





กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>สังคมเกื้อกูล แบ่งปัน เสียสละ โดยปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เชื่อสัจย์ สัจจิต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้</p> <p>๑.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ประจำการใหม่ : กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรที่บรรจุหรือเข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในสังกัด โรงพยาบาลปราสาท อบรมและเพิ่มพูนความรู้ ปลุกจิตสำนึกพฤติกรรมบริการที่ดี เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ.ปราสาท “ตรงต่อเวลา รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อ” ให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใหม่ มีเจตคติที่ดีต่อองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจใน กฎหมาย กฏ ระเบียบ วินัย แนวทางปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>คณะกรรมการ HRD/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรประจำการใหม่ ณ รพ.ปราสาท ผ่านการอบรม/ปฐมนิเทศตามกิจกรรมฯ</p>	<p>บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติให้ได้คุณภาพคู่คุณธรรม</p>	<p>๐ บาท</p>	<p>๐ ราย</p>	<p>๔ ราย</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	 <p>จัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรที่บรรจุหรือเข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในสังกัดโรงพยาบาลปราสาท อบรมและเพิ่มพูนความรู้ ปลุกจิตสำนึกพฤติกรรมบริการที่ดี เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ.ปราสาท “ตรงต่อเวลา รู้</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										หน้าที่ มีความ รับผิดชอบ” ให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ วินัย ข้าราชการ และ การป้องกันการ ทุจริต ในระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 1 มีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย
๒. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลปรางค์กู่ ประจำปี ๒๕๖๖ : กิจกรรมการเพิ่มพูนให้ความรู้ เรื่องกฎ ระเบียบ วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับในสังกัด โรงพยาบาลปรางค์กู่ มี คุณธรรม จริยธรรมมี ความรู้ ความเข้าใจใน กฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัย แนวทาง ปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ไม่กระทำการใด ที่ผิดวินัยข้าราชการ	คณะกรรมการ การ HRD/ คณะทำงาน นชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ผ่านการ อบรมตาม กิจกรรมฯ	บุคลากรในสังกัด รพ. ปรางค์กู่ ที่เข้าร่วมการ อบรมได้รับความรู้ เรื่อง กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพที่ดี รวมทั้งป้องกันการกระทำ ที่ผิดวินัย ป้องกันและป้อง ปรามการกระทำที่จะเกิด การทุจริตและประพฤติมิ ชอบในการปฏิบัติราชการ	๓๙,๑๑๕. บาท	-	จัดกิจกรรมใน ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๒๐ คน	-	-	 จัดกิจกรรมใน ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๒๒๐ คน
๓. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓.๑ ร่วมงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ ศรีนครินทร์บรมราชชนนีเนื่องใน วันพยาบาลแห่งชาติ วันทันต สาธารณสุขแห่งชาติ และวันสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี ความจงรักภักดีและนำ หลักธรรมคำสอนไป ปรับใช้ในชีวิต โดยน้อม	คณะกรรมการ การ HRD/ คณะทำงาน นชมรม	ตัวแทนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม กับสำนักงาน สาธารณสุข	-	๐. บาท	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	-	-	/	 เจ้าหน้าที่ใน สังกัด

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>เครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” โดยกำหนดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๔. เสนอชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น มีคุณธรรม จริยธรรมในโครงการที่หน่วยงาน จังหวัด กระทรวงสาธารณสุข จัด อาทิเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข - รางวัลพยาบาลดีเด่น - รางวัลคนดีศรี PKH - รางวัลประกวดเรื่องเล่า “ที่นี่ PKH” <p>๕. ยกย่องและเชิดชูเกียรติสำหรับบุคลากรที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและเป็นต้นแบบ โดยมอบเกียรติบัตรในการประชุมประจำเดือน</p> <p>๖. โครงการการกุศล “ห่วงใย ใส่ใจ ผ้าอ้อมสำหรับผู้ป่วยเรื้อรัง”</p>	<p>คัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติเหมาะสม ที่เป็นแบบอย่างและเป็นที่ยอมรับในหน่วยงานภายใน โรงพยาบาล ให้ได้รับคำชมเชยหรือเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูจากภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ขึ้นชมในหน่วยงานภายในให้ได้รับคำชมเชยและเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูจากภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปราสาทมีส่วนร่วมในการดูแลและบริจาคทรัพย์และเงินสำหรับซื้อผ้าอ้อมผู้ใหญ่ให้กับผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัด ผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง ที่มีฐานะยากจนหรือไม่มีญาติ</p>	<p>คณะกรรมการ HRD/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p> <p>คณะกรรมการ HRD/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p> <p>คณะกรรมการ HRD/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p>	-	-	๐. บาท	พยาบาลดีเด่น ๒ ราย	/	/	/	 <p>พยาบาลวิชาชีพในสังกัด รพ. ปราสาทฯ เข้ารับใบประกาศพยาบาลดีเด่นจำนวน ๒ ราย ในวันพยาบาลแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖</p>
			จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องทำ ความดีเป็น ตัวอย่างและ ต้นแบบที่ดี	บุคลากรได้รับการยกย่อง และเชิดชูให้นำคุณงาม ความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง	๐. บาท	๓ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	
			จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องทำ ความดีเป็น ตัวอย่างและ ต้นแบบที่ดี	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ให้ความช่วยเหลือกับ ผู้ป่วย แบ่งปัน มีจิตใจ โอบอ้อมอารีย์ เสียสละ	๐. บาท	-	-	-	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา จัดให้มีการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา ร่วมกิจกรรมประเพณีสำคัญของท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตัวในฐานะชาวพุทธ ตระหนักถึงการทำความดีด้วยใจบริสุทธิ์ สร้างความสามัคคี และสำนึกรักท้องถิ่น	คณะกรรมการ HRD/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีกิจกรรมร่วมกัน มีจิตสำนึกที่ดีทางพุทธศาสนา	๐. บาท	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	-	-	
รวม					๓๙,๑๕.					

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญกับแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปรังค์กู
๓. เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการดำเนินตามแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. การดำเนินกิจกรรมไม่ได้ เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน Google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลาดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบที่ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖