,400,225.26	10,556,127.57	10,000,000.00	10,000,000.00
รายจ่ายอื่นๆ	7,509,000.00	6,897,000.00	21,605,775.26	10,334,212.27	9,500,000.00	9,500,000.00
งบกลาง (ไม่เงินร้อยละ 2-3.5 ของประมาณการรายจ่าย)	10,231,218.48	2,248,620.00	794,450.00	221,915.30	500,000.00	500,000.00
รวมรายจ่าย	35,480,437.96	18,291,240.00	44,800,450.52	21,112,258.14	20,000,000.00	20,000,000.00
รายรับสูง(ต่ำกว่า)รายจ่ายสุทธิ	-4,226,951.98	5,430,077.66	-7,301,659.88	96,208.59	113,014,450.45	114,532,599.35
บวกเงินคงเหลือสะสมยกมา	32,624,526.94	28,397,574.96	33,827,652.62	26,525,992.74	9,629.25	1,200,654.98
เงินคงเหลือทั้งสิ้น(1)	28,397,574.96	33,827,652.62	26,525,992.74	26,622,201.33	26,622,201.33	26,631,830.58
หักเงินกองทุนรอการจัดการ(4)	5,548,200.00	1,245,657.57	2,812,260.02	8,164,994.69	8,164,994.69	8,164,994.69
หักการผูกพัน(5)	13,960,663.00	14,921,034.90	22,071,329.78	16,514,745.93	14,945,622.50	15,393,987.00
เงินคงเหลือหลังหักตามข้อ (4) ข้อ(5)	8,888,711.96	17,660,960.15	1,642,402.94	1,942,460.71	3,521,213.40	4,273,503.88
เงินคงเหลือทั้งสิ้น ประกอบด้วย						
เงินสด	6,330.00	6,485.00	41,094.00	0.00		
เงินฝากคลัง	1,493,713.00	1,645,470.05	1,542,311.55	1,681,470.05	1,717,470.05	1,753,470.05
เงินฝากธนาคาร			24,942,587.19	24,940,731.28	24,914,360.53	26,079,015.51
ประเภทประจำ	0.00	0.00				
ประเภทออมทรัพย์	26,897,531.96	32,175,697.57	24,942,587.19	24,940,731.28	24,914,360.53	26,079,015.51
ประเภทกระแสรายวัน	0.00	0.00				
รวมเงินคงเหลือทั้งสิ้น(2)	28,397,574.96	33,827,652.62	26,525,992.74	26,622,201.33	26,631,830.58	27,832,485.56

สมมติฐานในการจัดทำแผน

- รายรับแต่ละหมวด % เพิ่มในแต่ละปี (%)
- รายจ่ายแต่ละหมวด % เพิ่มในแต่ละปี (%)
- การลงทุน สักส่วน % ต่อรายจ่าย (%)

หมายเหตุ

- รายงานการรับ - จ่ายเงินบำรุง เป็นข้อมูลที่แสดงเงินสดรับและเงินสดจ่ายจากกิจกรรมดำเนินงานต่าง ๆ
- เงินคงเหลือทั้งสิ้น (1) ต้องเท่ากับยอดรวมเงินคงเหลือทั้งสิ้น (2)
- เงินคงเหลือทั้งสิ้นปีงบประมาณ 2567 (3) ต้องเท่ากับยอดเงินคงเหลือสะสมยกมาในปีงบประมาณ 2568 (3)
- เงินกองทุน UC , กองทุนแรงงานต่างด้าว และกองทุนประกันสังคม ฯลฯ ที่รับไว้เพื่อรอจัดสรรให้กับบุคคลอื่น หรือหน่วยงานอื่น
- ภาระผูกพัน (5) ในรายงานการรับ - จ่ายเงินบำรุง ต้องเท่ากับ รวมภาระผูกพันทั้งสิ้น (5) ในรายละเอียดภาระผูกพันของหน่วยงาน

	แผนปี 2569	แผนปี 2570	แผนปี 2571
	12%	1%	2%
	4%	1%	1%
	4%	5%	4%

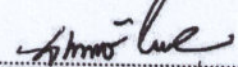
(ลงชื่อ).....ผู้เสนอขออนุมัติ
(นางสาวจิรวรรณ พรหมภานนท์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ
(นายทนง วีระแสงพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลปรางค์กู่ .รหัสหน่วยงาน.....
 รายละเอียดการผูกพันของหน่วยงาน
 สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ 25XX

รายการ	จำนวนเงิน ปี 2569	จำนวนเงิน ปี 2570	จำนวนเงิน ปี 2571
ภาระผูกพันของหน่วยงาน			
ค่าใช้จ่ายบุคลากรค้ำจ่าย			
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานกระทรวง	XX	XX	XX
ค่าล่วงเวลางานบริการ / งานสนับสนุน	XX	XX	XX
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรผลัดบ่ายหรือผลัดคึกของพยาบาล	XX	XX	XX
ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว หรือปฏิบัติงาน รพ.เอกชน	XX	XX	XX
ค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่าย (ฉ.11)	433,300.00	450,000.00	463,500.00
ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (ฉ.12)	XX	XX	XX
เงินเพิ่ม (พ.ศ.ศ)	15,000.00	15,000.00	15,450.00
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (นอกเวลา) ฉ5	451,700.00	460,918.00	474,745.00
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (SMC)	XX	XX	XX
ค่าตอบแทนอื่น	XX	XX	XX
เงินค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	XX	XX	XX
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานค้ำจ่าย			
ค่ายา	6,900,665.47	5,668,332.00	5,838,380.00
ค่าวัสดุทางการแพทย์ / วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ / วัสดุทันตกรรม	3,546,906.52	3,120,185.00	3,213,790.00
ค่าวัสดุอื่น	1,453,553.11	1,395,410.00	1,437,272.00
ค่าสาธารณูปโภค	352,960.08	367,000.00	378,010.00
ค่าใช้จ่าย	2,595,133.25	2,703,250.00	2,784,347.00
ค่าครุภัณฑ์ค้ำจ่าย	765,527.50	765,527.50	788,493.00
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างค้ำจ่าย	XX	XX	XX
รายจ่ายอื่นค้ำจ่าย	XX	XX	XX
เงินประกัน เงินมัดจำ เงินรับฝากอื่น	XX	XX	XX
รวมภาระผูกพันทั้งสิ้น (5)	16,514,745.93	14,945,622.50	15,393,987.00

(ลงชื่อ).....^{๑ -}.....ผู้เสนอขออนุมัติ ชื่อ)..........ผู้เห็นชอบ
 (นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์) (นายอัศเรช บุญเย็น)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลปรางค์กู่ รหัสหน่วยงาน.....

รายละเอียดเงินกองทุนรอกการจัดสรร

สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ 2569-2571

รายการ	จำนวนเงิน ปี 2569	จำนวนเงิน ปี 2570	จำนวนเงิน ปี 2571
เงินรอกการจัดสรร			
เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้ารอกการจัดสรร	8,069,908.69	8,069,908.69	8,069,908.69
เงินกองทุนประกันสังคมรอกการจัดสรร	25,000.00	25,000.00	25,000.00
เงินกองทุนแรงงานต่างด้าวรอกการจัดสรร	70,086.00	70,086.00	70,086.00
รวมเงินกองทุนรอกการจัดสรรทั้งสิ้น (4)	8,164,994.69	8,164,994.69	8,164,994.69

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอขออนุมัติ
(นางสาวจิราวรรณ พรหมมานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

แบบฟอร์ม แผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง 1 ปี ปีงบประมาณ 2569
 ตามนโยบายการลงทุน Environment , Modernization And Smart Service : EMS
 หน่วยบริการโรงพยาบาลราชวิถี วงเงินลงทุนปีงบประมาณ 2569.....บ.

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย (บ.)	จำนวนหน่วย	รวมเป็นเงิน (บาท)	แหล่งเงิน (งบค่าเสื่อม/งบบริจาค/ เงินบำรุง)	ประเภทงบ (ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง)	**สอดคล้องนโยบายด้านใด
ครุภัณฑ์ (งบค่าเสื่อม)							
1	เครื่องวัดความดันโลหิตดิจิตอลชนิดสอดแขน	60,000.00	2	120,000.00	งบค่าเสื่อม	ครุภัณฑ์	
2	เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจพร้อมระบบประมวลผลชนิด สามารถจัดเก็บภาพในระบบเครือข่าย	150,000.00	2	300,000.00	งบค่าเสื่อม	ครุภัณฑ์	
3	เครื่องแปลงสัญญาณภาพเชิงขั้วเป็น-ดิจิตอลในช่องปาก (Intraoral scanner)	350,000.00	1	350,000.00	งบค่าเสื่อม	ครุภัณฑ์	
4	รถเข็นเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้โรติก	52,000.00	4	208,000.00	งบค่าเสื่อม	ครุภัณฑ์	
5	เครื่อง Monitor NIBP ผู้ใหญ่	70,000.00	1	70,000.00	งบค่าเสื่อม	ครุภัณฑ์	
6	เครื่อง Suction	30,000.00	4	120,000.00	งบค่าเสื่อม	ครุภัณฑ์	
7	Infusion pump	60,000.00	1	60,000.00	งบค่าเสื่อม	ครุภัณฑ์	
	รวมครุภัณฑ์ (งบค่าเสื่อม)		15	1,228,000.00			
ครุภัณฑ์ (งบบริจาค)							
1				-	งบบริจาค	ครุภัณฑ์	
2				-	งบบริจาค	ครุภัณฑ์	
3				-	งบบริจาค	ครุภัณฑ์	
4				-	งบบริจาค	ครุภัณฑ์	
5				-	งบบริจาค	ครุภัณฑ์	
	รวมครุภัณฑ์ (งบบริจาค)		0	-			

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย (บ.)	จำนวนหน่วย	รวมเป็นเงิน (บาท)	แหล่งเงิน (งบค่าเสื่อม/งบบริจาค/ เงินบำรุง)	ประเภทของ (ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง)	**สอดคล้องนโยบายด้านใด
34	อุปกรณ์สำรองข้อมูล Network Attached Storage (NAS)	25,000.00	1	25,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
35	อุปกรณ์สำรองข้อมูล Network Attached Storage (NAS)	35,000.00	1	35,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
36	กล้องถ่ายภาพพร้อมเลนส์	100,000.00	1	100,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
37	witless adapter projector	10,000.00	1	10,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
38	โทรทัศน์ LED ขนาด 50 นิ้ว ระบบคิว NCD	20,000.00	3	60,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
39	ระบบกล้องวงจรปิดระบบศูนย์	5,700.00	16	91,200.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
40	ชุดโปรแกรมระบบบริหารจัดการผู้เยี่ยมชม	100,000.00	1	100,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
41	โปรแกรม Anti-Virus Server license 3 Years	75,000.00	1	75,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
42	ค่า Maintenance Agreement Firewall	120,000.00	1	120,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
43	ค่าเช่าระบบ Cloud กับ Log File, สำรองข้อมูล	36,000.00	1	36,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
44	ระบบ two-factor authentication (2FA)	30,000.00	1	30,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
45	Windows license	4,200.00	30	126,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
46	Windows Server license	37,000.00	1	37,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
47	AED training	10,000.00	1	10,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
48	Monitor BP Digital	80,000.00	1	80,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
49	เครื่อง monitor NIBP ทารก	70,000.00	1	70,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
50	เครื่อง ตรวจจับเงิน ทารก	20,000.00	1	20,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
51	เครื่องวัดความดันดิจิทัล แบบลือลาก	60,000.00	1	60,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
52	เครื่องวัดความดันโลหิตแบบลือลาก (ศึกษานิธิยูเรก้า)	19,000.00	1	19,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
53	เครื่องวัดระดับออกซิเจนปลายนิ้ว (เครื่อง Mobile)	20,000.00	6	120,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
54	เครื่องวัดระดับออกซิเจนปลายนิ้ว (สำหรับเครื่อง Central)	18,000.00	4	72,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
55	เครื่องวัดระดับออกซิเจนปลายนิ้วเด็ก (เครื่อง Mobile)	20,000.00	1	20,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
56	เครื่องส่องดู	25,000.00	1	25,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
57	ชุด ICD ชนิด 3 ขด พร้อมเครื่อง Suction	50,000.00	1	50,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
58	ชุดสูดผู้ป่วย	15,000.00	5	75,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย (บ.)	จำนวนหน่วย	รวมเป็นเงิน (บาท)	แหล่งเงิน (งบค่าเสื่อม/งบบริจาค/ เงินบำรุง)	ประเภทของ (ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง)	**ตลอดจนนโยบายด้านใด
59	ตะแกรงทิ้งของดีเซลเชื้อ	12,000.00	1	12,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
60	เตียงเข็นเคลื่อนย้ายผู้ป่วยไฮโดรลิก	45,000.00	4	180,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
61	เตียงขยับข้างแพลตฟอร์มมีตะแกรง	10,000.00	1	10,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
62	รถ treatment	10,000.00	1	10,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
63	รถเข็นผู้ป่วย	12,000.00	1	12,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
64	รถเข็น	5,000.00	5	25,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
65	เบาะเปลนอน	2,000.00	5	10,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
66	Blinder Pelvic	8,000.00	1	8,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
67	เตียงขยับแพลตฟอร์มเหยียบ	8,000.00	1	8,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
68	ชุดสำหรับให้ออกซิเจนชนิดอัตราการไหลสูง	5,000.00	15	75,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
69	แผ่นกรองเครื่องให้ออกซิเจนอัตราการไหลสูง	200.00	25	5,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
70	เครื่อง Triflow	500.00	5	2,500.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
71	เครื่องขังน้ำหนักดีดอล แบบยืน (ดีมีนีอียูเอริกซ์)	7,000.00	1	7,000.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
72	เครื่องวัดความดันโลหิต แบบพกพา (กลุ่มงานจิตเวชและ)	4,900.00	2	9,800.00	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์	
	รวมครุภัณฑ์ (เงินบำรุง)		236	3,942,500.00			
	รวมครุภัณฑ์ทั้งหมด		251	5,170,500.00			

สิ่งปลูกสร้าง (งบค่าเสื่อม)

1	ซ่อมแซมปรับปรุงหลังคา อาคารผู้ป่วยใน 1	821,472.50	1	821,472.50	งบค่าเสื่อม	สิ่งก่อสร้าง	
2					งบค่าเสื่อม	สิ่งก่อสร้าง	
3					งบค่าเสื่อม	สิ่งก่อสร้าง	
4					งบค่าเสื่อม	สิ่งก่อสร้าง	
5					งบค่าเสื่อม	สิ่งก่อสร้าง	
	สร้าง (งบค่าเสื่อม)		1	821,472.50	งบค่าเสื่อม	สิ่งก่อสร้าง	

สิ่งปลูกสร้าง (งบบริจาค)

1					งบบริจาค	สิ่งก่อสร้าง	
2					งบบริจาค	สิ่งก่อสร้าง	
3					งบบริจาค	สิ่งก่อสร้าง	
4					งบบริจาค	สิ่งก่อสร้าง	
5					งบบริจาค	สิ่งก่อสร้าง	
	สร้าง (งบบริจาค)		0		งบบริจาค	สิ่งก่อสร้าง	

สิ่งปลูกสร้าง (เงินบำรุง)

1	ขยายระบบจ่ายไฟฟ้า ติดตั้งหม้อแปลงขนาด 250KA	400,000.00	1	400,000.00	เงินบำรุง	สิ่งก่อสร้าง	
---	---	------------	---	------------	-----------	--------------	--

ລຳດັບ	ຊື່ສິນ (ລາຍລະອຽດ)	ປະເພດ	ປະເພດ 2569		ປະເພດ 2570		ປະເພດ 2571		ລວມ	ປະເພດ (ລາຍລະອຽດ)	ປະເພດ (ລາຍລະອຽດ)
			ຈຳນວນ	ຄ່າ	ຈຳນວນ	ຄ່າ	ຈຳນວນ	ຄ່າ			
<p>ກຸ່ມ 1: ສິນຄ້າ</p> <p>1 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p> <p>2 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p> <p>3 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p> <p>4 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p> <p>5 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p> <p>6 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p> <p>7 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p> <p>8 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p> <p>9 ສິນຄ້າ ສຳລັບການ ທຳນຽມ ການ ທຳນຽມ</p>											
<p>ກຸ່ມ 2: ສິນຄ້າ (ລາຍລະອຽດ)</p> <p>1 ສິນຄ້າ</p> <p>2 ສິນຄ້າ</p> <p>3 ສິນຄ້າ</p> <p>4 ສິນຄ້າ</p> <p>5 ສິນຄ້າ</p> <p>6 ສິນຄ້າ</p> <p>7 ສິນຄ້າ</p> <p>8 ສິນຄ້າ</p> <p>9 ສິນຄ້າ</p> <p>10 ສິນຄ້າ</p> <p>11 ສິນຄ້າ</p> <p>12 ສິນຄ້າ</p> <p>13 ສິນຄ້າ</p> <p>14 ສິນຄ້າ</p> <p>15 ສິນຄ້າ</p> <p>16 ສິນຄ້າ</p> <p>17 ສິນຄ້າ</p> <p>18 ສິນຄ້າ</p> <p>19 ສິນຄ້າ</p> <p>20 ສິນຄ້າ</p> <p>21 ສິນຄ້າ</p> <p>22 ສິນຄ້າ</p> <p>23 ສິນຄ້າ</p> <p>24 ສິນຄ້າ</p> <p>25 ສິນຄ້າ</p>											
<p>ກຸ່ມ 3: ສິນຄ້າ (ລາຍລະອຽດ)</p> <p>1 ສິນຄ້າ</p> <p>2 ສິນຄ້າ</p> <p>3 ສິນຄ້າ</p> <p>4 ສິນຄ້າ</p> <p>5 ສິນຄ້າ</p> <p>6 ສິນຄ້າ</p> <p>7 ສິນຄ້າ</p> <p>8 ສິນຄ້າ</p> <p>9 ສິນຄ້າ</p> <p>10 ສິນຄ້າ</p> <p>11 ສິນຄ້າ</p> <p>12 ສິນຄ້າ</p> <p>13 ສິນຄ້າ</p> <p>14 ສິນຄ້າ</p> <p>15 ສິນຄ້າ</p> <p>16 ສິນຄ້າ</p> <p>17 ສິນຄ້າ</p> <p>18 ສິນຄ້າ</p> <p>19 ສິນຄ້າ</p> <p>20 ສິນຄ້າ</p> <p>21 ສິນຄ້າ</p> <p>22 ສິນຄ້າ</p> <p>23 ສິນຄ້າ</p> <p>24 ສິນຄ້າ</p> <p>25 ສິນຄ້າ</p>											

កម្រិត	ឈ្មោះ	ឯកតា	តម្លៃបំរុង	តម្លៃបំរុងសរុប	លេខបំរុង 2569		លេខបំរុង 2570		លេខបំរុង 2571		លេខបំរុង 2569-2571		ឈ្មោះ (កម្រិត/ឯកតា)	ឈ្មោះ (កម្រិត/ឯកតា)
					ចំនួន	តម្លៃ	ចំនួន	តម្លៃ	ចំនួន	តម្លៃ	ចំនួន	តម្លៃ		
26	ឯកតា	1	100,000.00	1	100,000.00						1.00	100,000.00	ឯកតា	ឯកតា
27	ឯកតា	10	24,000.00	10	240,000.00						10.00	240,000.00	ឯកតា	ឯកតា
28	ឯកតា	5	32,000.00	5	160,000.00						5.00	160,000.00	ឯកតា	ឯកតា
29	ឯកតា	3	16,000.00	3	48,000.00						3.00	48,000.00	ឯកតា	ឯកតា
30	ឯកតា	1	50,000.00	1	50,000.00						1.00	50,000.00	ឯកតា	ឯកតា
31	ឯកតា	10	18,000.00	10	180,000.00						10.00	180,000.00	ឯកតា	ឯកតា
32	ឯកតា	1	111,000.00	1	111,000.00						1.00	111,000.00	ឯកតា	ឯកតា
33	ឯកតា	5	7,000.00	5	35,000.00						5.00	35,000.00	ឯកតា	ឯកតា
34	ឯកតា	1	25,000.00	1	25,000.00						1.00	25,000.00	ឯកតា	ឯកតា
35	ឯកតា	1	35,000.00	1	35,000.00						1.00	35,000.00	ឯកតា	ឯកតា
36	ឯកតា	1	100,000.00	1	100,000.00						1.00	100,000.00	ឯកតា	ឯកតា
37	ឯកតា	1	18,000.00	1	18,000.00						1.00	18,000.00	ឯកតា	ឯកតា
38	ឯកតា	3	20,000.00	3	60,000.00						3.00	60,000.00	ឯកតា	ឯកតា
39	ឯកតា	16	5,700.00	16	91,200.00						16.00	91,200.00	ឯកតា	ឯកតា
40	ឯកតា	1	100,000.00	1	100,000.00						1.00	100,000.00	ឯកតា	ឯកតា
41	ឯកតា	1	75,000.00	1	75,000.00						1.00	75,000.00	ឯកតា	ឯកតា
42	ឯកតា	1	120,000.00	1	120,000.00						1.00	120,000.00	ឯកតា	ឯកតា
43	ឯកតា	1	36,000.00	1	36,000.00						1.00	36,000.00	ឯកតា	ឯកតា
44	ឯកតា	1	30,000.00	1	30,000.00						1.00	30,000.00	ឯកតា	ឯកតា
45	ឯកតា	30	4,900.00	30	147,000.00						30.00	147,000.00	ឯកតា	ឯកតា
46	ឯកតា	1	37,000.00	1	37,000.00						1.00	37,000.00	ឯកតា	ឯកតា
47	ឯកតា	1	18,000.00	1	18,000.00						1.00	18,000.00	ឯកតា	ឯកតា
48	ឯកតា	1	80,000.00	1	80,000.00						1.00	80,000.00	ឯកតា	ឯកតា
49	ឯកតា	1	70,000.00	1	70,000.00						1.00	70,000.00	ឯកតា	ឯកតា
50	ឯកតា	1	20,000.00	1	20,000.00						1.00	20,000.00	ឯកតា	ឯកតា
51	ឯកតា	1	40,000.00	1	40,000.00						1.00	40,000.00	ឯកតា	ឯកតា
52	ឯកតា	1	19,000.00	1	19,000.00						1.00	19,000.00	ឯកតា	ឯកតា
53	ឯកតា	6	29,000.00	6	174,000.00						6.00	174,000.00	ឯកតា	ឯកតា
54	ឯកតា	4	14,000.00	4	56,000.00						4.00	56,000.00	ឯកតា	ឯកតា
55	ឯកតា	1	20,000.00	1	20,000.00						1.00	20,000.00	ឯកតា	ឯកតា
56	ឯកតា	1	25,000.00	1	25,000.00						1.00	25,000.00	ឯកតា	ឯកតា
57	ឯកតា	1	50,000.00	1	50,000.00						1.00	50,000.00	ឯកតា	ឯកតា
58	ឯកតា	5	15,000.00	5	75,000.00						5.00	75,000.00	ឯកតា	ឯកតា
59	ឯកតា	1	12,000.00	1	12,000.00						1.00	12,000.00	ឯកតា	ឯកតា
60	ឯកតា	4	45,000.00	4	180,000.00						4.00	180,000.00	ឯកតា	ឯកតា
61	ឯកតា	1	10,000.00	1	10,000.00						1.00	10,000.00	ឯកតា	ឯកតា
62	ឯកតា	1	10,000.00	1	10,000.00						1.00	10,000.00	ឯកតា	ឯកតា
63	ឯកតា	5	5,000.00	5	25,000.00						5.00	25,000.00	ឯកតា	ឯកតា
64	ឯកតា	5	2,000.00	5	10,000.00						5.00	10,000.00	ឯកតា	ឯកតា
65	ឯកតា	1	8,000.00	1	8,000.00						1.00	8,000.00	ឯកតា	ឯកតា
66	ឯកតា	1	8,000.00	1	8,000.00						1.00	8,000.00	ឯកតា	ឯកតា
67	ឯកតា	15	5,000.00	15	75,000.00						15.00	75,000.00	ឯកតា	ឯកតា
68	ឯកតា	25	200.00	25	5,000.00						25.00	5,000.00	ឯកតា	ឯកតា
69	ឯកតា	5	500.00	5	2,500.00						5.00	2,500.00	ឯកតា	ឯកតា
70	ឯកតា	1	7,000.00	1	7,000.00						1.00	7,000.00	ឯកតា	ឯកតា
71	ឯកតា	2	4,900.00	2	9,800.00						2.00	9,800.00	ឯកតា	ឯកតា
72	ឯកតា	1	70,000.00	1	70,000.00						1.00	70,000.00	ឯកតា	ឯកតា
73	ឯកតា	1	70,000.00	1	70,000.00						1.00	70,000.00	ឯកតា	ឯកតា
74	ឯកតា	1	150,000.00	1	150,000.00						1.00	150,000.00	ឯកតា	ឯកតា
75	ឯកតា	1	20,000.00	1	20,000.00						1.00	20,000.00	ឯកតា	ឯកតា
76	ឯកតា	1	30,000.00	1	30,000.00						1.00	30,000.00	ឯកតា	ឯកតា
77	ឯកតា	6	30,000.00	6	180,000.00						6.00	180,000.00	ឯកតា	ឯកតា
78	ឯកតា	2	60,000.00	2	120,000.00						2.00	120,000.00	ឯកតា	ឯកតា
79	ឯកតា	1	30,000.00	1	30,000.00						1.00	30,000.00	ឯកតា	ឯកតា
80	ឯកតា	1	65,000.00	1	65,000.00						1.00	65,000.00	ឯកតា	ឯកតា
81	ឯកតា	4	32,000.00	4	128,000.00						4.00	128,000.00	ឯកតា	ឯកតា
82	ឯកតា	1	200,000.00	1	200,000.00						1.00	200,000.00	ឯកតា	ឯកតា

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลปรังคัง รัชชปวงงาน.....

รายละเอียดแผนการจ่ายชำระหนี้ (เงินบำรุง) ปีงบประมาณ 2569

รายการ	เจ้าหนี้ยกมาจากปี 68	แผนซื้อปี 2569	แผนจ่ายชำระหนี้ปี 2569	หนี้คงเหลือ 30 กันยายน 2569
ค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ดเงินจ้าง (อ.11)	524,800.00	2,600,000.00	2,691,500.00	433,300.00
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (นอกเวลา) ๑5	451,713.00	13,000,000.00	13,000,013.00	451,700.00
เงินเพิ่ม (พ.ต.ส)	13,000.00	180,000.00	178,000.00	15,000.00
รายจ่ายจากการดำเนินงาน	13,446,849.55	29,944,507.69	33,447,588.61	9,943,768.63
เจ้าหนี้ - ยา	9,413,339.45	16,561,597.12	19,074,271.10	6,900,665.47
เจ้าหนี้ - ค่าวัสดุการแพทย์	2,161,378.17	5,240,570.21	5,655,091.64	1,746,856.74
เจ้าหนี้ - ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	1,080,690.85	2,986,660.00	3,430,784.30	636,566.55
เจ้าหนี้ - ค่าวัสดุทันตกรรม	165,700.00	369,185.36	411,823.57	123,061.79
เจ้าหนี้ - ค่าวัสดุทันตกรรม	274,405.70	550,974.00	641,721.70	183,658.00
ค่าสาธารณูปโภคค้ำจ่าย	351,335.38	4,235,521.00	4,233,896.30	352,960.08
วัสดุ/ครุภัณฑ์(อื่น)	498,224.45	9,449,881.37	8,255,698.19	1,692,407.63
เจ้าหนี้ - วัสดุอื่น	498,224.45	9,449,881.37	8,255,698.19	1,692,407.63
ค่าใช้สอย (ค่าจ้างตรวจLAB/ค่าจ้างทั่วไป/ค่าใช้สอยลักษณะอื่น/ค่าเบี้ยประกันภัย/คชง.เงินทองไปราชการ/ค่าธรรมเนียมเงินฝาก)	2,670,247.67	11,520,861.00	11,618,947.91	2,572,160.76
เจ้าหนี้ - อื่น (จ้างทั่วไป)-(ค่าเช่าเครื่องอ่านสัญญาณภาพ)	2,420,960.89	8,378,971.00	8,950,368.63	1,849,563.26
เจ้าหนี้ - ค่าจ้างตรวจห้องปฏิบัติการ (LAB เอกชน+ค่าจ้างทันต)	114,174.12	1,522,390.00	1,255,966.62	380,597.50
เจ้าหนี้ - ค่าจ้างตรวจห้องปฏิบัติการ (LAB) รพ.ศรีสะเกษ	135,112.66	1,368,000.00	1,161,112.66	342,000.00
ค่าเบี้ยประกันภัย	-	150,000.00	150,000.00	-
คชง.เดินทางไปราชการ (ฝึกอบรม)	-	100,000.00	100,000.00	-
ค่าธรรมเนียมเงินฝากธนาคาร	-	1,500.00	1,500.00	-
เจ้าหนี้ - ครุภัณฑ์	-	5,170,500.00	4,382,000.00	788,500.00
- ครุภัณฑ์ งบค่าเสื่อมราคา	-	1,228,000.00	1,228,000.00	-
- ครุภัณฑ์ เงินบำรุง	-	3,942,500.00	3,154,000.00	788,500.00
ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	0.00	1221472.50	1221472.50	0.00
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (งบค่าเสื่อมราคา/งบลงทุน)	-	821,472.50	821,472.50	-
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (เงินบำรุง)	-	400,000.00	400,000.00	-

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
 ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลปรังค์กู รหัสหน่วยงาน.....
 รายละเอียดแผนการจ่ายชำระหนี้ (เงินบำรุง) ปีงบประมาณ 2569

รายการ	เจ้าหนี้ยกมาจากปี 68	แผนเจือปี 2569	แผนจ่ายชำระหนี้ปี 2569	หนี้คงเหลือ 30 กันยายน 2569
รายจ่ายสนับสนุน รพ.สต. รพท. รพศ. สสจ.	3,830,386.18	14,032,820.78	9,698,212.27	8,164,994.69
- OP 25 % + PP + Fixed cost	3,830,386.18	8,988,746.79	6,854,138.28	5,964,994.69
- เงินกู้ยืม	-	2,200,000.00	-	2,200,000.00
- เงินอุดหนุน สสอ.	-	715,800.00	715,800.00	-
- งบค่าเสื่อม รพศ.	-	2,128,273.99	2,128,273.99	-
รายจ่ายอื่นๆ (ค่าวัสดุบุคลากรแพทย์+ค่าใช้จ่ายอื่น-เงินนอกงบประมาณโอนไป สสจ.)	-	857,915.30	857,915.30	-
งบกลาง (ไม่เต็มร้อยละ 2-3.5 ของงบประมาณรายจ่าย)	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	21,435,220.85	87,977,958.64	85,351,347.78	24,061,831.71

(ลงชื่อ).....ผู้เสนออนุมัติ
 (นางศรฉัตรพร พรมมานนท์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ
 (นายฉัตรเดช บุญเย็น)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์กู

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
 ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลปรากฏ รหัสหน่วยงาน.....
 รายละเอียดแผนการจ่ายชำระหนี้ (เงินบำรุง) ปีงบประมาณ 2569

รายการ	เจ้าหนี้ประเภทที่ 68	แผนซื้อปี 2569	แผนจ่ายชำระหนี้ปี 2569	วันที่คงเหลือ 30 กันยายน 2569
คำต่อเนบี้ยเงินมาจ่าย (อ.11)	524,800.00	2,600,000.00	2,691,500.00	433,300.00
คำต่อเนบี้ยเงินที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (นอกเวลา) ๑5	451,713.00	13,000,000.00	13,000,013.00	451,700.00
เงินเพิ่ม (พ.ด.ส)	13,000.00	180,000.00	178,000.00	15,000.00
รายจ่ายขาดการวัดเงินงบประมาณ	14,303,613.00	29,944,507.69	33,447,588.62	10,800,532.07
เจ้าหน้าที่ - ยา	9,413,339.45	16,561,597.12	19,074,271.10	6,900,665.47
เจ้าหน้าที่ - ค่าวัสดุการแพทย์	2,161,378.17	5,240,570.21	5,655,091.64	1,746,856.74
เจ้าหน้าที่ - ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	1,937,454.30	2,986,660.00	3,430,784.30	1,493,330.00
เจ้าหน้าที่ - ค่าวัสดุทันตกรรม	165,700.00	369,185.36	411,823.57	123,061.79
เจ้าหน้าที่ - ค่าวัสดุทันตกรรม	274,405.70	550,974.00	641,721.70	183,658.00
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	351,335.38	4,235,521.00	4,233,896.30	352,960.08
วัสดุ/ครุภัณฑ์(เดิม)	277,569.93	10,426,981.37	9,250,998.19	1,453,553.11
เจ้าหน้าที่ - วัสดุอื่น	277,569.93	10,426,981.37	9,250,998.19	1,453,553.11
คำใช้สอย (คำจ้างตรวจLAB/คำจ้างทั่วไป/คำใช้วัสดุลักษณะอื่น/ส่วนเบี่ย ประเภทอื่น/ของเดิมคงเหลือไปราชการ/ค่าธรรมเนียเงินฝาก)	2,670,247.67	11,920,861.00	11,995,975.42	2,595,133.25
เจ้าหน้าที่ - อื่น (จ้างทั่วไป)+(ค่าเช่าเครื่องอ่านสัญญาณภาพ)	2,420,960.89	8,778,971.00	9,327,396.14	1,872,535.75
เจ้าหน้าที่ - ค่าจ้างตรวจห้องปฏิบัติการ (LAB เอกชน+คำจ้างทันต)	114,174.12	1,522,390.00	1,255,966.62	380,597.50
เจ้าหน้าที่ - ค่าจ้างตรวจห้องปฏิบัติการ (LAB) รพ.ศรีสะเกษ	135,112.66	1,368,000.00	1,161,112.66	342,000.00
คำเบี่ยประกันภัย	-	150,000.00	150,000.00	-
คชง.เดินทางไปราชการ (ฝึกอบรม)	-	100,000.00	100,000.00	-
ค่าธรรมเนียเงินฝากธนาคาร	-	1,500.00	1,500.00	-
เจ้าหน้าที่ - ครุภัณฑ์	-	4,996,672.50	4,231,145.00	765,527.50
- ครุภัณฑ์ งบค่าเสื่อมราคา	-	2,049,472.50	2,049,472.50	-
- ครุภัณฑ์ เงินบำรุง	0.00	2,947,200.00	2,181,672.50	765,527.50
ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	0.00	0.00	0.00	0.00
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (งบค่าเสื่อมราคา/งบลงทุน)	-	-	-	-
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (เงินบำรุง)	-	-	-	-
รายจ่ายสนับสนุน รพ.ศต. รพช. รพท. รพค. ๕๓๑. ๕๓๑.	3,830,386.18	14,032,820.78	9,698,212.27	8,164,994.69
- OP 25 % + PP + Fixed cost	3,830,386.18	8,988,746.79	6,854,136.28	5,964,994.69
- เงินกู้ยืม	-	2,200,000.00	-	2,200,000.00

- เงินป้อนผู้มี สศอ.			715,800.00	715,800.00	
-งบค่าเสื่อม ทรัพย์สิน			2,128,273.99	2,128,273.99	
รายจ่ายอื่นๆ (ค่าเสียค่าบริการแพทย์+ค่าใช้จ่ายอื่น-เงินนอกงบประมาณโอนไป สสจ.)			857,915.30	857,915.30	
งบกลาง (ไม่เกินร้อยละ 2-3.5 ของประมาณการรายจ่าย)					
รวมทั้งสิ้น		22,071,329.78	87,959,758.64	85,351,347.80	24,679,740.62

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอขออนุมัติ
 (นางสาวจิราภรณ์ พรหมมานนท์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ
 (นายอัศวเดช บุญเย็น)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)รักษากายในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชพฤกษ์

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลราชภัฏ ราชภัฏหนองหาน
 รายละเอียดแผนโครงการปีงบประมาณ 2569

ที่	หน่วยงาน/กลุ่มงาน	รายการ	เปิดเงินลงทุนประมาณ			รวมเงินทั้งหมด	หมายเหตุ
			กองทุน งบฯ/อปก.	เงินบำรุง	อปอ.		
1	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ส้อมแผนอุบัติเหตุใหญ่		18,600.00		18,600.00	
2		2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพ		31,800.00		31,800.00	
3	งาน IPC&CSSD	1. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ		7,100.00		7,100.00	
4		2. การพัฒนาระบบงานหน่วยจ่ายกลางตามมาตรฐาน CSSA ใน		2,325.00		2,325.00	
5	งานห้องคลอด	1. โครงการเตรียมพร้อมและรับการประเมินต่ออายุรับรอง		18,250.00		18,250.00	
6	บริหารทั่วไป/	1. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพยาบาลศาสตร์ ประจำปี		200,000.00		200,000.00	
7		2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาศึกษานิเทศศาสตร์ ประจำปี		40,000.00		40,000.00	
8		3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569		800,000.00		800,000.00	
9		4. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมบริการ (Healthcare Service Culture)		417,600.00		417,600.00	
10		5. โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมสร้างสมรรถนะการทำงาน		20,800.00		20,800.00	
11		6) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมสร้างศักยภาพบุคลากร		1,055,500.00		1,055,500.00	
12		7. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรื่อง "ศตประ โขชน์ทับ		35,100.00		35,100.00	
13	ประกันสุขภาพ	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนสุขภาพศาสตร์		272,000.00		272,000.00	
14	งานจิตเวช	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกัน		1,750.00		1,750.00	
15	กลุ่มงานการพยาบาล	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบคุณภาพ		78,800.00		78,800.00	
16		2. โครงการเสริมสร้างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์สำหรับหัวหน้าหอ		5,200.00		5,200.00	
17	งานบริการด้านปฐมภูมิ	1. โครงการครอบครัวอบอุ่น ชุมชนมีสุขไปเขตตำบลทับย	25,900.00			25,900.00	
18		2. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพเด็กในศตวรรษที่	17,600.00			17,600.00	
19		3. โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน และเตรียมสร้างความรู้	14,000.00			14,000.00	

ที่	หน่วยงาน/กลุ่มงาน	รายการ	ยอดเงินตามประมาณ			รวมเงินทั้งหมด	หมายเหตุ
			กองทุน งบพิเศษ-องค์ก.	เงินยืม	ก.ป.ต.		
20		4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคัดกรองโรคมะเร็งปาก ความ	17,250.00			17,250.00	
21		5. โครงการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการ	16,300.00			16,300.00	
22		6. โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุม ไข้เลือดออกด้วยดีท็อกซ์	16,920.00			16,920.00	
23		7. โครงการเฝ้าระวังควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคตา	6,000.00			6,000.00	
24		8. โครงการเฝ้าระวังและป้องกันการจมน้ำ ในเขตเทศบาลตำบล	35,500.00			35,500.00	
25		9. โครงการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการ	23,500.00			23,500.00	
26		10. โครงการส่งเสริมเครือข่าย อสม. ตำบลพิมาย ในการจัด		14,150.00		14,150.00	
27		11. โครงการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานระบบบริการ		35,000.00		35,000.00	
28		12. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการซ่อมแซมหม้อแกวมอเตอร์		33,700.00		33,700.00	
29		13. โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคคลากรและเจ้าหน้าที่		32,480.00		32,480.00	
30		14. โครงการประชุมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม)		31,500.00		31,500.00	
31		รวมแผนยุทธศาสตร์ รพ. ปรากฏ ปีงบประมาณ 2569	172,970.00	3,151,655.00		3,324,625.00	
32	สาขา บริหารทั่วไป	1. โครงการประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติงานเพื่อการ		46,800.00		46,800.00	
33		2. โครงการประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติงาน เพื่อการ		30,750.00		30,750.00	
34		3. โครงการร่วมบูรณาการองค์ความรู้สู่ยุทธ: สร้างทีมงาน สร้าง		10,250.00		10,250.00	
35	บริหารทั่วไป	1. โครงการประชุมเพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติงานและสรุป		22,950.00		22,950.00	
36		2. โครงการประชุมรับทราบนโยบายด้านการเงินการคลัง		7,800.00		7,800.00	
37		3. โครงการประชุมเชิงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและ		3,250.00		3,250.00	
38		4. โครงการประชุมประจำเดือนผู้รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี					
39	ทีมวิชาการ กลุ่มการ	1. โครงการพัฒนางานคุณภาพการพยาบาลในงานประจำ เพื่อ		4,000.00		4,000.00	
40	ศูนย์พิเศษฉุกเฉิน	1. ประชุมพัฒนางานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและ		7,500.00		7,500.00	

แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ 2569
โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๙

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและอาชีพอนามัย (HRD) ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครบทุกหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ (เชิงยุทธศาสตร์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบกับอาศัยข้อมูลนำเข้าจากหน่วยงานต่างๆ ประกอบข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อตอบสนองกลยุทธ์ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ จึงขอเสนอแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

- ความเห็นประธานคณะกรรมการ HRD ได้ประชุมและเห็นชอบ/โปรดพิจารณา ๐๔ มิถุนายน

(นางสาวพนอม ศรียายศ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

คำนำ

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดขององค์กร องค์กรจะดำเนินการให้บรรลุ สัมฤทธิ์ผลได้ดีมากน้อยเพียงไร ล้วนขึ้นกับคุณภาพของทรัพยากรบุคคลขององค์กรนั้น

ด้วยเหตุนี้ โรงพยาบาลปรังค์ภู ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสุขภาพ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคลที่สามารถตอบสนองต่อพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ตั้งแต่กระบวนการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีเข้ามาเป็นทีมบริการสุขภาพของโรงพยาบาล ทั้งในส่วนบริการผู้ป่วยและส่วนสนับสนุน อีกทั้งมีกระบวนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วของภัยสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการสร้างความรัก ความผูกพัน ความภักดีต่อองค์กรอันนำไปสู่การทุ่มเท เสียสละ มุ่งมั่น ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นี้ โรงพยาบาลปรังค์ภู ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เป็นต้นไป ตามส่วนขาดและความจำเป็นที่แท้จริงของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานและสอดคล้องกับภารกิจที่หน่วยงานได้รับมอบหมายให้พัฒนาเพื่อรองรับการรักษาพยาบาลตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) และ Service Excellent ที่มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เพียงพอ และการพัฒนาบุคลากรและผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีศักยภาพและทำงานอย่างมีความสุข

งานธุรการ จึงดำเนินการรวบรวมแผนพัฒนาบุคลากรจากทุกหน่วยงาน เพื่อเสนอขออนุมัติและสรุปโครงการ ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติในการขออนุมัติเข้าร่วมการประชุม อบรม รายงาน การเบิกค่าใช้จ่ายในการไปราชการ ตามแผนงานที่ได้รับ การอนุมัติ บรรจุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานธุรการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	ก.
วิสัยทัศน์ (Vision)	ข.
พันธกิจ (Mission)	ค.
ค่านิยมองค์กร (Core values)	ค.
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL)	ค.
ประเด็นยุทธศาสตร์	ค.
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Objective)	ง.
กลยุทธ์ (Strategy) เพื่อขับเคลื่อน	ง.
สมรรถนะหลัก (core competency)	ง.
รายละเอียดการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลปรางค์กู่ ปีงบประมาณ 2569	จ.
แนวทางปฏิบัติในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรระยะสั้น 1 - 4 เดือน	ฉ.
ขั้นตอนการขออนุมัติไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา	ช.
สรุปแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ 2569	1
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - งบกลาง	1 - 14
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	15 - 16
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานการพยาบาล	17 - 22
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	23 - 25
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	26 - 27
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานทันตกรรม	28 - 29
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	30 - 31
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	32
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	33
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานรังสีวิทยา	34
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานโภชนศาสตร์	35
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	36 - 37
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	38 - 39
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - ศูนย์ประสานงานคุณภาพ	40
กรอบการลาศึกษาฝึกอบรม หลักสูตรระยะสั้น (ผ่านการอนุมัติ นพ.สสจ.ศก)	41 - 55
เอกสารภาคผนวก	1-12

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นโรงพยาบาลทันสมัย มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน บริการเป็นเลิศ”

พันธกิจ (Mission)

- M1 จัดระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมครอบคลุม 4 มิติ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
- M2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรภาคีเครือข่ายระบบบริการสุขภาพ
- M3 พัฒนาให้บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข
- M4 พัฒนาระบบการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ
- M5 พัฒนาระบบการบริการให้ทันสมัย

ค่านิยมองค์กร (Core values)

1. ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (Customer focus)
2. ทำงานเป็นทีม (Team work)
3. อิงข้อมูลตัดสินใจ (Management by fact)
4. ใฝ่เรียนรู้ (Life Long Learning)
5. สุ่มมองอย่างเป็นระบบ (Systems Perspective)

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL)

1. ประชาชนสุขภาพดี
2. ระบบบริการมีคุณภาพได้มาตรฐาน
3. บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข
4. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ
5. ระบบบริการทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
3. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
4. การบริหารจัดการด้วย ธรรมภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Objective)

- O1. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพ (ที่เหมาะสม) ตามกลุ่มวัย
- O2. เพื่อให้ประชาชนมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับโรคเลปโตสไปโรสิส
- O3: ผู้ป่วยตามกลุ่มโรคมุ่งเน้นได้รับการดูแลตามมาตรฐาน (เบาหวาน/ ความดันโลหิตสูง)
- O4 ผู้ป่วยได้รับการดูแลให้ปลอดภัยตามหลัก PSG (ตามมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย 9 ประเด็นและกลุ่มโรคสำคัญ)
- O5 โรงพยาบาลมีระบบการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- O6 โรงพยาบาลเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
- O7 โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐาน
- O8 โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ (Strategy) เพื่อขับเคลื่อน

- S1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย (WO)
- S2. เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบเฝ้าระวังควบคุมโรคติดต่อ (ST)
- S3. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรค (SO)
- S4. (มุ่งเน้น) พัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัยตามหลัก PSG: SIMPLE (ST)
- S5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)
- S6. การพัฒนาองค์กรสร้างสุข (WO)
- S7. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
- S8. การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

สมรรถนะหลัก (core competency)

บริการด้วยใจ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

รายละเอียดการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลปรางค์กู่ ปีงบประมาณ 2569

1. หลักสูตรการศึกษาต่อ		
1.1 แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วม)	1	ราย
1.2 ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วม)	1	ราย
1.3 สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	1	ราย
1.4 เภสัชศาสตรบัณฑิต	1	ราย
1.5 สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	3	ราย
2. หลักสูตรระยะสั้น 1, 2 และ 4 เดือน		
2.1 ทันตกรรมผู้สูงอายุ	1	ราย (ขอทุน กรมอนามัย)
2.2 บริบาลเภสัชกรรมปฐมภูมิ	1	ราย
2.3 การบริบาลเภสัชกรรมเฉพาะทางสาขาจิตเวช	1	ราย (ขอทุน เขตสุขภาพที่ 10)
2.4 การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	1	ราย (ขอทุน เขตสุขภาพที่ 10)
2.5 การพยาบาลผู้ป่วยใช้ยาและสารเสพติด	1	ราย (ขอทุน เขตสุขภาพที่ 10)
2.6 การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1	ราย (ขอทุน เขตสุขภาพที่ 10)
2.7 การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	1	ราย (ขอทุน เขตสุขภาพที่ 10)
2.8 การจัดการรายโรค (เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง)	1	ราย (ขอทุน เขตสุขภาพที่ 10)
2.9 การผดุงครรภ์ในภาวะความเสี่ยงสูง	1	ราย (ขอทุน เขตสุขภาพที่ 10)
2.10 การบริหารทางการพยาบาล	1	ราย
2.11 ผู้นำทางการพยาบาล	2	ราย
2.12 ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น	2	ราย
2.13 ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง	2	ราย

3. งบกลาง

“งบกลาง” เป็นงบประมาณ สำหรับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการวิชาชีพ หนังสือและข้อสั่งการ ที่เป็นไปตามกิจกรรมตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดศรีสะเกษ

4. งบหน่วยงาน

“งบหน่วยงาน” เป็นงบประมาณ สำหรับพัฒนาบุคลากรทุกสายอาชีพ ตามหลักการบริหารแบบใช้สมรรถนะ และการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากร ซึ่งดูแล โดยคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ (HRD) และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปรางค์กู่ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรระยะสั้น 1-4 เดือน

1. หลักเกณฑ์การลาศึกษาหรือฝึกอบรมภายในประเทศ
 - 1.1 หลักสูตรที่ลาศึกษาเป็นนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข หรือสาขาที่ขาดแคลน
 - 1.2 ต้องลาไปศึกษา หรือฝึกอบรมในสาขาและระดับการศึกษาที่สอดคล้องกับพันธกิจวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลและเป็นประโยชน์ต่อราชการ
 - 1.3 การรับรองให้ไปศึกษา หรือฝึกอบรมของกลุ่มงาน/งาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เป็นผู้พิจารณาอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่เสียหายแก่การปฏิบัติงาน และไม่ขออัตรากำลังเพิ่มเติม
 - 1.4 ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรม เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติงานและพัฒนางานและพัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
 - 1.5 ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรม เมื่อสำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในหลักสูตรที่ผ่านการอบรม ตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในเวลาและนอกเวลาราชการ โดยไม่ย้ายหน่วยงาน เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 4 ปี
 - 1.6 ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรม ในหลักสูตรเฉพาะทางสามารถลาได้แค่หลักสูตรเดียว
 - 1.7 ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. 2552 โดยเคร่งครัด
2. คุณสมบัติและหลักสูตรผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรระยะสั้น จะต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณนั้นๆ เท่านั้น ไม่สามารถใช้แผนข้ามปีงบประมาณได้ ยกเว้นเป็นหลักสูตรต่อเนื่องระหว่างปีงบประมาณ
3. การเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการอบรม
 - 3.1 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ตามที่จ่ายจริง
 - 3.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เบิกค่าพาหนะเดินทางได้ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้
 - (1) กรณีหลักสูตรอบรมต่อเนื่อง ให้เบิกไป-กลับ ตามที่จ่ายจริง ตามระเบียบ และยึดหลักโดยประหยัด
 - 3.3 กรณีหลักสูตรอบรม จัดเป็นห้วงๆ ให้เบิกจ่ายตามกำหนดการของหลักสูตรนั้นๆ และตามที่จ่ายจริง
 - 3.4 ค่าที่พัก เบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบฯ
 - 3.5 ค่าเบี้ยเลี้ยง กรณีหลักสูตรต่อเนื่องเบิกเบี้ยเลี้ยงระหว่างการเดินทางไปรับการอบรมเท่านั้น

ขั้นตอนการขออนุมัติไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา

1. การขออนุมัติไปราชการ

- 1.1 แบบขออนุมัติไปราชการ เพื่อเข้าร่วมการประชุมวิชาการ/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม สัมมนา
(ตามเอกสารภาคผนวก 1-2)
- 1.2 หนังสือต้นเรื่อง ผ่านการลงนามของผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่ (ฉบับจริง)
- 1.3 กรณีการขอใช้รถยนต์ราชการ (ตามลิงค์และแนวทาง ที่งานธุรการ แจ้งในกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่)
- 1.4 กรณีการขออนุมัติใช้ยานพาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการ ให้เสนอบันทึกขออนุมัติใช้ยานพาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการ พร้อมระยะทางจากกรมทางหลวง "DOH to Travel" <http://www.doh.go.th> พร้อมแนบสำเนาคู่มือรถยนต์
(ตามเอกสารภาคผนวก 3)
- 1.5 ผู้ที่ได้ประสงค์จะขออนุมัติให้ไปราชการ ต้องเสนอเอกสารการขออนุมัติไปราชการ ผ่านหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานตามลำดับ ก่อนส่งงานธุรการ
- 1.6 ผู้ที่ได้ประสงค์จะขออนุมัติให้ไปราชการ ต้องนำส่งเอกสารก่อนวันเดินทางไปราชการ ดังนี้
 - (1) อบรมหลักสูตรระยะสั้น 1-4 เดือน ไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนเริ่มการอบรม
 - (2) การขออนุมัติไปราชการระยะเวลาน้อยกว่า 1 เดือน ไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันเดินทางไปราชการ
- 1.7 ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ไปราชการ ต้องมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย
- 1.8 ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรระยะสั้น ต้องรับหนังสือส่งตัวก่อนเดินทาง

2. การยืมเงิน

- 2.1 เสนอบันทึกข้อความ ขออนุมัติยืมเงินบำรุงโรงพยาบาลปรางค์กู่ เพื่อทตรงจ่าย โดยยืมได้อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
 - (1) ค่าลงทะเบียน หรือ
 - (2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- 2.2 เสนอสัญญายืมเงิน จำนวน 2 ฉบับ
- 2.3 แนบเอกสารการอนุมัติให้ไปราชการ และเอกสารต้นเรื่อง (รับรองสำเนาถูกต้อง เอกสารทุกฉบับ)
- 2.4 ให้นำส่งเอกสาร/เงินคืนภายใน 15 วัน นับจากวันที่เดินทางกลับจากการไปราชการ
(ตามเอกสารภาคผนวก 4-6)

3. การเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ และการรายงานผลการอบรม ประชุม สัมมนา


- 3.1 ใบเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (แบบ 8708 ส่วนที่ 1) กรณีเดินทางคนเดียว
- 3.2 ใบเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (แบบ 8708 ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2) กรณีเดินทางเป็นหมู่คณะ
- 3.3 ใบรับรองแทนใบเสร็จรับเงิน (แบบ บก.111) กรณีไม่สามารถเรียกใบเสร็จได้
- 3.4 ใบเสร็จรับเงินค่าที่พัก พร้อมแบบแสดงรายการเข้าพัก (Folio)
- 3.5 ใบรายงานผลการไปอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 3.6 คู่มือบัญชีสัญญาเงิน (กรณียืมเงินทตรงราชการ)
- 3.7 เอกสารต้นเรื่อง (ฉบับจริง)
(ตามเอกสารภาคผนวก 7-12)


4. การเบิกค่าลงทะเบียน และการรายงานผลการอบรม ประชุม สัมมนา


- 4.1 ใบเสร็จรับเงิน ค่าลงทะเบียน
- 4.2 ใบรายงานผลการไปอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 4.3 คู่มือบัญชีสัญญาเงิน (กรณียืมเงินทตรงราชการ)
- 4.4 เอกสารต้นเรื่อง (ฉบับจริง)

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569
รายละเอียดงบประมาณ (บาท)

ที่	หน่วยงาน	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				รวม	แหล่งงบประมาณ						การดำเนินการตามแผน				รวมงบประมาณ ใช้ไป	หมายเหตุ
		ค่าจ้าง ทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง		เงินบำรุง รพ. ปก	สนับสนุน ตลอด/ขาด สุขภาพ	จำนวน หลักสูตร	จำนวนผู้ ได้รับการ พัฒนา	ค่าจ้าง ทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่า พาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ย เลี้ยง				
1	หลักสูตรระยะสั้น	284,420	42,000	40,000	-	366,420										0		
2	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	32,000	12,000	4,500	-	48,500										0		
3	กลุ่มงานการพยาบาล	61,800	53,000	30,200	-	145,000										0		
4	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	17,000	13,000	4,000	-	34,000										0		
5	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	15,000	6,300	7,160	-	28,460										0		
6	กลุ่มงานทันตกรรม	11,000	12,000	8,000	-	31,000										0		
7	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	3,000	3,000	2,000	-	8,000										0		
8	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	7,000	9,800	5,500	-	22,300										0		
9	กลุ่มงานสุขภาพจิตจัด	*ไม่ส่งแผน แต่มีใบแนบระยะสั้นๆ ประชุมวิชาการ				-										0		
10	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย	11,400	4,000	2,000	-	17,400										0		
11	กลุ่มงานรังสีวิทยา	4,800	5,500	1,920	-	12,220										0		
12	กลุ่มงานโสตศอนาสิกศาสตร์	8,500	3,600	2,000	-	14,100										0		
13	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	9,500	5,000	1,100	-	15,600										0		
14	กลุ่มงานการแพทย์	*ไม่ส่งแผน แต่มีใบแนบระยะสั้นๆ ประชุมวิชาการ				-										0		
15	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	15,000	9,000	3,000	-	27,000										0		
16	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	8,000	12,000	10,000	-	30,000										0		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						800,000							ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น				0	


.....ผู้เสนอแผน
(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
เลขานุการ HRD


.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวพนอม ศรีรัมย์)
หัวหน้าพยาบาล
ประธาน HRD


.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคัง

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569
 : หลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการสภาวิชาชีพ สยาม ชมรม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
 พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข
 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข
 กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน / วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ / เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ด.)	อบรม / วิชาการ						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
1	/		หลักสูตรอบรม สาขาทันตกรรมผู้สูงอายุ	1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการดูแลสุขภาพทางทันตกรรมสำหรับผู้สูงอายุให้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการประเมิน วินิจฉัย และวางแผนการรักษาผู้สูงอายุอย่างเหมาะสมตามสภาพสุขภาพและความต้องการเฉพาะบุคคล 3) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุได้อย่างปลอดภัย มีคุณภาพ และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่เป็นปัจจุบัน 4) เพื่อพัฒนาการสื่อสารและการให้คำแนะนำด้านทันตสุขภาพแก่ผู้สูงอายุและผู้ดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ	ทันตแพทย์ผู้ผ่าน การคัดเลือก ** ขอรับการสนับสนุน งบประมาณ จาก กรมอนามัย	1	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิดอบรม	-	-	-	-	วรรณิศา ศรีเมือง

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรากฏگی สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: หลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการสภาวิชาชีพ สมาคม ชมรม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ปี)	อบรม ประชุม วิชาการ							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม		
2	/		หลักสูตรการบริหารหลักสูตร หรือ หลักสูตร อบรมประชุม / หรือ ภาลัษ กรรมการอบรม และชุมชน	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของเภสัชกรในการให้บริการเภสัช กรรมในระดับปฐมภูมิอย่างมีคุณภาพ 2) เพื่อเสริมศักยภาพในการคัดกรอง ติดตาม และดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังใน ชุมชนตามมาตรฐานวิชาชีพ 3) เพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) และการลดความ คลาดเคลื่อนทางยาในระบบปฐมภูมิ 4) เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสาร การให้คำปรึกษา และการทำงานร่วมกับ ทีมสหสาขาวิชาชีพในระบบบริการด้านเภสัชกรรมให้ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึงและปลอดภัย	เภสัชกรที่ยังได้รับ การคัดเลือก และ ยังไม่ผ่านการ ฝึกอบรม	1	4 เดือน	สำนักสนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ร่วมกับ สภา เภสัชกรรม	30,000	6,000	2,000	-	38,000	ชวีสา แหวนเงิน 0863388866

แผนพัฒนามหาวิทยาลัย โรงพยาบาลปรังคัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
พันธกิจ : M3 พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบ ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข
กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์
							ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบ็ดเตล็ด	
3	/	การบริหาร นศาสตร์ เฉพาะทาง สาขาจิตเวช	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยจิตเวชด้านการใช้อาย่าง เหมาะสมและปลอดภัย 2) เพื่อเสริมศักยภาพในการประเมิน อธิบาย และติดตามผลการใช้จิต เวชให้มีประสิทธิภาพ 3) เพื่อสนับสนุนการบูรณาการงานบริการนศาสตร์ร่วมกับทีมสหสาขา วิชาชีพด้านสุขภาพจิต	เภสัชกรที่ยังได้รับ การคัดเลือก และ ยังไม่ผ่านการ ฝึกอบรม ** ขอรับการ สนับสนุนงบเขต สุขภาพที่ 10	4 เดือน	สำนักสนับสนุน ระบบสุขภาพปฐม ภูมิ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ร่วมกับ สถานศึกษากรม	-	-	-	-	ชนิสา แหวนเงิน 0863388865
4	/	การพยาบาลจิต เวชและ สุขภาพจิต	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและส่งเสริม สุขภาพจิตอย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ 2) เพื่อเสริมความสามารถในการประเมิน วินิจฉัย และให้การพยาบาล ผู้ป่วยจิตเวชอย่างปลอดภัยและเหมาะสม 3) เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วย จิตเวชและผู้มีปัญหาสุขภาพจิต	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านจิต เวชและสุขภาพจิต ที่ยังไม่ผ่านการ อบรม **ขอรับ การสนับสนุนงบ เขตสุขภาพที่ 10	4 เดือน	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	-	-	-	-	พนอม ศรีียงยศ / 0851020781

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลราชภัฏ สำนักรงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
 พันธกิจ : M3 พัฒนาคณาจารย์เป็นคณาจารย์ที่มีความรู้
 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ส.)	อบรม วิชาการ							ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	
5	/		การพยาบาล ผู้ป่วยเฝ้าและ สารเสพติด	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการประเมิน ดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วยที่ใช้ยาและสารเสพติดอย่างเหมาะสม 2) เพื่อเสริมความสามารถในการพยาบาลเชิงบำบัดและการให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วยและครอบครัว 3) เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยสารเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	พยาบาลวิชาชีพ ที่ยังไม่ผ่านการ อบรม **ขอรับ การสนับสนุนงบ เขตสุขภาพที่ 10	1	4 เดือน	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	-	-	-	-	พนอม ศรียงยศ / 0851020781
6	/		การพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการพยาบาลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินอย่างถูกต้องและทันทันที 2) เพื่อเสริมความสามารถในการประเมิน คัดกรอง และให้การช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินอย่างปลอดภัย 3) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพในการดูแลภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ที่ยังไม่ผ่านการ อบรม **ขอรับ การสนับสนุนงบ เขตสุขภาพที่ 10	1	4 เดือน	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	-	-	-	-	พนอม ศรียงยศ / 0851020781

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
 พันธกิจ : M3 พัฒนาคู่มือการเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบบรรณาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน วัน	จำนวน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2.4 ค.)	อบรม วิชาการ						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
7	/		การพยาบาล ผู้ป่วยแบบ ระดับประสงค์	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง อย่างเหมาะสมและมีคุณภาพ 2) เพื่อเสริมความสามารถในการประเมิน วางแผนการดูแล และสื่อสาร กับผู้ป่วยและครอบครัว 3) เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วย ระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพและมีมนุษยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ ที่ยังไม่ผ่านการ อบรม **ขอรับ การสนับสนุนงบ เขตสุขภาพที่ 10	4 เดือน	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	-	-	-	-	พนอม ศรีรัมย์ศ / 0851020781
8	/		การจัดการราย โรค (เบาหวาน/ ความดันโลหิต สูง)	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดัน โลหิตสูงตามแนวทามาตรฐาน 2) เพื่อเสริมความสามารถในการประเมิน ติดตาม และวางแผนการดูแล ผู้ป่วยรายโรคอย่างมีประสิทธิภาพ 3) เพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลต่อเมืองและการทำงานร่วมกับทีมสห สาขาวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ ที่ยังไม่ผ่านการ อบรม **ขอรับ การสนับสนุนงบ เขตสุขภาพที่ 10	4 เดือน	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	-	-	-	-	พนอม ศรีรัมย์ศ / 0851020781

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
 พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นต้นแบบ ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข
 กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ชม.)	อบรม วิชาการ						ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง		รวม
9	/		การผดุงครรภ์ ในภาวะความเสี่ยงสูง	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะความเสี่ยงสูงตามมาตรฐานวิชาชีพ 2) เพื่อเสริมความสามารถในการประเมิน วินิจฉัย และจัดการ ภาวะแทรกซ้อนอย่างทันท่วงทีและปลอดภัย 3) เพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพในการดูแล มารดาและทารกกลุ่มเสี่ยง	พยาบาลวิชาชีพ ที่ยังไม่ผ่านการ อบรม **ขอรับ การสนับสนุนงบประมาณที่ 10	1	4 เดือน	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	-	-	-	-	พนอม ศรียงยศ / 085102078
10	/		ผู้บริหารการ สาธารณสุข ระดับกลาง (ผ.บ.ก.)	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขให้ผู้ใช้ รับการอบรมสามารถวางแผน ควบคุม และกำกับงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2) เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำ การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหาอย่างเป็น ระบบตามหลักการบริหารสาธารณสุขสมัยใหม่ 3) เพื่อยกระดับศักยภาพในการบริหารองค์กร เครือข่าย และทรัพยากร สุขภาพให้รองรับความท้าทายในระบบบริการสุขภาพ 4) เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการและการประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานในระบบสาธารณสุข	หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ มีคุณสมบัติและ ผ่านการคัดเลือก จากวิทยาลัยนักษิ ะบริหารสาธารณสุข	2	1	วิทยาลัยนักษิ ะบริหาร สาธารณสุข	70,000	4,000	-	74,000	มาลีวรรณ รูปสว่าง 08333854035

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาล ประจักษ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: หลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการสภาวิชาชีพ สมาคม ชมรม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ต.)	ระยะ ยาว							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
11	/		ผู้บริหาร สาธารณสุข ระดับต้น (ผ.บ.ต.)	<p>1) เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารจัดการสาธารณสุข ให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวางแผน ควบคุม และดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2) เพื่อเสริมสร้างทักษะความเป็นผู้นำ การสื่อสาร และการแก้ปัญหาที่จำเป็นต่อการบริหารงานในระดับต้น</p> <p>3) เพื่อเพิ่มพูนความเข้าใจในการทำงานเชิงระบบและการประสานงานร่วมกับหน่วยงานและเครือข่ายสาธารณสุข</p> <p>4) เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นผู้บริหารสาธารณสุขระดับสูงในอนาคต</p>	หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ มีคุณสมบัติและ ผ่านการคัดเลือก จากวิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข	2	15 วัน	วิทยาลัยนัก บริหาร สาธารณสุข	4,000	-	50,000	มาลิวัลย์ รูปสว่าง 0833854031	

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาล ปรากฏิ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
พันธกิจ : M3 พัฒนาคณาจารย์เป็นคณาจารย์ที่มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	อบรม							วิชาการ	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง		รวม
12	/		ผู้นำการ พยาบาล	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการงานพยาบาลให้ผู้ใช้บริการยอมรับยอมรับสามารถวางแผน ควบคุม และกำกับงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำ การสื่อสาร และการตัดสินใจที่เหมาะสมต่อการบริหารบุคลากรและระบบบริการพยาบาล 3) เพื่อเพิ่มพูนความสามารถในการจัดการทรัพยากร การประเมินคุณภาพ และการพัฒนาหน่วยงานพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ 4) เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการบูรณาการความร่วมมือกับสหสาขาวิชาชีพในการพัฒนาระบบบริการพยาบาล	หัวหน้างาน ทางการพยาบาล ผู้ผ่านการคัดเลือก จากวิทยาลัยนักษ บริหารสาธารณสุข	2	1 เดือน	วิทยาลัยนักษ บริหาร สาธารณสุข	70,000	-	8,000	-	78,000	

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลรังคัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: หลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการสภาวิชาชีพ สมาคม ชมรม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4,๖)	ประจํา วิชาการ							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
13	/		การบริหาร ทางการแพทย์	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการบริหารจัดการงานพยาบาล ให้ผู้ เข้ารับการอบรมสามารถวางแผน จัดองค์กร และควบคุมงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2) เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำ การตัดสินใจ และทักษะการสื่อสารที่จำเป็น ต่อการบริหารบุคลากรพยาบาลและระบบบริการพยาบาล 3) เพื่อเพิ่มพูนความสามารถในการจัดการทรัพยากร การประเมินคุณภาพ และการพัฒนาพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ 4) เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ และการบูรณาการ ระบบบริการเพื่อให้เกิดการดูแลผู้ป่วยที่มีคุณภาพและปลอดภัย	หัวหน้ากลุ่มงาน ทางการแพทย์พยาบาล	1	4 เดือน	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	40,000	2,000	-	42,000	พนอม ศรีียงยศ / 0851020780

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรากฏگی สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
 : หลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการสภาวิชาชีพ สมาคม ชมรม :

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคคล (People Excellence)

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
 S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน ต่อวัน	จำนวน (คน)	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	อบรม วิชาการ							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
14	/	ประชุมวิชาการ วิชาชีพเภสัชกร และเจ้า พนักงานเภสัช กรรม	1) เพื่ออัปเดตความรู้ทางวิชาการและแนวทางการปฏิบัติงานเภสัชกรให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและนโยบายสาธารณสุขปัจจุบัน 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัชกรและเจ้าพนักงานเภสัชกรในภาค ให้บริการเภสัชกรอย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และใช้อย่างสมเหตุผล 3) เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรม และประสบการณ์ วิชาชีพระหว่างหน่วยบริการสุขภาพ 4) เพื่อยกระดับระบบบริการด้านยาให้ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนและเพิ่มความปลอดภัยด้านยาในทุกระดับบริการ	เภสัชกร/เจ้า พนักงานเภสัชกรรม	2	2	กองบริหารการ สาธารณสุข/ หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	10,000	8,000	4,000	-	22,000	ชนิสรา แหวนเงิน 0863388865
15	/	ประชุมวิชาการ วิชาชีพ สาธารณสุข ประจำปี 2569	1) เพื่ออัปเดตองค์ความรู้ เทคโนโลยี และแนวทางปฏิบัติงานสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และมาตรฐานปี 2569 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการให้บริการ ดูแล บำรุงกัน โรค และส่งเสริมสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ 3) เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ วิชาการ นวัตกรรม และ แนวปฏิบัติที่ดีระหว่างเครือข่ายสาธารณสุข 4) เพื่อยกระดับคุณภาพระบบบริการสาธารณสุขให้ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึงและปลอดภัย	นักสาธารณสุข/ นักวิชาการ สาธารณสุข	3-5 วัน	2	ชมรม สาธารณสุขแห่ง ประเทศไทย	10,000	8,000	4,000	-	22,000	วิทยา แหวนหล่อ 0862603255

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: หลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการสภาวิชาชีพ สมาคม ชมรม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO) S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	ระยะยาว							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม		
16		/	ประชุมวิชาการ วิชาชีพการพยาบาล ประจำปี 2569	1) เพื่ออัปเดตองค์ความรู้ แนวทางเวชปฏิบัติ และมาตรฐานการพยาบาล ที่ทันสมัยในปี 2569 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพปลอดภัย และสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ 3) เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางวิชาการและนวัตกรรม การพยาบาลระหว่างหน่วยบริการ 4) เพื่อยกระดับระบบบริการพยาบาลให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ป่วยและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	5	3-5 วัน	สภาการพยาบาล/ สถาบัน หรือ หน่วยงานที่จัดประชุม	25,000	20,000	10,000	-	55,000	
17		/	ประชุมวิชาการ วิชาชีพแพทย์	1) เพื่ออัปเดตองค์ความรู้ แนวทางเวชปฏิบัติ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพแพทย์และสหสาขาวิชาชีพในการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพและปลอดภัย 3) เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางวิชาการและนวัตกรรมทางการแพทย์ระหว่างหน่วยบริการ 4) เพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับประเทศและความต้องการของประชาชน	นายแพทย์	4	3-5 วัน	แพทยสภา/ หรือสถาบันที่จัดประชุมวิชาการ	13,420	6,000	4,000	-	23,420	

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรากฏ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: หลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการสภาวิชาชีพ สมาคม ชมรม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	อบรม วิชาการ							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม		
18		/	ประชุมวิชาการ เวชสถิติ	วัตถุประสงค์ 1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านเวชสถิติ การจัดเก็บ วิเคราะห์ และรายงาน ข้อมูลให้ถูกต้องตามมาตรฐาน 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในการใช้ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการ บริหารจัดการและการวางแผนด้านสาธารณสุข 3) เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เทคนิค และแนวปฏิบัติที่ดี ในการทำงานเวชสถิติระหว่างหน่วยงาน 4) เพื่อยกระดับคุณภาพของระบบข้อมูลสุขภาพให้มีความถูกต้อง เชื่อถือ ได้ และตอบสนองความต้องการขององค์กร	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1	3-5 วัน	สมาคมเวชสถิติ แห่งประเทศไทย	ค่าลง ทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	16,000

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
 พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนที่มีความรู้
 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

: หลักสูตรระยะสั้น ประชุมวิชาการสภาวิชาชีพ สมาคม ชมรม :

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO) / S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ /เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 น.)	อบรม วิชาการ							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
19	/		พัฒนา ศักยภาพ ผู้บริหาร ด้านพัสดุ (ทุก คลัง/ภาพรวม โรงพยาบาล)	1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารครุภัณฑ์ในบริบทของโรงพยาบาลให้ถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง 2) เพื่อพัฒนาทักษะในการวางแผน ควบคุม และติดตามงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น 3) เพื่อเสริมสมรรถนะเจ้าหน้าที่ให้สามารถรองรับปริมาณงานด้านพัสดุที่เพิ่มขึ้นและสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์ได้อย่างราบรื่น 4) เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาลและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ พัสดุ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ประจำ คลังวัสดุ ครุภัณฑ์	6	3-5 วัน	หน่วยงาน/ สถาบันที่เปิด อบรม	18,000	8,000	6,000	32,000	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									284,420	42,000	40,000	366,420	



.....ผู้เสนอแผน

(นางมาลีวรรณ ภูบัวงาม)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

เลขานุการ HRD

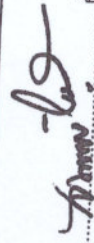


.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวพนอม ศรีียงยศ)

หัวหน้าพยาบาล

ประธาน HRD



.....ผู้อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) วิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคู้

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวน เดือน /วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ต.)	อบรม							ประชุม วิชาการ	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ย เลี้ยง	
1	/	/	CO : ๖ฉบับตร ผู้ปฏิบัติงานระบบ เบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาล กองทุนสุขภาพ	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่าย ค่ารักษาพยาบาล	นักสาธารณสุข/ นักวิชาการ สาธารณสุข	1	3-5 วัน	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม หรือ หน่วยงานที่เปิด อบรมในหลักสูตร ดังกล่าว	-	1,500	-	14,000	วิทยา แหวนหล่อ 0862603255
2	/	/	UM : ๖ฉบับตรผู้ เชี่ยวชาญ การ ทบทวนและการ บริหาร ทรัพยากร สุขภาพ	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน 2. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ	1	5 วัน	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม หรือ หน่วยงานที่เปิด อบรมในหลักสูตร ดังกล่าว	6,000	1,500	-	20,000	วิทยา แหวนหล่อ 0862603255

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569
: กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพคนเก่ง ดี มีความสุข
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน คน (คน)	จำนวน เดือน /วัน	หน่วยงาน หรือสถานที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	อบรม /							ระยะยาว วิชาการ	ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง		ค่าเบี้ย เลี้ยง
3			RCIA : การควบคุม ภายในและ บริหาร ความเสี่ยงด้าน การ จัดเก็บรายได้ โรงพยาบาล เพื่ โรงพยาบาล เพื่อ ตรวจสอบ ภายใ กระบวนการ กระทรวงสาธารณสุข	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน 2. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน 3. เพิ่มความโปร่งใสและตรวจสอบ ได้ การบริหารจัดการทรัพยากรที่ สำคัญของโรงพยาบาล	นักสาธารณสุข/ นักวิชาการ สาธารณสุข	2	3-5 วัน	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม หรือ หน่วยงานที่เปิด อบรมในหลักสูตร ดังกล่าว	7,000	6,000	1,500	-	14,500	วิทยา แหวงหล่อ 0862603255
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									32,000	12,000	4,500	-	48,500	

.....ผู้เสนอแผน
(นายวิทยา แหวงหล่อ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงาน

.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวพนอม ศรียงศ)
หัวหน้าพยาบาล
ประธาน HRD

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคัง

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนที่ มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวน/วัน	หน่วยงานหรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	ระยะยาว							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะเดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
1	/	หลักสูตร กลยุทธ์การนิเทศทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาลด้านการนิเทศทางการพยาบาล	หัวหน้างาน สังกัดกลุ่มงานการพยาบาล	1	2-3 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	4,000	2,000	-	8,000	พนอม ศรียศ 0851020781	
2	/	หลักสูตร การจัดทำแผนกลยุทธ์	เพื่อพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาลด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์	หัวหน้างาน สังกัดกลุ่มงานการพยาบาล	1	2-3 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	4,000	2,000	-	8,000	พนอม ศรียศ 0851020781	
3	/	การประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บ (ATLS)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานด้านการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บ และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นได้	พยาบาลวิชาชีพและ จพ. สาธารณสุข	1	2-3 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	4,000	2,000	-	8,000	สุรียพร แพรวมหล่อ 0892839408	
4	/	ประชุมวิชาการ การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานด้านการพยาบาลผู้ป่วยในภาวะวิกฤติฉุกเฉิน และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นได้	พยาบาลวิชาชีพ	1	2-3 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	4,000	3,000	-	8,500	สุรียพร แพรวมหล่อ 0892839408	
5	/	case manager อุบัติเหตุและฉุกเฉินเพื่อคุณภาพเวชระเบียน การพยาบาลและการเบิกจ่าย	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านคุณภาพเวชระเบียนของหน่วยงาน และเพื่อพัฒนาระบบการเบิกจ่ายตามคุณภาพเวชระเบียน (On line)	พยาบาลวิชาชีพ	1	2-3 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	10,000	-	-	10,000	สุรียพร แพรวมหล่อ 0892839408	

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาล ประจําปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นต้นแบบ ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาตัวการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือ สถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	อบรม วิชาการ							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
6	/		ฟื้นฟูสุขภาพพยาบาลเวชปฏิบัติ	เพื่อฟื้นฟูสุขภาพพยาบาลเวชปฏิบัติ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน หรือพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1	3-5 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	4,000	1,200	-	9,200	สุรีย์พร แหวนหล่อ 0892839408
7	/		อบรมพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) และพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	1	3-5 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	4,000	2,000	-	8,000	สุรีย์พร แหวนหล่อ 0892839408
8	/		อบรมการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลด้านการอ่านและแปลผล EKG	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลด้านการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลด้านการอ่านและแปลผล EKG	พยาบาลวิชาชีพ	1	3-5 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	2,000	2,000	-	4,000	สุรีย์พร แหวนหล่อ 0892839408
9	/		อบรม Mini ENP	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลด้านการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ	1	10 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	-	2,500	-	13,300	สุรีย์พร แหวนหล่อ 0892839408
10	/		อบรมการพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติในผู้ป่วย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิง ในการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติในผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	4	10 วัน	รพ.ศรีสะเกษ/เขตสุขภาพที่ 10	-	-	-	-	ภูธลาภิพัชย์ วงศ์สาส์ 0807999140
11	/		อบรมการพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติในเด็ก	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิงและเด็ก ใน	พยาบาลวิชาชีพ	4	2-3 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิดอบรม	-	-	-	-	ภูธลาภิพัชย์ วงศ์สาส์ 0807999140

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือระดับ)	จำนวนเดือน/วัน	หน่วยงานหรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ด.)	อบรม/วิชาการ						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะเดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
12	/		อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน(IMC)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการพยาบาลผู้ป่วยในหญิงและเด็ก ใน การดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน(IMC)	พยาบาลวิชาชีพ	3-5 วัน	หน่วยงาน/สถาบันที่เปิด	4,000	2,000	-	6,000	กุหลาบทิพย์ วงศ์สาละ 0807999140
13	/		หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตในผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	นางสาวนงลักษณ์ นรดี	10 วัน	วพ.สรรพ สิทธิประสงค์	-	-	-	-	สุปราณี ศรีหะโคตร์ 0813607145
14	/		หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน	นางสาวกัญญาภาวดี ประกอบผล	3-5 วัน	รพ.ศรีสะเกษ/เขตสุขภาพที่ 10	-	-	-	-	สุปราณี ศรีหะโคตร์ 0813607145
15	/		หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรด้านงานอนามัยแม่และเด็ก/ นมแม่	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริการงานอนามัยแม่และเด็กที่เกี่ยวข้อง	พยาบาลวิชาชีพ	1	ศูนย์อนามัยที่ 10	2,000	1,000	-	6,500	จินดาพร พรหมโสง 0885941810
16	/		ฝึกทักษะการดูแลผู้ตั้งครรภ์ในแผนก ANC	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ในแผนก ANC	พยาบาลวิชาชีพ	2	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	-	-	-	-	จินดาพร พรหมโสง 0885941810
17	/		หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์แพทย์ปราศจากเชื้อระดับพื้นฐาน/ระดับหัวหน้างาน/	เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรใหม่ ความรู้ ความเข้าใจในระบบงาน การทำให้เครื่องมือแพทย์ปราศจากเชื้อที่ถูกต้องตามมาตรฐาน และนำมาพัฒนางาน รวมทั้งสามารถนำไปสอนคุณวุฒิวชิษาที่นำจัดการงาน	พยาบาลหรือพนักงานบริการของหน่วยงานกลาง	1	สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	5,500	4,000	2,000	11,500	วีไลลักษณ์ สีขาว 0668738752

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลรามาธิบดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือระดับ)	จำนวน (คน)	จำนวนเดือน/วัน	หน่วยงานหรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	ระยะยาว							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะเดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
18	/	/	การประชุมวิชาการประจำปี	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงความรู้ในงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันโรคติดต่อ	พยาบาลควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการติดเชื้อในหอผู้ป่วย	1	3 วัน	สมาคมพยาบาลควบคุมการติดเชื้อแห่งประเทศไทย หรือสมาคมโรคติดเชื้อแห่งประเทศไทย หรือกระทรวงสาธารณสุข	3,800	3,000	2,000	8,800	วิไลลักษณ์ สีขาว 08668738752
19	/	/	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรอบรมฟื้นฟูผู้สูญเสียพยาบาลโรคเรื้อรังหรือผู้สูญเสียแห่งประเทศไทย ประจำปี 2569	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานด้านการพยาบาลผู้สูญเสียที่ได้รับบาดเจ็บ และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นได้	วิสัญญีพยาบาลจำนวน 1 คน	1	2-3 วัน	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแห่งประเทศไทย	5,000	3,000	2,000	10,000	ปรีชาภรณ์ แหวงเงิน 0898468419
20	/	/	ประชุมสัมมนาวิชาการระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการพัฒนากระบวนการให้บริการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS) และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะสมรรถนะของพยาบาลวิสัญญีพยาบาลและพยาบาลห้องผ่าตัด การให้บริการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS) และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	วิสัญญีพยาบาลวิสัญญีห้องผ่าตัด	1	2 วัน	หน่วยงานที่เปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว	2,000	2,000	2,000	6,000	ปรีชาภรณ์/ 0898468419
21	/	/	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้รับการผ่าตัดในเครื่องขยับงานห้องผ่าตัดและวิสัญญีระดับจังหวัด	เพื่อเพิ่มทักษะในการดูแลผู้รับการผ่าตัดให้ได้รับความปลอดภัย	วิสัญญีและพยาบาลวิสัญญีห้องผ่าตัด	3	1	รพ.ศรีสะเกษ					ปรีชาภรณ์ แหวงเงิน 0898468419

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาล ปรากฏัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569
: กลุ่มงานการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นทีมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวนเดือน/วัน	หน่วยงานหรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ด.)	อบรม/วิชาการ							ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะเดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง		รวม
22	/		อบรมฝึกทักษะพยาบาลทำหน้าทึ่รวิสัญญีพยาบาล	เพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะวิสัญญีพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยการผ่าตัดให้ได้รับการดูแลตามมาตรฐานและมีความปลอดภัยที่รพ.ชุมชน /รพ. ศรีสะเกษ	วิสัญญีและพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด	3	5	รพ. ศรีสะเกษ/ชุมชน	-	-	-	-	-	ปริญารณ์ แหวนเงิน 0898468419
23	/		ทบทวนวิชาการ /การฝึกทักษะด้าน IPC ได้แก่ การใส่ PPE ,การล้างมือ ,การดูแลอุปกรณ์เครื่องมือผ่าตัดและSet Sterile	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และมีความสามารถในการป้องกันการติดเชื้อตามหลัก IPC	วิสัญญีและพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด	2	1	รพ.ปรังคัง / รพ.ศรีสะเกษ/ชุมชน	-	-	-	-	-	ปริญารณ์ แหวนเงิน 0898468419
24	/		อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรอบรมฟื้นฟูวิสัญญีพยาบาลโดยราชวิทยาลัยวิสัญญีแห่งประเทศไทย ประจำปี 2569	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานด้านการพยาบาลผู้ช่วยที่ได้รับบาดเจ็บ และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นได้	วิสัญญีพยาบาลจำนวน 1 คน	1	2-3 วัน	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	5,000	3,600	2,000	10,600	5,000	ปริญารณ์ แหวนเงิน 0898468419
25	/		ประชุมสัมมนาวิชาการระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการพัฒนากระบวนการให้บริการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS)และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะสมรรถนะของพยาบาลวิสัญญีพยาบาลและพยาบาลห้องผ่าตัด การให้บริการการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS)และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก	วิสัญญีพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด	2	2	หน่วยงานที่เปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว	3,000	3,600	2,000	8,600	3,000	ปริญารณ์ แหวนเงิน 0898468419

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังกะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569
: กลุ่มงานการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือรายชื่อ)	จำนวนเดือน/วัน	หน่วยงานหรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์	
	อบรม	ประชุมวิชาการ						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะเดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม		
26	/	/	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้รับการผ่าตัดในเครื่องช่วยงานห้องผ่าตัดและวิสัญญีระดับจังหวัด	เพื่อเพิ่มทักษะในการดูแลผู้รับการผ่าตัดให้ได้รับความปลอดภัย	วิสัญญีและพยาบาล วิชาชีพห้องผ่าตัด	1	รพ.ศรีสะเกษ	-	-	-	-	ปริยาภรณ์ แหวนเงิน 0898468419	
27	/	/	อบรมฝึกทักษะพยาบาลทำหน้าวิสัญญีพยาบาล	เพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะวิสัญญีพยาบาลในการดูแลผู้รับการผ่าตัด ให้ได้รับการดูแลตามมาตรฐานและมีความปลอดภัยที่รพ. ชุขันธ์/รพ.ศรีสะเกษ	วิสัญญีและพยาบาล วิชาชีพห้องผ่าตัด	5	รพ.ศรีสะเกษ/ชุขันธ์	-	-	-	-	ปริยาภรณ์ แหวนเงิน 0898468419	
28	/	/	ทบทวนวิชาการ /การฝึกทักษะด้าน IPC ได้แก่ การใส่ PPE ,การล้างมือ ,การดูแลอุปกรณ์เครื่องมือผ่าตัดและSet Sterile	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และมีทักษะในการป้องกันการติดเชื้อตามหลัก IPC	วิสัญญีและพยาบาล วิชาชีพห้องผ่าตัด	1	รพ.ปรังกะ / รพ.ศรีสะเกษ/ชุขันธ์	-	-	-	-	ปริยาภรณ์ แหวนเงิน 0898468419	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								61,800	53,000	30,200	-	145,000	

.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวพนอม ศรียนต์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวพนอม ศรียนต์)

หัวหน้าพยาบาล

.....ผู้อนุมัติ
A. Amrit

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมเฉพาะ) รักษาการ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคีดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานบริหารทั่วไป :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระดับตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถานที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (24 ชม.)	ระยะยาว						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
1	/		หลักสูตรการบริหารการเงินการคลัง	1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการบริหารการเงิน การคลัง และงบประมาณภาครัฐ 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและโปร่งใส 3) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง	นางมาลีวรรณ รูปสว่าง	1	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือ หน่วยงานที่เปิดอบรม ในหลักสูตร ดังกล่าว	10,000	7,000	2,000	19,000	มาลีวรรณ รูปสว่าง 0833854035
2	/		หลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข	1) เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านบริหารทั่วไปให้มีประสิทธิภาพ 2) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารจัดการงานบุคคล การเงิน พัสดุ จริกการ และงานสนับสนุนอื่นๆ ตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข 3) เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และนโยบายของหน่วยงาน 4) เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการให้บริการภาครัฐอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มงานบริหารทั่วไป	2	สมาคมบริหารงานทั่วไป หรือ สมาคมนักกฎหมายกระทรวงสาธารณสุข	7,000	6,000	2,000	15,000	มาลีวรรณ รูปสว่าง 0833854035

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคีดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานบริหารทั่วไป :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่ เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	อบรม						ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ย เลี้ยง	
3	/		หลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานช่าง ซ่อมบำรุง	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการซ่อมบำรุงระบบอาคาร และอุปกรณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย 2) เพื่อเสริมความสามรถในการตรวจสอบ บำรุงรักษา และ แก้ไขปัญหาเชิงเทคนิคอย่างถูกต้องตามมาตรฐาน 3) เพื่อยกระดับคุณภาพงานซ่อมบำรุงและลดความเสี่ยงต่อความ เสียหายของระบบงานในองค์กร 4) เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสานงาน ร่วมกับทีมที่เกี่ยวข้อง	นายช่างเทคนิค หรือผู้ช่วยช่าง ทั่วไป	1-3 วัน	ศูนย์วิศวกรรมทางการแพทย์ /สถาบันที่เปิด หลักสูตรการอบรม	2,000	-	-	2,000	มาสิวรรณ รูปสว่าง 0833854035

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569
: กลุ่มงานบริหารทั่วไป :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข
กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์			
	อบรม	ประชุม วิชาการ							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ย เลี้ยง	รวม				
A	/		หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานขับรถยนต์	1) เพื่อพัฒนาทักษะการขับอย่างปลอดภัยและถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความปลอดภัยขององค์กร 2) เพื่อเสริมความสามารถในการบำรุงรักษาเบื้องต้น ตรวจสอบความพร้อมของรถยนต์ และป้องกันอุบัติเหตุ 3) เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการด้านรถขนส่งผู้โดยสาร และวัสดุอุปกรณ์ให้มีความสุภาพ ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ 4) เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบ มีวินัย และการทำงานร่วมกับทีม ในสถานการณ์ต่าง ๆ	พนักงานขับรถยนต์ หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานขับรถยนต์	1	2-3 วัน	รพ.ศรีสะเกษ หรือ เครือข่ายบริการสุขภาพ	-	-	1,000	1,000	มาลีวรรณ รุปสว่าง 0833854035			
											17,000	13,000	4,000	-	34,000	

.....ผู้เสนอแผน
(นางมาลีวรรณ รุปสว่าง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน

.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวพนอม ศรียศ)
หัวหน้าพยาบาล
ประธาน HRD

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคัง

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์ สังกัดงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือรายชื่อ)	จำนวน /วัน	หน่วยงาน หรือ สถาบันที่เปิด หลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ด.)	อบรม / วิชาการ						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
1	/		การให้บริการฝังคุมกำเนิด	เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพ สามารถให้บริการฝังยาคุมกำเนิด (On Site)	พยาบาลวิชาชีพ	3 วัน	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	2,000	2,160	-	4,160	ณัฐชัย คำแสน 0655485324
2	/		อาชีพอนามัยและความปลอดภัย สำหรับพยาบาล และบุคลากร สาธารณสุข	1) เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3) เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสามารถนำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการ สาธารณสุข/นักสาธารณสุข	60 ชม.	วิทยาลัยพยาบาล พระบรมราชชนนี/กระทรวงสาธารณสุข	10,000	3,000	-	17,200	ณัฐชัย คำแสน 0655485325

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลราชภัฏ ลำปางงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)


พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคคล (GOAL) : G3 บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข


เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวนเดือน /วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ด.)	ระยะยาว							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะเดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม		
3	/	/	การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข	เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ระบบบัญชาการเหตุการณ์ และศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ/ นักสาธารณสุข/ นักวิชาการสาธารณสุข	1	3	สภาการสาธารณสุขชุมชน/วิทยาลัยพยาบาลพระบรมราชชนนี/กระทรวงสาธารณสุข	3,000	2,100	2,000	-	7,100	ณัฐชัย คำแสน 0655485329
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									15,000	6,300	7,160	-	28,460	


ผู้เสนอแผน
 (นายณัฐชัย คำแสน)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงาน


ผู้เห็นชอบ
 (นางสาวพนอม ศรียศ)
 หัวหน้าพยาบาล
 ประธาน HRD

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชภัฏ
 (นายอัครเดช บุญเย็น)

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลราชภัฏ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานทันตกรรม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ด.)	ระยะยาว						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
1		/	ประชุมวิชาการ ครั้งที่ 120 (2/2568)ทันต แพทย์สมาคม แห่ง ประเทศไทย	1) เพื่อให้ทันตแพทย์ได้รับความรู้ทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย อันจะ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการนำไปใช้ บริหารและพัฒนา การปฏิบัติงานในหน้าที่ทันต แพทย์ 2) เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาท ภารกิจ และนโยบายของหน่วยงาน	ทันตแพทย์	3	ทันตแพทย สมาคม แห่ง ประเทศไทย	3,000	2,000		8,000	วรรณีตา ศรีเมือง 0611649891
2		/	ประชุมวิชาการ ครั้งที่ 121 (1/2569)ทันต แพทย์สมาคม แห่ง ประเทศไทย	1) เพื่อให้ทันตแพทย์ได้รับความรู้ทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย อันจะ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการนำไปใช้ บริหารและพัฒนา การปฏิบัติงานในหน้าที่ทันต แพทย์ 2) เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาท ภารกิจ และนโยบายของหน่วยงาน	ทันตแพทย์	3	ทันตแพทย สมาคม แห่ง ประเทศไทย	3,000	2,000		8,000	วรรณีตา ศรีเมือง 0611649891

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังกะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569
: กลุ่มงานทันตกรรม :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน / เดือน / วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	ระยะยาว						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
3		5	ประชุมวิชาการ สมาคมทันตภิบาล แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 14	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากรในการใช้ เทคโนโลยีสุขภาพดิจิทัลและเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานวิจัยจากพื้นที่ต้นแบบ 2.ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาท ภารกิจ และนโยบายของหน่วยงาน	จพ.ทันต สาธารณสุข	3	กรมอนามัย	2,500	3,000	2,000	7,500	วรรณิศา ศรีเมือง 0611649891
4		/	ประชุมวิชาการ ทันตสาธารณสุข แห่งชาติ ครั้งที่ 12	1) เพื่อพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากรในการใช้ เทคโนโลยีสุขภาพดิจิทัลและเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานวิจัยจากพื้นที่ต้นแบบ 2) เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาท ภารกิจ และนโยบายของหน่วยงาน	นักวิชาการ สาธารณสุข (ทันต สาธารณสุข)	3	กรมอนามัย	2,500	3,000	2,000	7,500	วรรณิศา ศรีเมือง 0611649891
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								11,000	12,000	8,000	31,000	

รศ.พ. ศ.๒๐

ผู้เสนอแผน

(นางสาววรรณิศา ศรีเมือง)
ทันตแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงาน

24

ผู้เห็นชอบ

(นางสาวพนอม ศรียงยศ)
หัวหน้าพยาบาล
ประธาน HRD

Amnida

ผู้อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังกะ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือ สถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น(2,4ด.)	อบรม/ประชุม/วิชาการ						ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะเดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
1			ประจําปีวิชาการ สมาคมเทคนิค การแพทย์แห่ง ประเทศไทย ประจำปี งบประมาณ 2569	1) เพื่ออัปเดตความรู้และเทคโนโลยีใหม่ด้านเทคนิคการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานปี 2569 2) เพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพนักเทคนิคการแพทย์ ในการตรวจวิเคราะห์และควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการ 3) เพื่อส่งเสริมการนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัย ของนักเทคนิคการแพทย์ทั่วประเทศ 4) เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยบริการสุขภาพและสหสาขาวิชาชีพ 5) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้จริง เพื่อยกระดับคุณภาพบริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	นักเทคนิคการแพทย์	2	สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	3,000	3,000	2,000	-	8,000	พัฒนกร เกษโกทา

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังค์กู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นต้นแบบ ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO) / S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุ ตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือ สถาบันที่เปิด หลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ โทรศัพท์	
	อบรม	ประชุม วิชาการ							ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง		รวม
2	/		พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ห้องตรวจ ปฏิบัติการ	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน 2) เพื่อเพิ่มความถูกต้อง เชื่อถือได้ และความปลอดภัยของผลตรวจ 3) เพื่อเสริมศักยภาพบุคลากรให้สามารถใช้เทคโนโลยีและมาตรฐานใหม่ได้อย่างเหมาะสม	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	2	3 วัน	สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	6,000	4,000	4,000	-	14,000	พัฒนภัทร เกษโกทา
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									3,000	3,000	2,000	-	8,000	

.....ผู้เสนอแผน

(นายพัฒนภัทร เกษโกทา)

นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงาน

.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวพนอม ศรีรัมย์ศ)

หัวหน้าพยาบาล

ประธาน HRD

.....ผู้อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์กู

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลราชวิถีจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาคู่มือเป็นต้นแบบ ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวนเดือน /วัน	หน่วยงาน หรือสถาบัน ที่เปิด	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 เดือน)	ระยะยาว							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ย เลี้ยง	รวม		
1	/	/	ประชุมวิชาการยาเสพติด แห่งชาติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาการทักษะ การพยาบาลผู้ป่วยสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	1	3	สสยช.	2,400	1,500	-	3,900	โสภารวรรณ แจ็งสว่าง	
2	/	/	อบรมหลักสูตร Mini PG ยาเสพติด	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาการทักษะ การพยาบาลผู้ป่วยสารเสพติด ระยะ กลาง	พยาบาลวิชาชีพ	1	10	รพ.รัญญา รักษ์ ขอนแก่น	5,000	2,500	-	14,500	โสภารวรรณ แจ็งสว่าง	
3	/	/	ประชุมวิชาการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาการทักษะ การพยาบาลผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิต เวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	1	3	สถาบัน ราชานุกูล	2,400	1,500	-	4,380	โสภารวรรณ แจ็งสว่าง	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									7,000	9,800	5,500	-	22,780	

.....ผู้เสนอแผน (นางสาวโสภารวรรณ แจ็งสว่าง)

.....ผู้เห็นชอบ (นางสาวพนอม ศรียงยศ) หัวหน้าพยาบาล ประธาน HRD

.....ผู้อนุมัติ (นายอัครเดช บุญเย็น)

.....ผู้อำนวยการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาล ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2569
: กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นต้นแบบ ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	อบรม/ วิชาการ						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ย เลี้ยง	รวม	
1	/	/	การสักยา	เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้ บริการในการรักษา ที่ หลากหลาย	แพทย์แผนไทย	3-4 วัน	ศูนย์ฝึกอบรมวิชาการและ วิชาชีพ วิทยาลัย นครราชสีมา หรือ หน่วยงานที่เปิดอบรมใน หลักสูตร ดังกล่าว	2,000	1,000	-	8,900	อุบลพรรณ มั่งคั่ง 0617735324
2	/	/	การวาดดอก เส้นล้านนา	เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้ บริการในการรักษา ที่ หลากหลาย	แพทย์แผนไทย	3-4 วัน	ศูนย์ฝึกอบรมวิชาการและ วิชาชีพ วิทยาลัย นครราชสีมา หรือ หน่วยงานที่เปิดอบรมใน หลักสูตร ดังกล่าว	2,000	1,000	-	8,500	อุบลพรรณ มั่งคั่ง 0617735324
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								11,400	4,000	-	17,400	

-๓-

ผู้เสนอแผน

(นางอุบลพรรณ มั่งคั่ง)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงาน

ผู้เห็นชอบ

(นางสาวพนอม ศรีรัมย์)
หัวหน้าพยาบาล
ประธาน HRD

ผู้อนุมัติ

(นายอัศวินเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคีฏ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานรังสีวิทยา :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือ สถาบันที่เปิด หลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ๓.)	อบรม / วิชาการ						ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง		รวม
1			การประชุม วิชาการรังสี เทคนิค	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยีด้านรังสีการแพทย์ให้กับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านรังสีการแพทย์ และผู้สนใจทั่วไป 2. เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิด แบ่งปัน ประสบการณ์ระหว่างบุคลากรทางรังสี การแพทย์ กระตุ้นให้เกิดการพัฒนา ค้นคว้า และวิจัย 3. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาตัวเอง องค์กรได้อย่างมีคุณภาพ และ ประสิทธิภาพ	นางสาวศิริรัตน์ ไชยรัตน์	4 วัน	สมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย	4,800	5,500	1,920	-	12,220	ศิริรัตน์ ไชยรัตน์ 0633682152
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								4,800	5,500	1,920	-	12,220	

ศิริรัตน์ ไชยรัตน์
 (นางสาวศิริรัตน์ ไชยรัตน์)
 นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงาน

ผู้เสนอแผน
 (นางสาวพนอม ศรียังยศ)
 หัวหน้าพยาบาล
 ประธาน HRD

ผู้เห็นชอบ
 (นายอัครเดช บุญเย็น)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ราชการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคีฏ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานโภชนาการ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระดับชื่อ)	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือ สถานที่ที่เปิด หลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ๓.)	อบรม ประชุม วิชาการ						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
1	/		พัฒนาความรู้ทางด้าน การประเมินและวิธีการวิจัยทางด้าน โภชนาการ	เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ และนำ ข้อมูลที่ประเมินได้มาใช้ปฏิบัติในงาน ทั้งยังสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการวัดผลและการวิจัย ต่างๆได้	ทองพูล นิลวัน	2 วัน	มหาวิทยาลัยมหิดล	1,600	1,000	-	7,100	ทองพูล นิลวัน 0657562787
2	/		พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน โภชนาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโภชนาการ เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้าน โภชนาการ สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านโภชนาการ สู่ เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติได้ถูกต้องแม่นยำ	บุคลากรในกลุ่มงาน	1 วัน	หน่วยงาน หรือ สถานที่ที่เปิด หลักสูตรทางด้าน อาหารและโภชนาการ	4,000	1,000	-	7,000	ทองพูล นิลวัน 0657562787
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								8,500	3,600	2,000	14,100	

.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวทองพูล นิลวัน)
นักโภชนาการปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงาน

.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวพนอม ศรียงยศ)
หัวหน้าพยาบาล
ประธาน HRD

.....ผู้อนุมัติ

(นายอัครเดช บุญเย็น)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคัง

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือสถาบัน ที่เปิด หลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ๑.)	อบรม							ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
1	/		ประชุมวิชาการ UBU Pharmacotherapy series ในรูปแบบ Online	1) พัฒนาความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และประสบการณ์ ในการค้นหาปัญหา วางแผนแก้ไข คิดตาม และป้องกันปัญหาจากการใช้ยา เพื่อให้เกิดการใช้อย่างเหมาะสมปลอดภัยและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ป่วยและประชาชน 2) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่สักรและบุคลากรทางสาธารณสุขให้ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่เป็นปัจจุบัน 3) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านวิชาการและการปฏิบัติงานระหว่างเภสัชกร/บุคลากรทางสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการ	เภสัชกรที่ยังไม่ได้ รับการอบรม	1	2	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	3,000	-	-	-	3,000	ชนิสา แหวนเงิน 0863388865

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคีฏ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569
: กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาคณะบุคคลเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาต้นแบบการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือสถาบัน ที่เปิด หลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์	
	อบรม	ระยะสั้น (2.4 ค.)							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะเดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม		
2	/		อบรมเชิงปฏิบัติการ คอร์สพื้นฐานการประเมินและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	เพื่อให้เภสัชกรเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เรียนรู้แนวคิดและวิธีการประเมินอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาอย่างเป็นระบบด้วยวิธีการปฏิบัติจากกรณีศึกษา ทำให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้จริง	เภสัชกรที่ยังไม่ได้ รับการอบรม	1	5	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล	6,500	5,000	1,100	-	12,600	ชนิลา แหวนเงิน 0863388865
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									9,500	5,000	1,100	-	15,600	

.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวชนิลา แหวนเงิน)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน

.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวพนอม ศรียังยศ)
หัวหน้าพยาบาล
ประธาน HRD

.....ผู้อนุมัติ
(นายอัครเดช บุญเย็น)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคีฏ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: ศูนย์ประสานงานคุณภาพ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
พันธกิจ : M3 พัฒนาศูนย์บริการเป็นต้นแบบ ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)
S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง หรือระบุชื่อ)	จำนวน (คน)	จำนวน เดือน/ วัน	หน่วยงาน หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	ระยะยาว							ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม		
1	/	/	การประชุม วิชาการ HA Forum	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	ผู้ประสานงาน / ผู้ได้รับการ คัดจากศูนย์ HA รพ.ปก	2	4	สรพ.	8,000	4,000	2,000	-	14,000	วรรณิตา/ 0611649891
2	/	/	ประชุมวิชาการ ระดับ จังหวัด และ กระทรวง สาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	ผู้ได้รับการ คัดเลือก และ ผ่านการ คัดเลือกให้ นำเสนอผลงาน วิชาการ	4	4	กระทรวง สาธารณสุข	-	8,000	8,000	-	16,000	วรรณิตา/ 0611649891
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									8,000	12,000	10,000	-	30,000	

นางสาววรรณิตา ศรีเมือง (นางสาววรรณิตา ศรีเมือง) นักโภชนาการปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงาน

นางสาวพนอม ศรียงยศ (นางสาวพนอม ศรียงยศ) หัวหน้าพยาบาล ประธาน HRD

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบ

ผู้อนุมัติ (นายอัครเดช บุญเย็น) ผู้อำนวยการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคู้

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรากฏگی สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO)/ S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาด้านการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือ สถาบันที่เปิด หลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ โทรศัพท์
	ระยะสั้น (2,4 ค.)	อบรม วิชาการ						ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ย เลี้ยง	รวม	
1		/	ประชุมวิชาการ กายภาพบำบัดใน ผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาศักยภาพการ บริการกายภาพบำบัด ในกลุ่มผู้สูงอายุ	นิตดา สร้อยนาค	3-5 วัน	สถาบันที่จัด ประชุมหลักสูตร ดังกล่าว	5,000	3,000	1,000	9,000	นิตดา / 0932324229
2		/	ประชุมวิชาการ กายภาพบำบัดใน ผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)	เพื่อพัฒนาศักยภาพการ บริการทาง กายภาพบำบัด ในผู้ป่วย ระยะกลาง (IMC)	นิตดา สร้อยนาค	3-5 วัน	สถาบันที่จัด ประชุมหลักสูตร ดังกล่าว	5,000	3,000	1,000	9,000	นิตดา / 0932324229

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลปรังคู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

: กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู:

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

พันธกิจ : M3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (GOAL) : G3 บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์ : S5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน (SO) / S6 : การพัฒนาองค์กรสร้างสุข / S7 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (WO)

S8 : การพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง (SO)

ที่	ประเภทหลักสูตร		ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่งหรือ ระบุชื่อ)	จำนวน เดือน/วัน	หน่วยงาน หรือ สถานที่ที่เปิด หลักสูตร	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ โทรศัพท์	
	ระยะสั้น (2,4 ด.)	อบรม วิชาการ							ค่าลงทะเบียน	ค่าที่พัก	ค่าพาหนะ เดินทาง	ค่าเบี้ย เลี้ยง		รวม
3	/	ประชุมวิชาการ ภายใบบำบัดใน กลุ่มโรคระบบ ประสาท, โรค ระบบกระดูกและ กล้ามเนื้อ, โรค ระบบหัวใจและ หลอดเลือด	เพื่อพัฒนาศักยภาพการ บริการกายภาพบำบัด ในกลุ่มโรคระบบ ประสาท, โรคระบบ กระดูกและกล้ามเนื้อ, โรคระบบหัวใจและ หลอดเลือด	ณัฐภัทร แสงดี	1	3-5 วัน	สถาบันที่จัด ประชุมหลักสูตร ดังกล่าว	5,000	3,000	1,000	-	9,000	ณัฐภัทร / 0831282542	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									15,000	9,000	3,000	-	27,000	

.....
 นิตชา ทวีเขตผู้เสนอแผน
 (นางสาวนิตดา สร้อยนาค)
 นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงาน

.....
ผู้เห็นชอบ
 (นางสาวพนอม ศรียังยศ)
 หัวหน้าพยาบาล
 ประธาน HRD

.....
ผู้อนุมัติ
 (นายอัครเดช บุญเย็น)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังคู้

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
วัน/เดือน/ปี : 18 ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : MOIT 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

9. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

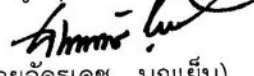


(นางมาลีวรรณ รูปสว่าง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

วันที่ 18 ธ.ค. ๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอัครเดช บุญเย็น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

วันที่ 18 ธ.ค. ๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมใจ ศรีบริบูรณ์)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ 18 ธ.ค. ๖๕