



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “PKH Strong Morality”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปรังค์ภู จังหวัดศรีสะเกษ.....
สถานที่ตั้ง.....๘๔/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลพิมาย อำเภอปรังค์ภู จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๗๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๔๕๖๙ ๗๐๕๐ ต่อ ๑๑๓
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมาลีวรรณ รูปสว่าง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลปรังค์ภู จังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๓๘๔ ๔๐๓๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aomsin_sumalee@hotmail.com.....LINE ID :.....maleewan๔๑๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖,๓๑๓,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑๕.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๔.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๕.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็น องค์กรต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อ การเป็นยกย่องจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p>									
		(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีปราณค์กู (กิจกรรมมอบใบประกาศ ช่อดอกไม้เพื่อ แสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ เป็นคนดี มีผลงานเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗)	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
		(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ ผู้มีผลงานดีเด่น ผ่านเว็บเพจ และเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๐ บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
(๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศ พัฒนาคุณธรรม และจรรยาบรรณบุคลากรที่มา ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลปราณค์กู	บุคลากรใหม่ทุก คน	บุคลากรยึดหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณตาม วิชาชีพ ๑๐๐%	๐ บาท	งานธุรการ	/	/	/	/		

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กัตัญญ มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	จริยธรรมของหน่วยงาน (๑) ร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่าย ในการทำ กิจกรรม “คน ปรารงค์ ไม่ทอดทิ้ง กัน” ปั่นปั่นสุข	เยี่ยมผู้ป่วยติด เตียง/ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ ในพื้นที่ อำเภอปรารงค์ ๑๒ ครั้ง/ปี	- ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ ญาติของผู้ป่วยมีขวัญ กำลังใจ จากการเข้าเยี่ยม - ภาคส่วนราชการในอำเภอ ปรารงค์ ได้เล็งเห็น ความสำคัญของการดูแล ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและ ผู้พิการ นำไปสู่การแก้ไข ปัญหาและให้ความ ช่วยเหลือสู่คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น - เกิดการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการดูแลกลุ่ม เปราะบาง	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้านโดยทีมสหวิชาชีพ รพ.ปรารงค์ ร่วมกับ รพ.สต.ในพื้นที่	๑๐ คน	ผู้ป่วยได้รับการออกเยี่ยม จากทีมสหวิชาชีพครบ ๑๐๐%	๐ บาท	ทีมเยี่ยมบ้าน COC	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรม องค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการ ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	๐ บาท	ทีม HRD	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนใน ตำบลพิมาย และเทศบาลตำบลปรารงค์	>๒ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๕) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ทางศาสนา และรัฐพิธี	>๓ กิจกรรม	ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/		/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ในสังคม”	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชู	๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/			
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บเพจ และเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลปรางค์กู่ (๒) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	>๕๐ คน	บุคลากรทางการพยาบาล และทันตกรรม ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติและวันทันต สาธารณสุขแห่งชาติ						

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	มีแหล่งพลังงาน ทดแทน ๑ แห่ง ๑๐ ต้น/ปี	ประหยัดค่าไฟฟ้าได้เดือนละ >๔๐,๐๐๐ บาท เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้หน่วยงาน	๖.๓ ลบ. ๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/
	(๑) โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน Sola Roof (๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้ ในวันต้นไม้ประจำปี	มีถังขยะเปียกใน พื้นที่ โรงพยาบาล >๖ แห่ง	ลดปัญหามลภาวะ ลด พาหนะในโรค สามารถนำ ขยะเปียกมาทำปุ๋ยหมัก ชีวภาพได้	๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมรณรงค์ถังขยะเปียกลดโลกร้อน								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนา ธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก., พกส., และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	บุคลากร รพ. ปราณคึก ๑๖๖ คน	บุคลากร รพ.ปราณคึก ได้รับ ความรู้ สร้างความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก ให้มีความ	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน ในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน</p> <p>(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูก ระเบียบ</p> <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การ ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้อง เรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบระบบบริหารความ เสี่ยง การจัดเก็บและช่องทาง ร้องเรียน</p>	<p>บุคลากร รพ. ปราณบุรี ๑๖๖ คน</p> <p>ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ</p>	<p>ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตามระเบียบและแนว ทางการแต่งกายของ หน่วยงานได้มากกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงานความ เสี่ยง เสนอแนะที่สะดวก และเข้าถึงได้รวดเร็ว</p>	<p>๐ บาท</p> <p>๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p> <p>คณะกรรมการ ทีม RM และ คณะกรรมการ ทีม IM</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานของใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” (๒) กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสา ทางการแพทย์และการพยาบาล	>๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% บุคลากรทางการแพทย์ได้ เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์ อาสาเคลื่อนที่ ในพื้นที่ ทุรกันดาร	๐ บาท ๐ บาท	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานการ พยาบาล	/		/	/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การบูรณาการภารกิจระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วน ราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	>๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายสุขภาพ ระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐%	๐ บาท	เลขา คปสอ. ปรางค์กู่	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน	๑๖๖ คน	บุคลากรมีความตระหนักต่อ ความรับผิดชอบในหน้าที่	๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	โรงพยาบาลปรางค์กู่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ราชการ ๑๐๐%						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๐๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๔๐ คน	๕ แห่ง ๔๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อเป็นการยกย่องจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : แสดงความยินดีกับพยาบาลวิชาชีพ ในระดับผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติ ที่ได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น ระดับอำเภอ เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดี(๒) มอบประกาศเกียรติคุณ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปรังค์กู ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖(๓) แจงผลและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีกิจกรรม ดังกล่าวในการประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลปรังค์กู ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>

โครงการที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบและเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย พชอ.อำเภอปราจีนบุรี “คนปราจีนบุรี ไม่ทอดทิ้งกัน” โดย กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม เป็นตัวแทนหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมปั่นเยี่ยมบ้าน นำ ข้าวสาร อาหารแห้ง ผ้าอ้อม ร่วมสมทบเครือข่ายในนาม พชอ.อำเภอปราจีนบุรี เดือนละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย โดยทีมสหวิชาชีพ ประกอบด้วย แพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพ นักโภชนาการ ในพื้นที่รับผิดชอบ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวให้กับเจ้าหน้าที่ใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วยตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๘ ราย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒ ราย เภสัชกร จำนวน ๑ ราย เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย พนักงานขับรถ ๑ ราย แพทย์แผนไทย จำนวน ๑ ราย พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๓ ราย พนักงานบริการ จำนวน ๖ ราย

กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมร่วมบุญประเพณี ชุมชนในตำบลพิมาย และเทศบาลตำบลปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) กิจกรรมประเพณีแห่เทียนโพนตา

(๒) กิจกรรมสมโภชศาลหลักเมืองอำเภอปราจีนบุรี

(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนของอำเภอปราจีนบุรี

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และรัฐพิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอปราจีนบุรี

(๒) ร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอปราจีนบุรี

(๓) ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอปราจีนบุรี

(๔) จัดกิจกรรม “นุ่งผ้าไทย ใส่บาตร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ดังนี้

(๔.๑) วันก่อนตั้ง รพ.ปราจีนบุรี วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๔.๒) วันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

(๑) การพัฒนาองค์กรให้ครบทุกองค์ประกอบ จะนำพาองค์กรส่งหน่วยงานคุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

(๒) การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดั่งาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ค่านิยมหลัก เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน จะนำพาให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

ลงชื่อ กรรณิศา ศรีเมือง ผู้รายงาน

(นางสาวกรรณิศา ศรีเมือง)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม "PKH Strong Morality"

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ จวงจันทร์

(นายเสกสรรค์.....จวงจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรังค์ภู

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗