



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “PKH.Strong Morality”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ.....
สถานที่ตั้ง.....๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพิมาย อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๗๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๑๓
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมาลีวรรณ.....รูปส่วาง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๓๘๔ ๔๐๓๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aomsin_sumalee@hotmail.com.....LINE ID :.....maleewan๔๑๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๕.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๕.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๕ จำนวน.....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็น องค์กรต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อ การเป็นยกย่องจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีปราณคึก (กิจกรรมมอบใบประกาศ ช่อดอกไม้เพื่อ แสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ เป็นคนดี มีผลงานเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘)	>๔ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/			
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ ผู้มีผลงานดีเด่น ผ่านเว็บเพจ และเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	>๔ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/			
	(๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศ พัฒนาคุณธรรม และจรรยาบรรณบุคลากรที่มา ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลปราณคึก	บุคลากรใหม่ทุก คน	บุคลากรยึดหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณตาม วิชาชีพ ๑๐๐%	๐ บาท	งานธุรการ	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กร คุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร ๑๙๙ คน	- องค์กรมีบทบาทในการ สร้างคนดี - คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธี คิดและการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น รพ.ปรางค์กู่ ผ่านการ ประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๔	๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/			
	(๒) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี		๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือ ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัด กิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	จริยธรรมของหน่วยงาน (๑) ร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่าย ในการทำ กิจกรรม “ศ.คน ปรารักษ์คู่ ไม่ทอดทิ้ง กัน” ปั่นปั่นสุข	เยี่ยมผู้ป่วยติด เตียง/ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ ในพื้นที่ อำเภอปรารักษ์คู่ ๑๒ ครั้ง/ปี	- ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ ญาติของผู้ป่วยมีขวัญ กำลังใจ จากการเข้าเยี่ยม - ภาคส่วนราชการในอำเภอ ปรารักษ์คู่ ได้เล็งเห็น ความสำคัญของการดูแล ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและ ผู้พิการ นำไปสู่การแก้ไข ปัญหาและให้ความ ช่วยเหลือสู่คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น - เกิดการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการดูแลกลุ่ม เปราะบาง	๐ บาท	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม	/	/		
	(๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้านโดยทีมสหวิชาชีพ รพ.ปรารักษ์คู่ ร่วมกับ รพ.สต.ในพื้นที่	๒๐ คน	ผู้ป่วยได้รับการออกเยี่ยม จากทีมสหวิชาชีพครบ ๑๐๐%	๐ บาท	ทีมเยี่ยมบ้าน COC	/	/		
	(๓) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรม องค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการ ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	๐ บาท	ทีม HRD	/	/		
	(๔) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนใน ตำบลพิมาย และเทศบาลตำบลปรารักษ์คู่	>๒ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม	๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘								
	(๕) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และรัฐพิธี	>๓ กิจกรรม	ตามปรัชญา และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีความสุข บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรมตามปรัชญา และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีความสุข	๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บเพจ และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปรางค์กู่	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรเด่น บุคลากรต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู	๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานทันตกรรม	/	/		
	(๒) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	>๕๐ คน	บุคลากรทางการพยาบาล และทันตกรรม ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติและวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ			/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๑) โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน Sola Roof (๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้ ในวันต้นไม้ประจำปี (๓) กิจกรรมรณรงค์ถังขยะเปียกลดโลกร้อน	มีแหล่งพลังงาน ทดแทน ๑ แห่ง ๑๐ ต้น/ปี มีถังขยะเปียกใน พื้นที่ โรงพยาบาล >๖ +๒ แห่ง (ต่อเนื่อง)	ประหยัดค่าไฟฟ้าได้เดือนละ >๔๐,๐๐๐ บาท เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้หน่วยงาน ลดปัญหาหมอกภาวะ ลด พาหะในโรค สามารถนำ ขยะเปียกมาทำปุ๋ยหมัก ชีวภาพได้	๐ บาท ๐ บาท ๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมนิเทศและ องค์กรรวม กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมนิเทศและ องค์กรรวม	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนา ธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก., พกส., และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง	บุคลากร รพ. ปรางค์กู่ ๑๔๙ คน	บุคลากร รพ.ปรางค์กู่ ได้รับ ความรู้ สร้างความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก ให้มีความ	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน (๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูก ระเบียบ ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การ ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้อง เรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบระบบบริหารความ เสี่ยง การจัดเก็บและช่องทาง ร้องเรียน	บุคลากร รพ. ปรางค์กู่ ๑๔๔ คน ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ	ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากผลประโยชน์ส่วนรวม บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตามระเบียบและแนว ทางการแต่งกายของ หน่วยงานได้มากกว่าร้อยละ ๘๕ มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงานความ เสี่ยง เสนอแนะที่สะดวก และเข้าถึงได้รวดเร็ว	๐ บาท ๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป คณะกรรมการ ทีม RM และ คณะกรรมการ ทีม IM	/ /	/ /		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๒.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	ประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๔	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวมใน รูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณ ธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทาง การพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบทางการพยาบาลผ่านเว็บเพจ หรือเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๒ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ๑๐๐ %	๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล	/			
		๒ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ๑๐๐ %	๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานของใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” (๒) กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสา ทางการแพทย์และการพยาบาล	>๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% บุคลากรทางการแพทย์ได้ เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์ อาสาเคลื่อนที่ ในพื้นที่ ทุรกันดาร	๐ บาท ๐ บาท	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานการ พยาบาล	/			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการ ระบบข้อมูลบุคลากร/หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม ช่องทางการสื่อสาร การเข้าถึงผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการบริหารจัดการ การจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	๐ บาท	คณะกรรมการ ทีม IM	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุภาพะ ภาคิเครือข่ายบริการสุภาพะอำเภอปรางค์กู่ขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอปรางค์กู่ ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	>๔ ครั้ง/ปี ๑๙๙ คน	ภาคิเครือข่ายสุภาพะระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐% บุคลากรมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่	๐ บาท ๐ บาท	เลขา คปสอ.ปรางค์กู่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/ /	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โรงพยาบาลปรางค์กู่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ราชการ ๑๐๐%						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๔๐ คน	๕ แห่ง ๔๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

- โครงการที่ ๑** กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อเป็นการยกย่องจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี
- สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้
- กิจกรรมที่ ๑ :** แสดงความยินดีกับพยาบาลวิชาชีพ ในระดับผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติ ที่ได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น ระดับอำเภอ เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน โดยมีกิจกรรม ดังนี้
- (๑) มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดี
 - (๒) มอบประกาศเกียรติคุณ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปรางค์กู่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
 - (๓) แจกผลและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- โครงการที่ ๒** กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี
- สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้
- กิจกรรมที่ ๑ :** กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีกิจกรรม ดังกล่าวในการประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
- กิจกรรมที่ ๒ :** กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- โครงการที่ ๓** กิจกรรมส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบและเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้
- กิจกรรมที่ ๑ :** กิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย พขอ.อำเภอปรางค์กู่ “คนปรางค์กู่ ไม่ทอดทิ้งกัน” โดย กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม เป็นตัวแทนหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมปั่นเยี่ยมบ้าน นำ ข้าวสาร อาหารแห้ง ผ้าอ้อม ร่วมสมทบเครือข่ายในนาม พขอ.อำเภอปรางค์กู่ เดือนละ ๑ ครั้ง
- กิจกรรมที่ ๒ :** กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย โดยทีมสหวิชาชีพ ประกอบด้วย แพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพ นักโภชนาการ ในพื้นที่รับผิดชอบ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
- กิจกรรมที่ ๓ :** กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวให้กับเจ้าหน้าที่ใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ครั้ง ประกอบด้วยตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๕ ราย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔ ราย เภสัชกร จำนวน ๑ ราย นักรังสีการแพทย์ จำนวน ๑ ราย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ ราย
- กิจกรรมที่ ๓ :** กิจกรรมร่วมบุญประเพณี ชุมชนในตำบลพิมาย และเทศบาลตำบลปรางค์กู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้
- (๑) กิจกรรมประเพณีแห่นางแมว
 - (๒) กิจกรรมสมโภชศาลหลักเมืองอำเภอปรางค์กู่
 - (๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร “ถนนสายวัฒนธรรม” ประจำเดือนของอำเภอปรางค์กู่
- กิจกรรมที่ ๔** กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และรัฐพิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้
- (๑) ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ว่าการอำเภอปรางค์กู่
 - (๒) ร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ว่าการอำเภอปรางค์กู่
 - (๓) ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ว่าการอำเภอปรางค์กู่
 - (๔) จัดกิจกรรม “นุ่งผ้าไทย ใส่บาตร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ดังนี้
 - (๔.๑) วันก่อนตั้ง รพ.ปรางค์กู่ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 - (๔.๒) วันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดำรง

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

(๑) การพัฒนาองค์กรให้ครบทุกองค์ประกอบ จะนำพาองค์กรส่งหน่วยงานคุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

(๒) การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม ค่านิยมหลัก เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน จะนำพา
ให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

ลงชื่อ ดร.ศศิ ศรีเมือง ผู้รายงาน

(นางสาววรรณิศาศรีเมือง)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม“PKH Strong Morality”

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ Amnole

(นายอัครเดช บุญเย็น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรางค์กู่

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘