



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐
ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๗๖๐๕ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

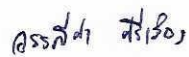
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

ด้วย ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality” ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality” โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality” จึงขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาววรรณิศา ศรีเมือง)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจิวรรณ พรหมมานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ที่ปรึกษาชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”

อนุมัติ



(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ.....
 สถานที่ตั้ง.....๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพิมาย อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๑๗๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๑๓
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมาลีวรรณ รูปสว่าง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๓๘๔ ๔๐๓๕.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aomsin_sumalee@hotmail.com.....LINE ID :.....maleewan๔๑๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลปรางค์กู่	๑๖๖	๑๔	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๕.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๕.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๕.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖,๓๑๓,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็น องค์กรต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อ การเป็นยกย่องจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีปราชญ์	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม	๒,๐๐๐	คณะทำงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	<p>ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือ ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัด กิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนขรรคม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๑) ร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่าย ในการทำ กิจกรรม “ศ.คน ปรารงค์” ไม่ทอดทิ้ง กัน” ปั่นปั่นสุข</p> <p>(๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้านโดยทีมสหวิชาชีพ รพ.ปรารงค์ ร่วมกับ รพ.สต.ในพื้นที่</p>	<p>เยี่ยมผู้ป่วยติด เตียง/ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ ในพื้นที่ อำเภอปรารงค์ ๑๒ ครั้ง/ปี</p> <p>๑๐ คน</p>	<p>- ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ ญาติของผู้ป่วยมีขวัญ กำลังใจ จากการเข้าเยี่ยม - ภาคส่วนราชการในอำเภอ ปรารงค์ ได้เล็งเห็น ความสำคัญของการดูแล ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและ ผู้พิการ นำไปสู่การแก้ไข ปัญหาและให้ความ ช่วยเหลือสู่คุณภาพที่ชีวิตที่ ดีขึ้น - เกิดการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการดูแลกลุ่ม เปราะบาง</p> <p>ผู้ป่วยได้รับการออกเยี่ยม จากทีมสหวิชาชีพครบ ๑๐๐%</p>	<p>๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรวม</p> <p>ทีมเยี่ยมบ้าน COC</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง	(๓) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรม องค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการ ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	๐ บาท	ทีม HRD	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนใน ตำบลพินาย และเทศบาลตำบลปรังค์กู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	>๒ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา แลสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ทางศาสนา และรัฐพิธี	>๓ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา แลสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ในสังคม”	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บเพจ และเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลปรังค์กู (๒) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	>๑๐ คน/ปี >๕๐ คน	บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชู บุคลากรทางการพยาบาล และทันตกรรม ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันพยาบาล	๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน	บุคลากร รพ. ปราสาท ๑๖๖ คน	บุคลากร รพ.ปราสาทฯ ได้รับ ความรู้ สร้างความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก ให้มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบต่อ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากผลประโยชน์ส่วนรวม	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูก ระเบียบ	บุคลากร รพ. ปราสาท ๑๖๖ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตามระเบียบและแนว ทางการแต่งกายของ หน่วยงานได้มากกว่าร้อยละ ๘๕	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การ ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้อง เรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์									
(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบระบบบริหารความ เสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางกร ร้องเรียน	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑	มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงานความ เสี่ยง เสนอแนะที่สะดวก และเข้าถึงได้รวดเร็ว	๐ บาท	คณะกรรมการ ทีม RM และ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p>	ระบบ		๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				
		๑ ครั้ง/ปี	ประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๔				/		
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สรรสร้างความสำเร็จแก่ส่วนรวมใน รูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณะ ธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทาง การพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบทางการพยาบาลผ่านเว็บเพจ หรือเว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p>	ระบบ		๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล				
		๒ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ๑๐๐ %				/		
		๒ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ๑๐๐ %				/		

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพ ภาคิ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปรางค์กู่ ขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำ อำเภอปรางค์กู่	>๔ ครั้ง/ปี	ภาคิเครือข่ายสุขภาพะ ระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐%	๐ บาท	เลขา คปสอ. ปรางค์กู่	/	/	/	/
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นต่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการ ชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลปรางค์กู่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๖๖ คน	บุคลากรมีความตระหนักต่อ ความรับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๐๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๔๐ คน	๕ แห่ง ๔๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดเคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กร
ธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลปรางค์กู่
๕. บุคลากรของโรงพยาบาลปรางค์กู่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน
ชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๖. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ อรุณี ศรีเมือง ผู้เสนอแผน
(นางสาวอรุณีศรี ศรีเมือง)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายเสกสรรค์.....จวงจันทร์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗